

Program Adaptacji Pracowników

Celem programu jest usprawnienie procesu przystosowania, nabywania wiedzy o Spółce oraz sposobie realizacji obowiązków, zgodnie z wartościami i standardami PKN ORLEN S.A. przez nowych pracowników lub zmieniających obszar funkcjonowania zawodowego w ramach organizacji.

W tym celu organizowane są szkolenia przybliżające nowozatrudnionym pracownikom:

- zakres działalności i strukturę organizacyjną Spółki,
- kulturę korporacyjną, w tym kluczowe wartości i kodeks etyczny,
- uregulowania wynikające z kodeksu pracy,
- systemy zarządzania,
- politykę personalną,
- system tożsamości korporacyjnej,
- działające w Koncernie związki zawodowe,
- pakiet socjalny,
- adaptacja nowych pracowników do kultury organizacyjnej opartej o wartości firmy.

W celu usprawnienia programu został opracowany i opublikowany „Pakiet Startowy”, który otrzymują wszyscy nowozatrudnieni pracownicy, zawierający podstawowe, praktyczne informacje o Spółce.

Pracownicy nowozatrudnieni oraz zmieniający obszar funkcjonowania zawodowego w ramach organizacji są wspierani przez poprzez dedykowanie im w trakcie okresu adaptacji, indywidualnej opieki merytorycznej ze strony Opiekuna – czyli doświadczonego specjalisty. Opiekun dokonuje również końcowej oceny efektów procesu adaptacji, przedkładając informację o sposobie i jakości realizowanych zadań do Działu Rekrutacji i Rozwoju.

Pracodawca tworzy w ten sposób warunki sprzyjające efektywnej realizacji zadań na obejmowanym przez pracownika stanowisku zgodnie ze standardami obowiązującymi w firmie.

Inne korzyści wynikające z wdrożenia Programu Adaptacji to:

- efektywne wykorzystanie potencjału pracownika od pierwszego dnia pracy na danym stanowisku;
- wzrost motywacji i zaangażowania pracownika w realizację zadań oraz budowanie lojalności pracownika w stosunku do firmy i współpracowników;
- promowanie pozytywnych postaw pracowniczych;
- potwierdzenie potencjału zawodowego do pracy na danym stanowisku nowozatrudnionych pracowników;
- budowa wizerunku przyjaznego pracodawcy na rynku pracy.

Znaczną korzyścią dla pracownika jest zredukowanie napięcia i stresu związanego z podjęciem nowej pracy czy zmianą obszaru funkcjonowania, zwiększenie poziomu zadowolenia i motywacji pracowników, płynne i bezproblemowe poruszanie się po organizacji oraz świadomość bycia integralną częścią firmy.

Przeprowadzone badania wykazały, że dzięki wprowadzeniu Programu Adaptacji:

- 81% pracowników gotowych jest do podjęcia samodzielnej pracy na stanowisku,
- 19% potrzebuje wsparcia ze strony przełożonego/współpracowników, co związane jest przede wszystkim z egzaminami stanowiskowymi, aby samodzielnie mogli obsługiwać proces technologiczny, maszyny i urządzenia.