

RAPORT

Ocena wpływu społecznego

Projekt Olefiny III w Płocku

Klient:	ORLEN SA
Nr referencyjny:	2858-RHD-ZZ-XX-RP-Z-0005
Status:	S0/P01.01
Data:	18 marca 2024 r.

Dzielną 60

01-029 Warszawa

Technologia wody i budownictwo morskie

+48 22 53 13 400 **Tel.**

+48 22 635 00 20 **Faks**

info@pl.rhdhv.com **E-mail**

royalhaskoningdhv.com **Strona**

Tytuł dokumentu: Ocena wpływu społecznego
Podtytuł: Projekt Olefiny III w Płocku
Nr referencyjny: 2858-RHD-ZZ-XX-RP-Z-0005
Status: P01.01/S0
Data: 6 czerwca 2023 r.
Nazwa projektu: Projekt Olefiny III
Numer Projektu: 2858
Autorzy: Arletta Doberska, Jakub Kielbasa, Greta Kowalczyk, Mateusz Teodorkiewicz, Dominik Wojewódka, Sebastian Wojtkowski
Opracowanie: Arletta Doberska, Greta Kowalczyk
Sprawdził: Tomasz Darski
Data: 6 czerwca 2023 r.
Zatwierdził: Krzysztof Mierzwicki
Data: 6 czerwca 2023 r.

O ile nie uzgodniono inaczej z Klientem, żadna część niniejszego dokumentu nie może być powielana, upubliczniana ani wykorzystywana do celów innych niż te, dla których dokument został sporządzony. HaskoningDHV Polska Sp. z o.o. nie ponosi żadnej odpowiedzialności za niniejszy dokument poza odpowiedzialnością wobec Klienta.

Uwaga: niniejszy dokument zawiera dane osobowe pracowników HaskoningDHV Polska Sp. z o.o. Przed publikacją lub ujawnieniem w jakikolwiek inny sposób należy uzyskać zgodę lub zanonimizować niniejszy dokument, chyba że anonimizacja niniejszego dokumentu jest zabroniona przez przepisy prawa.

Spis treści

1	Wprowadzenie.....	8
1.1	Informacje ogólne	8
1.2	Struktura raportu	8
2	Ramy prawne i regulacyjne	8
2.1	Wprowadzenie	8
2.2	Przepisy Unii Europejskiej	8
2.3	Przepisy polskiego prawa w zakresie konsultacji społecznych	9
2.4	Wymagania międzynarodowych instytucji finansowych.....	9
3	Metodologia oceny wpływu.....	10
3.1	Wprowadzenie.....	10
3.2	Warunki referencyjne.....	10
3.3	Identyfikacja wpływu	10
3.3.1	Wpływ bezpośredni oraz pośredni	11
3.3.2	Kryteria wielkości	11
3.3.3	Kryteria wrażliwości	12
3.3.4	Ocena wpływu	13
3.4	Łagodzenie skutków	13
4	Opis projektu.....	14
4.1	Wprowadzenie.....	14
4.2	Opis inwestycji.....	15
4.3	Charakterystyka środowiska inwestycyjnego.....	16
5	Społeczny i ekonomiczny punkt odniesienia.....	17
5.1	Wprowadzenie.....	17
5.2	Ogólne usytuowanie	17
5.3	Obszar wpływu projektu.....	21
5.4	Użytkowanie gruntów i własność	25
5.4.1	Obecne prawo własności i postanowienia miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego.....	25
5.5	Przeгляд demograficzny	28
5.6	Religia	31
5.7	Pochodzenie etniczne i język.....	31
5.8	Płeć	31
5.9	Ludność rdzenna	33
5.10	Usługi ekosystemowe	33
5.11	Profil ekonomiczny	34

5.12	Profil edukacyjny	35
5.13	Obiekty i usługi użyteczności publicznej	36
5.14	Profil zdrowia	37
5.15	Jakość życia	41
5.16	Turystyka	42
5.17	Szczególne narażenie	44
5.18	Sytuacja społeczna	45
6	Kluczowi interesariusze projektu.....	47
6.1	Identyfikacja interesariuszy	47
6.2	Analiza obaw i oczekiwań interesariuszy	51
6.3	Zasady angażowania interesariuszy	54
	Poniżej przedstawiono zasady angażowania interesariuszy:	54
6.4	Zaangażowanie interesariuszy	54
6.4.1	Informacja i edukacja	54
6.4.2	Konsultacje i dialog	55
6.4.3	Konsultacje społeczne dotyczące planowanego projektu	55
7	Ocena wpływu społecznego.....	56
7.1	Zatrudnienie	56
7.1.1	Identyfikacja wpływu	56
7.1.2	Środki łagodzące i usprawniające	58
7.1.3	Wpływ rezydualny	58
7.2	Nabywanie gruntów	59
7.3	Zdrowie	59
7.3.1	Identyfikacja wpływu	59
7.3.2	Środki łagodzące i usprawniające	61
7.3.3	Wpływ rezydualny	61
7.4	Bezpieczeństwo i ochrona	62
7.4.1	Identyfikacja wpływu	62
7.4.2	Środki łagodzące i usprawniające	63
7.4.3	Wpływ rezydualny	64
7.5	Turystyka	64
7.5.1	Identyfikacja wpływu	64
7.5.2	Środki łagodzące i usprawniające	64
7.5.3	Wpływ rezydualny	64
7.6	Wpływ na płęć	65
7.6.1	Identyfikacja wpływu	65

