



***Prezentujemy Państwu główne dobre praktyki  
realizowane przez PKN ORLEN w roku 2010.***



# Drzwi otwarte – wycieczki po Zakładzie Produkcyjnym w Płocku

## Na czym polega praktyka

PKN ORLEN udostępnia autokary, którymi w wyznaczonych godzinach, konkretnego dnia, można zwiedzić wraz z przewodnikiem Zakład Produkcyjny. W wycieczkach biorą udział głównie mieszkańcy Płocka wraz z całymi rodzinami. Ponadto w trakcie całego roku dyrektorzy szkół z całej Polski mogą zgłaszać chęć zwiedzania Zakładu Produkcyjnego w Płocku przez swoich uczniów. Ważną grupą zwiedzających są także studenci, głównie chemii i kierunków pokrewnych.

Nasi goście mają okazję obejrzenia z bliska imponujących instalacji oraz dowiedzenia się wielu interesujących rzeczy. Przewodnicy są pracownikami PKN ORLEN, doskonale znającymi Firmę. Zawsze przystosowują przekazywaną wiedzę do zróżnicowanego wieku uczestników, chętnie odpowiadają na wszystkie pytania i wątpliwości.

## Jakie korzyści i rezultaty przyniosło dane rozwiązanie

Sukcesem danej praktyki jest możliwość poznania nowoczesnej korporacji również pod kątem ewentualnych miejsc pracy dostępnych dla przyszłych pracowników. Możliwość uczestniczenia w wycieczkach jest niepowtarzalną okazją do poszerzenia wiedzy nt. produkcji petrochemicznej, instalacji działających na terenie Zakładu, ochrony środowiska, czy samej działalności Koncernu.

W okresie od kwietnia do grudnia 2010 r. w wycieczkach po Zakładzie Produkcyjnym wzięło udział około 660 osób. Byli wśród nich dorośli, najmłodsi uczniowie szkół podstawowych, gimnazjaliści, licealiści, uczniowie techników, jak i studenci studiów wyższych. Dla niektórych szkół wycieczki po Zakładzie w Płocku są już tradycją.





# Pomoc dla Powodzian

## **Na czym polega praktyka**

W związku z powodzią jaka dotknęła Polskę w czerwcu 2010 r. PKN ORLEN zainicjował pomoc finansową ze środków Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych. Akcja trwała do 15.12.2010 r. i była adresowana do obecnych i byłych pracowników Firmy. Osoby poszkodowane mogły ubiegać się o pomoc w postaci bezzwrotnej zapomogi losowej oraz zwrotnej pożyczki na remont domu lub mieszkania, udzielonej na preferencyjnych warunkach. Ogółem udzielono 40 świadczeń w ww. formach, na kwotę 335.800,00 zł

## **Jakie korzyści i rezultaty przyniosło dane rozwiązanie**

Sukcesem danej praktyki była możliwość powrotu osób poszkodowanych w powodzi do normalnego, codziennego życia. Poczucie bezpieczeństwa jakie daje Pracodawca reagując na trudne życiowe sytuacje to wartość, która w dzisiejszej rzeczywistości jest bardzo pożądana.



## Ratujemy sokoła wędrownego



Sokół wędrowny to jeden z najrzadszych przedstawicieli krajowej awifauny. Spotkanie tego drapieżnika w latach 70-tych i 80-tych graniczyło wręcz z cudem. W związku z tymi obserwacjami podjęto współpracę z Radą Programu „Restytucji Sokola Wędrownego w Polsce” (od 2001 Stowarzyszeniem na Rzecz Dzikich Zwierząt „SOKÓŁ”) i w październiku 1999r. zainstalowano dwie budki lęgowe dla sokołów na wysokich kominach Zakładowej Elektrociepłowni i instalacji Clausa. W latach 2000-2001 obserwowano obecność ptaków w pobliżu budek, a w maju 2002r. odnotowano pierwszy lęg.

### Na czym polega dobra praktyka

PKN ORLEN już 10 lat współpracuje ze Stowarzyszeniem na Rzecz Dzikich Zwierząt „SOKÓŁ”. Od roku 1992 celem nadrzędnym prac Rady, której Program został zaakceptowany przez Ministerstwo Ochrony Środowiska, Zasobów Naturalnych i Leśnictwa jest odbudowanie krajowej populacji sokoła wędrownego na drodze osiedlania ptaków w środowisku stwarzającym dogodne warunki ich egzystencji. Jest to jeden z niewielu tego typu programów realizowanych w Polsce. Program ten, obok programu bobra europejskiego realizowanego przez myśliwych, opiera się przede wszystkim na pracy społecznej jego uczestników, w tym sokolników, wszystkich ośrodków hodowli sokoła wędrownego w Polsce, ornitologów, myśliwych, leśników, przedstawicieli administracji państwowej, pracowników parków narodowych i krajobrazowych oraz licznych instytucji.



# Ratujemy sokoła wędrownego c.d.

W roku 2010 dwie samiczki (Orla i Rafka) zostały wyposażone w niewielkie nadajniki satelitarne, które wysyłają sygnały radiowe do satelity. Odebrane na ziemi informacje pozwalają określić miejsce pobytu ptaka z dokładnością do kilometra. Nadajniki te pozwolą na śledzenie młodych osobników sokołów wędrownych, tj. na zbadanie dyspersji młodocianych osobników i poznanie tras ich wędrówek, które odbywają w pierwszych latach swojego życia. Podgląd tras jest możliwy za pośrednictwem strony [www.peregrinus.pl](http://www.peregrinus.pl).



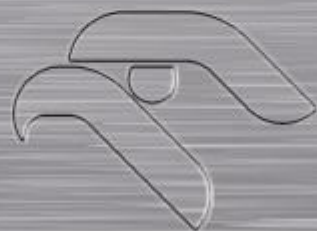
Program restytucji sokoła wędrownego jest realizowany w Polskim Koncernie Naftowym ORLEN S.A. już dziewięć lat. Bytowanie sokołów w obrębie zakładu produkcyjnego w Płocku podlega całorocznej obserwacji upoważnionych do tego celu osób, które dokonują:

- przeglądu budek lęgowych zainstalowanych na kominach,
- sporządzenia dokumentacji filmowej i fotograficznej gniazdującego sokoła wędrownego,
- obrączkowania piskląt sokoła.

## Jakie korzyści i rezultaty przyniosło dane rozwiązanie

W latach 2002 - 2010 w zainstalowanych budkach lęgowych na terenie Polskiego Koncernu Naftowego ORLEN na świat przyszło 29 piskląt. Zdaniem sokolnika, na terenie ORLENU osiedliła się najbardziej trwała i produktywna para sokoła wędrownego w Polsce. Dowodem na to jest coroczny wylęg młodych od 9 lat.

Polski Koncern Naftowy ORLEN S.A. został laureatem konkursu *Panteon Polskiej Ekologii* edycja 2010 w kategorii instytucja wspomagająca realizację projektów na rzecz ochrony środowiska – *Ratujemy sokoła wędrownego*. Nagroda *Panteon Polskiej Ekologii* jest uhonorowaniem działań na rzecz poprawy jakości środowiska naturalnego w Polsce i kolejnym potwierdzeniem proekologicznej działalności którą realizuje PKN ORLEN.



ORLEN