



ORLEN. NAPĘDZAMY PRZYSZŁOŚĆ.

Polityka Zintegrowanego Systemu Zarządzania

Polski Koncern Naftowy ORLEN S.A. jest jedną z największych firm z sektora paliwowo – energetycznego w Europie Środkowo-Wschodniej. Zgodnie z przyjętą misją „Odkrywając i przetwarzając zasoby naturalne, napędzamy przyszłość” deklarujemy dostarczanie swoim Klientom wyrobów i usług najwyższej jakości, dążąc jednocześnie do osiągnięcia maksymalnie możliwej neutralności ekologicznej, efektywności energetycznej i wysokich standardów bezpieczeństwa. Kierujemy się zasadami społecznej odpowiedzialności biznesu, co oznacza dla nas, iż realizując strategię biznesową, zawsze pamiętamy, że wzrost wartości przedsiębiorstwa powinien być zgodny z interesami otoczenia, w którym funkcjonujemy oraz opierać się o zrównoważone i odpowiedzialne korzystanie z zasobów.

Działając w Grupie Kapitałowej ORLEN, realizujemy strategię budowy silnie zintegrowanego koncernu, wspieranego przez efektywną energetykę i własne wydobywanie surowców. Utrzymując pozycję lidera rynku, wiarygodnego i profesjonalnego partnera, który wszelkie działania realizuje zgodnie z zasadami ładu korporacyjnego, zrównoważonego rozwoju i społecznej odpowiedzialności biznesu oraz działając w oparciu o Zintegrowany System Zarządzania, zobowiązujemy się do działania zgodnie z przyjętymi przez nas Wartościami:

ODPOWIEDZIALNOŚĆ



- Zapobiegamy awariom przemysłowym, identyfikujemy aspekty środowiskowe wynikające z zachodzących procesów technologicznych oraz minimalizujemy negatywne oddziaływanie na środowisko, zdrowie i życie ludzkie.
- Osiągamy zgodność z obowiązującymi normami i przepisami prawa oraz przestrzegamy innych podpisanych przez PKN ORLEN S.A. zobowiązań.
- Zapewniamy właściwą ochronę przetwarzanych informacji ze względu na ich atrybuty poufności, integralności oraz dostępności w oparciu o najlepsze funkcjonujące standardy i praktyki w dziedzinie bezpieczeństwa informacji.
- Dążymy do nieustannej poprawy wyniku energetycznego realizowanych procesów, w szczególności poprzez skoncentrowanie wysiłków na rzecz racjonalizacji zużycia energii.
- Zapewniamy dostęp do informacji dotyczących wpływu działalności Spółki na środowisko naturalne oraz informacji na temat działań podejmowanych w zakresie poprawy bezpieczeństwa środowiska pracy i ochrony zdrowia oraz realizacji dobrych praktyk Programu Responsible Care.

ROZWÓJ



- Monitorujemy kierunki rozwoju w zakresie technologicznych, użytkowych i proekologicznych właściwości wytwarzanych wyrobów. Podejmujemy działania uwzględniające potrzeby klientów w tym zakresie.
- Zwiększamy doskonałość operacyjną poprzez konsekwentną poprawę kluczowych wskaźników efektywnościowych realizowanych procesów oraz podejmowanie skutecznych działań korygujących i zapobiegawczych.
- Stawiamy na innowacyjność, poszukiwanie nowych kierunków rozwoju, współpracę z instytucjami naukowymi, inwestowani w nowe technologie.

LUDZIE



- Zapewniamy podnoszenie kwalifikacji pracowników, rozwijanie świadomości oraz promowanie postaw zwiększających zaangażowanie i dynamizm w działaniu na rzecz spełnienia oczekiwań Klientów, ochrony środowiska, poprawy warunków pracy oraz bezpieczeństwa przetwarzanych informacji.
- Dbamy o podniesienie standardów bhp oraz doskonalimy metody rozpoznawania zagrożeń, zapobiegania wypadkom przy pracy i chorobom zawodowym. Wdrażamy ergonomiczne rozwiązania zmniejszając uciążliwość na stanowiskach pracy i ryzyko zawodowe.

ENERGIA



- Tworzymy warunki do bezpiecznego, pełnego energii i entuzjazmu realizowania zadań.
- Dynamicznie angażujemy się w nowe gałęzie działalności, które dzięki wzajemnej synergii powodują wzrost konkurencyjności firmy i stymulują do kolejnych działań.
- Rozwijamy wzajemną komunikację oraz prowadzimy dobór dostawców dla zapewnienia ciągłości dostaw surowców i usług.

NIEZAWODNOŚĆ



- Monitorujemy zmiany i zapewniamy ciągłość działań w realizowanych procesach.
- Współpracujemy z wykonawcami i dostawcami posiadającymi wskazane przez Spółkę kompetencje oraz spełniającymi określone standardy dotyczące jakości, zużycia energii, ochrony środowiska, BHP, ppoż., bezpieczeństwa procesowego i bezpieczeństwa informacji.
- Identyfikujemy i eliminujemy potencjalne zagrożenia dla bezpieczeństwa zdrowotnego wyrobów żywnościowych.

Strategię Spółki przekładamy na istniejące i przyszłe programy rozwoju oraz na inne działania realizowane w oparciu o Zintegrowany System Zarządzania wdrożony według wymagań norm PN-EN ISO 9001, AQAP 2120, PN-EN ISO 14001, PN-N-18001, PN-ISO/IEC 27001, Codex Alimentarius, Dyrektywy 2009/28/EC, PN-EN ISO/IEC 17025 oraz wdrażane wymagania norm PN-EN ISO 50001 i PN-EN ISO 22301. Deklarujemy kontynuację działań mających na celu zharmonizowanie i doskonalenie zasad funkcjonowania Zintegrowanego Systemu Zarządzania w Spółce.

Płock, dn. 21 grudnia 2015

Prezes Zarządu
Dyrektor Generalny