7.6.2	Środki łagodzące i usprawniające	65
7.6.3	Wpływ rezydualny	65
7.7	Osoby w trudnej sytuacji	66
7.7.1	Identyfikacja wpływu	66
7.7.2	Środki łagodzące i usprawniające	66
7.7.3	Wpływ rezydualny	66
7.8	Usługi ekosystemowe	67
7.8.1	Identyfikacja wpływu	67
7.8.2	Środki łagodzące i usprawniające	69
7.8.3	Wpływ rezydualny	69
7.9	Wpływ skumulowany	69
7.9.1	Identyfikacja wpływu	69
7.9.2	Środki łagodzące i usprawniające	70
7.9.3	Wpływ rezydualny	70
7.10	Potencjalne konflikty społeczne	70
7.10.1	Identyfikacja wpływu	70
7.10.2	Środki łagodzące i usprawniające	71
7.10.3	Wpływ rezydualny	72
8	Dziedzictwo kulturowe.....	73
8.1	Wprowadzenie	73
8.2	Dane referencyjne	73
8.3	Identyfikacja wpływu	75
8.4	Środki łagodzące i usprawniające	75
8.5	Wpływ rezydualny	76
9	Monitorowanie	76
10	Podsumowanie.....	76
11	Literatura	80

Tabele

Tabela 1	Kryteria wielkości	11
Tabela 2	Kryteria wrażliwości	12
Tabela 3	Skala oceny wpływu	13
Tabela 4	Stan i struktura ludności według ekonomicznych grup wieku w 2021 r. (Płock).....	29
Tabela 5	Migracje wewnętrzne ludności celem pobytu stałego w 2021 r. (Płock)	30
Tabela 6	Struktura demograficzna gminy Stara Biała w 2021 r.	30
Tabela 7	Liczba ludności w gminie Stara Biała na koniec 2021 r.	30

Tabela 8	Wewnętrzne polityki dotyczące praw człowieka.....	32
Tabela 9	Dane demograficzne - gmina Stara Biała (2021 r.).....	45
Tabela 10	Dane demograficzne - miasto Płock (2021 r.)	46
Tabela 11	Zidentyfikowani interesariusze projektu Olefiny III	47
Tabela 12	Organizacje pozarządowe i grupy nieformalne działające na poziomie lokalnym, regionalnym, krajowym i międzynarodowym	50
Tabela 13	Organizacje związkowe działające w spółce ORLEN.....	50
Tabela 14	Oczekiwania i obawy kluczowych interesariuszy, metody komunikacji	52
Tabela 15	Zasady angażowania interesariuszy.....	54
Tabela 16	Zagrożenia dla zdrowia pracowników i społeczności lokalnej związane z etapem budowy Projektu.....	59
Tabela 17	Ocena wpływu społecznego dla Projektu	77

Rysunki

Rysunek 1	Lokalizacja gminy Stara Biała i miasta Płocka, na terenie których realizowany będzie Projekt (opracowanie własne).....	17
Rysunek 2	Obszar bezpośredniego wpływu Projektu: miasto Płock i gmina Stara Biała (opracowanie własne)	22
Rysunek 3	Obszar wpływu Projektu i pobliskich powiatów (opracowanie własne).....	23
Rysunek 4	Receptory wrażliwe społecznie wokół Projektu (źródło: opracowanie własne)	24
Rysunek 5	Lokalizacja nowej inwestycji w kontekście rozwoju przestrzennego miasta Płocka	26
Rysunek 6	Przypadki wybranych chorób zakaźnych w Polsce od 1 stycznia do 31 grudnia 2021 r.	38
Rysunek 7	Przypadki wybranych chorób zakaźnych w powiecie płockim w latach 2020 - 2021.....	39
Rysunek 8	Przypadki wybranych chorób zakaźnych w mieście Płocku w latach 2020 - 2021.....	40
Rysunek 9	Lokalizacja hoteli w mieście Płock (opracowanie własne).....	43
Rysunek 10	Mapa zasięgu i bezpośredniego oddziaływania Projektu (opracowanie własne)	49
Rysunek 11	Lokalizacja inwestycji względem zabytków nieruchomych i stanowisk archeologicznych w promieniu 2 km (źródło: Narodowy Instytut Dziedzictwa)	74

Akronimy

Aol	Obszar zainteresowania
BAT	Najlepsze dostępne techniki
BDE	Ekstrakcja butadienu
BL	Granica dostawy
C4	Frakcja C4
C5	Frakcja C5
CR	Sterownia
DCS	Rozproszony system sterowania
DEG	Glikol dietylenowy
E&S	Aspekty środowiskowe i społeczne
EIA	Ocena oddziaływania na środowisko
ESIA	Ocena wpływu na środowisko i społeczeństwo
ETBE	Eter etylowo-t-butyłowy
EO	Tlenek etylenu
FCC	Fluidalny kraker katalityczny
ISBL	Infrastruktura podstawowa
LAN	Sieć lokalna
LPG	Gaz płynny
MEG	Glikol monoetylenowy
MOPS	Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej
MW	Megawat
Dz. U.	Dziennik Urzędowy
OSBL	Infrastruktura pomocnicza
PROJEKT	Projekt Olefiny III
PGH	Uwodornianie benzyny z pirolizy
SC	Kraker parowy
SE	Ekstrakcja styrenu
OWS	Ocena wpływu społecznego
SPV	Spółka specjalnego przeznaczenia
TEG	Glikol trietylenowy
UI&O	Media, połączenia międzysystemowe i zewnętrzne
UG	Instalacje podziemne
WWTP	Oczyszczalnia ścieków

1 Wprowadzenie

1.1 Informacje ogólne

Ocena wpływu społecznego (OWS) ocenia, w jaki sposób projekt może wpłynąć na ludzi i społeczności pod względem sposobu ich życia, pracy oraz interakcji. Ogólnym celem niniejszej oceny wpływu na społeczeństwo jest zapewnienie, że potencjalne oddziaływania społeczno-gospodarcze i społecznościowe zostały zidentyfikowane, ocenione, złagodzone i zarządzane w konstruktywny sposób. Społeczne, ekonomiczne i biofizyczne skutki Projektu są ze sobą powiązane i zostały uwzględnione w OWS. Na środowisko ludzkie będą miały wpływ takie czynniki jak hałas, pył, odpady i ruch drogowy. Oddziaływania te zostały zidentyfikowane i uwzględnione w niniejszej ocenie wpływu społecznego.

Oddziaływania społeczne i społecznościowe, które zostały poddane ocenie w niniejszym opracowaniu i zidentyfikowane jako potencjalnie korzystne i negatywne, obejmują zatrudnienie, zdrowie i bezpieczeństwo społeczności oraz przywrócenie źródeł utrzymania.

1.2 Struktura raportu

Niniejsza ocena wpływu na społeczeństwo posiada następującą strukturę:

Rozdział 1	Wstęp
Rozdział 2	Ramy prawne i regulacyjne
Rozdział 3	Metodologia oceny wpływu
Rozdział 4	Opis projektu
Rozdział 5	Społeczne i ekonomiczne dane referencyjne
Rozdział 6	Kluczowi interesariusze projektu i ich zaangażowanie
Rozdział 7	Ocena wpływu społecznego, w tym środki łagodzące i wzmacniające oraz określenie oddziaływania rezydualnego
Rozdział 8	Dziedzictwo kulturowe
Rozdział 9	Monitorowanie
Rozdział 10	Podsumowanie
Rozdział 11	Literatura

2 Ramy prawne i regulacyjne

2.1 Wprowadzenie

Celem niniejszej sekcji jest określenie wymogów, które mają szczególne zastosowanie do Oceny Wpływu Społecznego (zwanej dalej „OWS”) dla Projektu Olefin III (Projekt). Ważne jest, aby projekt spełniał lokalne i międzynarodowe standardy zabezpieczeń środowiskowych i społecznych, aby zapewnić maksymalizację korzyści dla społeczności oraz zminimalizować potencjalne negatywne skutki środowiskowe i społeczne. Odpowiednie wymogi krajowe i międzynarodowe zostały podsumowane w poniższych sekcjach.

2.2 Przepisy Unii Europejskiej

- Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady 2011/92/UE z dnia 13 grudnia 2011 r. w sprawie oceny skutków wywieranych przez niektóre przedsięwzięcia publiczne i prywatne na środowisko (Dz.U.UE.L.2012.26.1) - zwana dalej Dyrektywą OOS;
- Dyrektywa 2001/42/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 27 czerwca 2001 r. w sprawie oceny wpływu niektórych planów i programów na środowisko (Dz. U. UE. L. z 2001 r., str. 1). L.2001.197.30) - zwana dalej Dyrektywą w sprawie oceny wpływu na środowisko;
- Dyrektywa Rady 92/43/EWG z dnia 21 maja 1992 r. w sprawie ochrony siedlisk przyrodniczych oraz dzikiej fauny i flory (Dz.U. UE. L.1992.206.7) - zwana dalej Dyrektywą Siedliskową;
- Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady 2009/147/WE z dnia 30 listopada 2009 r. w sprawie ochrony dzikiego ptactwa (Dz.U. UE. L.2010.20.7) - zwanej dalej Dyrektywą Ptasią;

- Dyrektywa 2000/60/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 23 października 2000 r. ustanawiająca ramy wspólnotowego działania w dziedzinie polityki wodnej (Dz.U.UE.L.2000.327.1 ze zm.) - zwana dalej Ramową Dyrektywą Wodną lub RDW;
- Biała Księga - Adaptacja do zmian klimatu: europejskie ramy działania, Rezolucja Parlamentu Europejskiego z dnia 6 maja 2010 r. w sprawie Białej Księgi Komisji: „Adaptacja do zmian klimatu: Europejskie ramy działania” (2009/2152(INI)). 2011/C 81 E/21.

2.3 Przepisy polskiego prawa w zakresie konsultacji społecznych

Zgodnie z polskim prawem, konsultacje społeczne są integralną częścią procesu inwestycyjnego. Jeśli planowana inwestycja może mieć potencjalnie negatywny wpływ na środowisko, konsultacje takie są częścią przeprowadzanej oceny oddziaływania na środowisko.

Najważniejsze akty prawne polskiego systemu prawnego odnoszące się do udziału społeczeństwa w procesie podejmowania decyzji zamieszczono poniżej:

- Konstytucja Rzeczypospolitej Polskiej z 1997 r. (Dz.U. Nr 78, poz. 483 ze zm.) stanowi, że obywatel ma prawo do uzyskiwania informacji o działaniach podejmowanych przez władze publiczne, a art. 74 mówi, że "każdy ma prawo do informacji o stanie i ochronie środowiska";
- Ustawa z 2008 r. (tekst jedn. Dz.U. z 2022 r., poz. 1029 ze zm.) o udostępnianiu informacji o środowisku i jego ochronie, udziale społeczeństwa w ochronie środowiska oraz o ocenach oddziaływania na środowisko - określająca zasady i tryb udostępniania informacji i udziału społeczeństwa w ochronie środowiska;
- Ustawa z 2006 r. (tekst jedn. Dz.U. z 2023 r., poz. 225) o zasadach prowadzenia polityki rozwoju;
- Ustawa z 2015 r. (tekst jedn. Dz.U. z 2021 r. poz. 485) o rewitalizacji;
- Ustawa z 2003 r. (tekst jedn. Dz.U. z 2022 r., poz. 503 ze zm.) o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym - określenie standardu ujawniania informacji związanych z tworzeniem planów zagospodarowania przestrzennego;
- Ustawa z 1990 r. (tekst jedn. Dz.U. z 2021 r. poz. 1372) o samorządzie gminnym - określenie zakresu konsultacji społecznych na obszarze gminy;
- Ustawa z 1998 r. (tekst jedn. Dz.U. z 2022 r. poz. 1526) o samorządzie powiatowym;
- Ustawa z 1998 r. (tekst jedn. Dz.U. z 2022 r. poz. 2094) o samorządzie województwa.

Wymienione wyżej polskie akty prawne wskazują na wymogi stawiane władzom publicznym w zakresie informowania społeczeństwa i konsultowania się ze społeczeństwem przez władze samorządowe i państwowe przy wydawaniu decyzji administracyjnych lub przy tworzeniu planów i projektów na poziomie administracji samorządowej i rządowej.

Główne wymagania wobec inwestorów ograniczają się do przestrzegania prawa i wymogów prawnych określonych przez władze - w szczególności do przygotowania i przedłożenia odpowiedniej dokumentacji. Szczególne obowiązki inwestora wobec społeczeństwa nie zostały określone w krajowych przepisach prawnych; są one jednak określone w ramach dobrych praktyk przyjętych wewnątrznie przez inwestorów.

Zobowiązania przyjęte przez ORLEN jako inwestora, a także planowane działania w zakresie współpracy z interesariuszami zostały przedstawione w dalszej części niniejszego dokumentu.

2.4 Wymagania międzynarodowych instytucji finansowych

OWS dla Projektu została przygotowana zgodnie z poniższymi wytycznymi:

- Zasady Equator Principles 4 (2020, „EP4”, w tym wytyczne);
- Standardy działania IFC w zakresie zrównoważonego rozwoju środowiskowego i społecznego (2012, IFC PS)
- Ogólne wytyczne Grupy Banku Światowego dotyczące środowiska, zdrowia i bezpieczeństwa (2007, „Wytyczne EHS”);

- Wytyczne sektorowe Grupy Banku Światowego mające zastosowanie do Projektu, które powinny obejmować:
 - Rafinacja ropy naftowej (2016);
 - Produkcja dużych ilości chemikaliów organicznych na bazie ropy naftowej (2007);
 - Produkcja polimerów na bazie ropy naftowej (2007);
 - Elektrownie ciepłne (2008);
 - Woda i warunki sanitarne (2007);
 - Zalecenia OECD w sprawie wspólnego podejścia do zagadnień środowiskowych i oficjalnie wspieranych kredytów (2016, „Wspólne podejście”).

Wymagania instytucji finansowych dotyczące angażowania interesariuszy zostały zawarte w wytycznych Międzynarodowej Korporacji Finansowej (IFC), określanych jako: „Standardy efektywności w zakresie zrównoważonego rozwoju środowiskowego i społecznego” oraz w dokumencie „Standardy działania IFC w zakresie zrównoważonego rozwoju środowiskowego i społecznego”. Standardy te obejmują szerszy zakres niż przewidziany w polskich przepisach prawa i zobowiązują do:

- Systematycznej identyfikacji interesariuszy i bieżącego prognozowania ich oczekiwań oraz obaw; szczególny nacisk kładzie się na informowanie tych grup społecznych, na które Projekt będzie miał bezpośredni wpływ lub które są wrażliwe;
- Wprowadzenia mechanizmu rozpatrywania skarg.

Międzynarodowe instytucje finansowe przyjęły szeroki zestaw szczegółowych wymogów dotyczących ujawniania informacji i angażowania interesariuszy. Wymogi, które odnoszą się do kwestii społecznych i środowiskowych, zostały ujęte w tzw. Standardach Działania 1 (PS1).

3 Metodologia oceny wpływu

3.1 Wprowadzenie

Celem OWS jest określenie potencjalnego oddziaływania Projektu na czynniki społeczne i gospodarcze, które wpływają na dobrobyt społeczno-gospodarczy społeczności, wśród których proponowany jest Projekt. Aby zmierzyć wpływ Projektu na te czynniki, przeprowadzono społeczno-ekonomiczną analizę bazową w celu ustalenia charakterystyki społeczności. Następnie omówiono potencjalne korzystne i negatywne skutki, które mogą wynikać z realizacji projektu, w tym proponowane środki mające na celu złagodzenie wszelkich potencjalnych negatywnych skutków. OWS została przeprowadzona zgodnie z wymogami krajowymi i międzynarodowymi.

3.2 Warunki referencyjne

Gromadzenie danych bazowych odnosi się do gromadzenia danych podstawowych w celu wsparcia oceny społecznej. Idealnym scenariuszem jest zbieranie danych bazowych przed rozpoczęciem projektu, lecz często jest to niewykonalne. Gromadzenie danych może również odbywać się przez cały okres trwania projektu w ramach ciągłego monitorowania warunków środowiskowych i społecznych.

Informacje bazowe w niniejszej OWS wykorzystują dane pierwotne zebrane w drodze ankiet przeprowadzonych na miejscu przez konsultantów środowiskowych i społecznych Multiconsult Polska i HaskoningDHV w latach 2021-2022. W stosownych przypadkach wykorzystano również wtórne źródła danych zebrane z badań opartych na dokumentacji i przeglądów literatury, do których odniesiono się w raporcie.

3.3 Identyfikacja wpływu

Ocena wpływu przewiduje i ocenia prawdopodobne korzystne i negatywne skutki Projektu w kategoriach ilościowych w zakresie, w jakim jest to możliwe. Dla każdego ze społeczno-ekonomicznych aspektów projektu, ocena identyfikuje wpływ i wskazuje na prawdopodobne znaczące skutki. OWS i OOS zawsze będą zawierać pewien stopień subiektywności, ponieważ opierają się na ocenie wartości różnych specjalistów i praktyków OWS i OOS. Ocena znaczenia jest zatem uzależniona od wartości, profesjonalnego osądu i kontekstu środowiskowego. Ostatecznie znaczenie oddziaływania obejmuje proces określania akceptowalności przewidywanego oddziaływania.

Ogólnie rzecz biorąc, znaczenie oddziaływania można scharakteryzować jako iloczyn przewidywanego stopnia zmiany (wielkość oddziaływania) i wartości receptora/zasobu, który podlega tej zmianie (wrażliwość przedmiotu oddziaływania). Dla każdego oddziaływania określono prawdopodobną wielkość oddziaływania i wrażliwość receptora.

Poniżej podsumowano ogólne kryteria definicji wielkości i wrażliwości.

3.3.1 Wpływ bezpośredni oraz pośredni

Bezpośredni wpływ lub wpływ pierwszego rzędu to każda zmiana w środowisku, zarówno niekorzystna, jak i korzystna, w całości lub częściowo, wynikająca bezpośrednio z aspektu społecznego lub środowiskowego. Wpływ pośredni może oddziaływać na element środowiskowy, społeczny lub gospodarczy poprzez wpływ drugiego rzędu wynikający z wpływu bezpośredniego.

3.3.2 Kryteria wielkości

Ocenę wielkości wpływu przeprowadza się poprzez kategoryzację zidentyfikowanych oddziaływań Projektu jako korzystnych lub niekorzystnych. Następnie wpływ jest kategoryzowany jako duży, umiarkowany, mały lub znikomy w oparciu o parametry takie jak:

- Czas trwania wpływu - zakres od „w trakcie eksploatacji” do „tymczasowy bez zauważalnego wpływu”;
- Zasięg obszarowy wpływu - na przykład w granicach obszaru, w okręgu, na poziomie regionalnym, krajowym i międzynarodowym;
- Odwracalność - zakres od „trwałej, wymagającej znacznej interwencji w celu powrotu do stanu wyjściowego” do „bez zmian”;
- Prawdopodobieństwo - zakres od „występuje regularnie w typowych warunkach” do „małe prawdopodobieństwo wystąpienia”;
- Zgodność z normami prawnymi i ustalonymi kryteriami profesjonalnymi - zakres od „znacznie przekracza normy krajowe lub wytyczne międzynarodowe” do „spełnia normy” (tj. nie przewiduje się, że wpływ przekroczy odpowiednie normy) - przedstawia ogólne kryteria określania wielkości wpływu (w przypadku wpływu niekorzystnego). Każda szczegółowa ocena określa wielkość wpływu w odniesieniu do jego aspektu środowiskowego lub społecznego;
- Wszelkie inne istotne cechy wpływu.

Szczegółowe informacje na temat wielkości wpływu znajdują się w rozdziale 7. Poniższa tabela przedstawia ogólne kryteria określania wielkości wpływu (w przypadku niekorzystnego wpływu). Każda szczegółowa ocena określa wielkość wpływu w odniesieniu do jego aspektu środowiskowego lub społecznego.

Tabela 1 Kryteria wielkości

Wielkość wpływu (korzystna lub niekorzystna)	Definicja (uwzględnia prawdopodobieństwo, czas trwania, liczbę dotkniętych osób, zasięg obszarowy i lokalny podział korzyści)
Duży	Wysoce prawdopodobny wpływ, który miałby konsekwencje wykraczające poza czas trwania Projektu, wpływając na dobrostan wielu osób w szerokim przekroju populacji i wpływając na różne elementy odporności społeczności lokalnych lub pracowników.
Umiarkowany	Prawdopodobny wpływ, który będzie utrzymywał się przez lata w trakcie trwania projektu i wpłynie na dobrostan określonych grup ludzi oraz na określone elementy odporności społeczności lokalnych lub pracowników.
Mały	Potencjalny wpływ, który występuje okresowo lub krótkoterminowo w trakcie trwania projektu, wpływający na dobrostan niewielkiej liczby osób i mający niewielki wpływ na odporność społeczności lokalnych lub pracowników.
Znikomy	Potencjalny wpływ, który jest bardzo krótkotrwały, pozostawiając społeczno-ekonomiczny punkt odniesienia w dużej mierze spójny i bez zauważalnego wpływu na dobrobyt ludzi lub odporność lokalnych społeczności lub pracowników.

3.3.3 Kryteria wrażliwości

Znaczenie wpływu zostało określone na podstawie interakcji między jego wielkością a wrażliwością dotkniętych nim receptorów. Podczas przypisywania znaczenia wykorzystano ekspertyzę odpowiednio wykwalifikowanych badaczy społecznych. Wykorzystanie w ocenie tych dwóch koncepcji przedstawiono poniżej.

Wrażliwość receptorów została oszacowana poprzez uwzględnienie ich podatności społeczno-ekonomicznej, mierzonej ich zdolnością do radzenia sobie ze skutkami społecznymi, które wpływają na ich dostęp lub kontrolę nad dodatkowymi lub alternatywnymi zasobami społecznymi o podobnym charakterze, ostatecznie wpływając na ich dobrobyt. Uważa się, że wrażliwe lub podatne na zagrożenia receptory mają mniejsze możliwości zaakceptowania niekorzystnych zmian lub odtworzenia korzystnych zmian w swojej bazie zasobów niż niewrażliwe lub niepodatne przedmioty oddziaływania.

Przy rozważaniu wrażliwości, rodzaj zasobów, o których mowa, różni się w zależności od receptorów. Na przykład, podatność społeczności na zagrożenia była zazwyczaj mierzona w kategoriach jej odporności na utratę obiektów komunalnych, podczas gdy podatność jednostki była zazwyczaj rozpatrywana w odniesieniu do jej odporności na pozbawienie i utratę aktywów lub możliwości utrzymania (takich jak miejsca pracy, urodzajne ziemie lub zasoby naturalne).

Uwzględniono następujące receptory:

1. Zatrudnienie
2. Nabywanie gruntów
3. Zdrowie
4. Bezpieczeństwo i ochrona
5. Turystyka
6. Płeć
7. Osoby w trudnej sytuacji
8. Usługi ekosystemowe
9. Wpływ skumulowany
10. Konflikty społeczne
11. Dziedzictwo kulturowe

Skutki zwiększające ryzyko zubożenia przyczyniają się do podatności na zagrożenia. Ryzyko zubożenia obejmuje brak ziemi, brak pracy, bezdomność, marginalizację, zwiększoną zachorowalność i śmiertelność, brak bezpieczeństwa żywnościowego, utratę dostępu do wspólnych zasobów majątkowych i dezintegrację społeczną. Szczegółowe informacje na temat wrażliwości receptorów znajdują się w rozdziale 7.

Tabela 2 przedstawia kryteria wytycznych, które zostały wykorzystane do sklasyfikowania wrażliwości receptorów.

Tabela 2 Kryteria wrażliwości

Kategoria	Opis
Wysoka	Spółeczny receptor, który jest już podatny na zagrożenia, dysponuje bardzo małymi możliwościami i środkami przyjęcia proponowanych zmiany lub ma bardzo ograniczony dostęp do alternatywnych podobnych miejsc lub usług.
Średnia	Spółeczny receptor, który jest już podatny na zagrożenia, dysponuje małymi możliwościami i środkami przyjęcia proponowanych zmiany lub ma ograniczony dostęp do alternatywnych podobnych miejsc lub usług.
Niska	Niewrażliwy społeczny receptor z pewną zdolnością i środkami do przyjęcia proponowanych zmian oraz z pewnym dostępem do alternatywnych podobnych miejsc lub usług.
Znikoma	Niewrażliwy społeczny receptor z ogromną zdolnością i wieloma środkami do przyjęcia proponowanych zmian oraz dobrym dostępem do alternatywnych podobnych miejsc lub usług.

3.3.4 Ocena wpływu

Określenie znaczenia wpływu wiąże się z dokonaniem oceny znaczenia oddziaływań projektu. Zazwyczaj odbywa się to na dwóch poziomach:

- Znaczenie wpływu projektu z uwzględnieniem środków łagodzących nieodłącznie związanych z projektem;
- Znaczenie oddziaływań projektu po wdrożeniu dodatkowych środków łagodzących, określane jako wpływ rezydualny.

Prawdopodobne skutki są oceniane z uwzględnieniem interakcji między kryteriami wielkości i wrażliwości, jak przedstawiono w macierzy oceny skutków w poniższej tabeli.

Szczegółowa ocena wpływu znajduje się w rozdziale 7.

Tabela 3 Skala oceny wpływu

Kryterium		Wielkość wpływu			
		Duży	Umiarkowany	Mały	Znikomy
Wrażliwość	Wysoka	Duży	Duży	Umiarkowany	Znikomy
	Umiarkowana	Duży	Umiarkowany	Mały	Znikomy
	Niska	Umiarkowany	Mały	Znikomy	Znikomy
	Znikoma	Mały	Znikomy	Znikomy	Znikomy

3.4 Łagodzenie skutków

Środki łagodzące to działania podejmowane w celu uniknięcia lub zminimalizowania negatywnego wpływu na środowisko lub społeczeństwo. Środki łagodzące obejmują środki zakładane na etapie projektowym (uwzględnione już w ramach oceny wpływu) oraz wszelkie dodatkowe środki łagodzące wymagane w dalszych etapach. Wdrożone zostaną dodatkowe środki łagodzące w celu ograniczenia istotnego wpływu do akceptowalnego poziomu, określanego jako wpływ rezydualny. Należy postępować zgodnie z hierarchią działań łagodzących: zapobieganie lub unikanie, minimalizacja, przywrócenie lub naprawa, przesunięcie, kompensacja. Środki łagodzące powinny być jasno określone i powiązane z planami zarządzania środowiskowego i społecznego.

W celu ograniczenia znaczących oddziaływań społecznych (ocenianych jako poważne lub umiarkowane), oprócz środków łagodzących nieodłącznie związanych z projektem, wymagane są specjalne środki łagodzące. Zaproponowano jednak również środki łagodzące w postaci dobrych praktyk, które zminimalizują skutki zidentyfikowane w punktach wyżej. Środki te zostaną zebrane w Planie Zarządzania Środowiskiem i Sprawami Społecznymi (OŚiSS). OŚiSS opisuje działania, które należy podjąć w celu wyeliminowania lub ograniczenia oddziaływań do akceptowalnego poziomu. Plan ma za zadanie określenie systemów monitorowania wymaganych do śledzenia wdrożonych środków. Środki łagodzące i monitorujące określone w OŚiSS zostaną wdrożone za pośrednictwem Systemu Zarządzania Środowiskowego i Społecznego Projektu (SZŚiSP).

Poniżej przedstawiono środki łagodzące i usprawniające związane z poniższymi kwestiami:

- Zatrudnienie;
- Zdrowie;
- Bezpieczeństwo i ochrona;
- Turystyka;
- Płeć;
- Grupy podatne na zagrożenia;
- Usługi ekosystemowe;

- Wpływ skumulowany;
- Potencjalne konflikty społeczne;
- Dziedzictwo kulturowe.

3.5 Monitorowanie

Monitorowanie nie jest powiązane z oceną oddziaływania, ale jest ważnym elementem OWS i pozwala na ocenę skuteczności środków łagodzących. Monitorowanie i działania następcze powinny zostać zakończone celem:

- Kontynuacji gromadzenia danych przez cały okres budowy, eksploatacji i późniejszego wycofania z eksploatacji;
- Oceny skuteczności środków łagodzących lub zgodności ze standardami lub wymogami projektu zgodnie z zaleceniami opisanymi w OŚiSS lub innych równoważnych dokumentach;
- Oceny występowania nieprzewidzianych skutków;
- W niektórych przypadkach właściwe może być zaangażowanie lokalnych społeczności w monitorowanie poprzez monitoring partycypacyjny. We wszystkich przypadkach gromadzenie danych podczas monitorowania i rozpowszechnianie wyników powinno być przejrzyste oraz udostępniane zainteresowanym stronom projektu.

3.6 Wpływ rezydualny

Oddziaływania, które pozostaną po wprowadzeniu środków łagodzących, zostaną opisane jako wpływ rezydualny, przy użyciu Tabeli 3 przedstawionej powyżej.

3.7 Wpływ skumulowany

Ocena oddziaływań skumulowanych będzie uwzględniać kombinację wielu oddziaływań, które mogą wystąpić, gdy:

- Projekt jest rozpatrywany równolegle z istniejącymi obiektami;
- Projekt znajduje się obok innych istniejących lub proponowanych projektów w tym samym obszarze geograficznym lub o podobnym harmonogramie rozwoju;
- Oddziaływania zidentyfikowane w różnych środowiskowych i społecznych aspektach OWS łączą się, wpływając na konkretny receptor.

Ocena oddziaływań skumulowanych pozwoli zidentyfikować przypadki, w których określone zasoby lub receptory doświadczyłyby znaczących niekorzystnych lub korzystnych oddziaływań z powodu połączenia projektów (międzyprojektowe oddziaływania skumulowane). Aby określić pełny łączny wpływ inwestycji, w stosownych przypadkach oceniono potencjalny wpływ na etapie budowy i eksploatacji.

4 Opis projektu

4.1 Wprowadzenie

ORLEN Spółka Akcyjna (zwana również: „ORLEN” lub „Spółką”) jest przedsiębiorstwem multienergetycznym z większościovym udziałem Skarbu Państwa. Spółka jest notowana na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie [GPW].

Grupa ORLEN jest największym koncernem multienergetycznym w Europie Środkowo-Wschodniej i plasuje się wśród 150 największych firm na świecie pod względem przychodów. Firma obsługuje ponad 100 milionów klientów, a jej produkty są dostępne w prawie 100 krajach na 6 kontynentach. ORLEN posiada siedem rafinerii zlokalizowanych w Polsce, na Litwie i w Czechach o maksymalnym przerobie ropy naftowej 42,6 mt/r (~ 860 kbd). W 2022 roku ORLEN zdywersyfikował kierunki dostaw ropy naftowej, zmniejszając udział ropy rosyjskiej. Petrochemia jest w pełni zintegrowana z rafinerią, co wydłuża łańcuch wartości. ORLEN posiada największą sieć detaliczną w Europie Środkowo-Wschodniej z ok. 3100 stacjami paliw oraz aktywa energetyczne o mocy zainstalowanej 5,1 GWe (energia elektryczna) i 13,5 GWt (ciepło). Obecnie około 50% energii elektrycznej pochodzi ze źródeł zero- i niskoemisyjnych. W segmencie wydobywczym ORLEN posiada aktywa lądowe i morskie w Polsce,

Norwegii, Kanadzie, Pakistanie i na Litwie o zasobach ropy naftowej i gazu na poziomie ok. 1280 mln boe 2P oraz średnim wydobyciu węglowodorów na poziomie ok. 190 tys. boe dziennie. Spółka zajmuje się również obrotem, magazynowaniem i dystrybucją gazu oraz jest największym importerem i dostawcą gazu dla przedsiębiorstw i gospodarstw domowych w Polsce, obsługując 7,4 mln klientów. Pojemność magazynów gazu wynosi około 3,2 mld m³.

Na terenie przylegającym do północnej granicy Zakładu Produkcyjnego w Płocku ORLEN planuje budowę nowego Projektu Olefiny III (dalej zwanym również „Projektem”). Głównym celem Projektu jest zwiększenie skali produkcji olefin i innych znaczących produktów petrochemicznych. Budowa Projektu jest ważną inwestycją dla społeczeństwa Płocka i gminy Płock, a także gminy Stara Biała, zarówno pod względem rozwoju regionu, jak i przyszłości kolejnych pokoleń mieszkańców. Tereny przeznaczone pod inwestycję znajdują się w gminie Stara Biała i należą do ORLEN.

Zakres Projektu został podzielony na jeden pakiet ISBL i cztery pakiety OSBL.

Kontrakt EPCC ISBL został przyznany konsorcjum składającemu się z Hyundai Engineering Co. Ltd. („HEC”) i Técnicas Reunidas S.A. („TR”, razem zwanymi „Wykonawcą EPCC ISBL”), którzy będą ponosić wspólną odpowiedzialność.

Zakres ISBL jest realizowany w ramach kontraktu na zaprojektowanie, zaopatrzenie, budowę i uruchomienie (EPCC), podczas gdy zakres OSBL będzie realizowany w ramach czterech oddzielnych kontraktów na zaprojektowanie, zaopatrzenie i budowę (EPC). W marcu 2023 roku ORLEN podpisał umowę z Konsorcjum SEEN Technologie i Atrem S.A. na wykonanie Instalacji Wody Zdekarbonizowanej i Wydzielania Osadu, Stacji Uzdatniania Kondensatu i Demineralizacji Wody w ramach pakietu OSBL (infrastruktury technicznej) dla potrzeb Kompleksu Olefin (Pakiet OSBL K01). W lipcu 2023 roku podpisane zostały kolejne kontrakty na zakres OSBL, tj.:

Pakiet K02

Podpisano umowę z Aldesa Construcciones Polska Sp. z o.o. oraz China Civil Engineering Construction Corporation Sp. z o.o. obejmującą budowę struktury magazynowej składającej się ze zbiorników kulistych, pionowych, ciśnieniowych i zbiornika kriogenicznego. Ponadto zostaną wykonane prace w branży budowlanej, sanitarnej oraz elektrycznej.

Pakiet K03

Podpisano umowę z Polimex Mostostal S.A., Naftoremont – Naftobudowa Sp. z o.o. oraz KTI Poland S.A. na wykonanie prac wielobranżowych przy rozbudowie inwestycji, tj. wykonanie m.in. projektu wykonawczego, budowlanego, uzyskanie decyzji pozwolenia na budowę i użytkowanie, wykonanie analiz, ekspertyz i inwentaryzacji koniecznych dla budowy instalacji pochodni, estakad, rurociągów mediów technologicznych, energetycznych i pomocniczych, stację redukcyjną, orurowania podziemnego, wykonanie linii średniego i niskiego napięcia, dróg, chodników, parkingów samochodowych, ogrodzenia, pompowni i innych.

Pakiet K04

Podpisano umowę z ZARMEN Sp. z o.o. na budowę infrastruktury zasadniczej z zakresu elektroenergetyki i automatyki.

4.2 Opis inwestycji

Projekt obejmuje główne przedsięwzięcie (**ISBL**, instalacje kompleksu), tj. instalację produkującą olefiny w procesie krakingu parowego, instalacje i systemy pomocnicze i infrastrukturalne (**OSBL**, infrastruktura pomocnicza).

Zakres elementów ISBL podsumowano poniżej:

- Instalacja krakingu parowego;
- Instalacja ETBE;
- Instalacja ekstrakcji styrenu;
- Instalacja PGH;
- Instalacja Tlenku Etylenu i Glikolu III (EO/EG);

- Instalacja wytwarzania pary;
- Stacja uzdatniania kondensatu;
- Instalacja wody chłodzącej; oraz
- Budynki i systemy pomocnicze, takie jak sieci podziemne, media, systemy dystrybucji energii, rurociągi i estakady pod rurociągi oraz systemy sterowania i komunikacji.

Zakres elementów OSBL podsumowano poniżej:

- Instalacja wody zdekarbonizowanej, magazyn chemikaliów oraz system dozowania;
- Instalacja wydzielania osadu;
- Instalacja wody demineralizowanej;
- Stacja uzdatniania kondensatu;
- Nowy magazyn surowców:
 - Lekka nafta i frakcji C5+;
 - Średnia nafta;
 - Lekkie olefiny C4;
 - Rafinat I; oraz
- Nowy magazyn produktów/produktów ubocznych wraz z urządzeniami do załadunku:
 - Butadienu;
 - Tlenku etylenu;
 - Styrenu;
 - MEG,
 - DEG
 - TEG;
 - Propylenu;
 - Etylenu;
 - Rafinatu II;
 - Izobutylenu;
 - Pirolitycznej frakcji C4 / Rafinatu I
- Instalacji gazu ziemnego;
- Instalacja pochodni;
- Stacja pomp wody przeciwpożarowej;
- System powietrza pomiarowego, technologicznego i remontowego;
- Podstacje elektryczne i budynki oprzyrządowania technicznego (TIR); oraz
- Budynki administracyjne.

Wymienione elementy projektu zostaną w pełni zintegrowane z istniejącym zakładem. Ponadto niektóre powiązane obiekty zostaną opracowane przez strony trzecie (a zatem nie są częścią inwestycji projektu), ale będą również w pełni zintegrowane z Projektem. Obejmują one nową instalację ekstrakcji butadienu i modernizację istniejącej oczyszczalni ścieków (OŚ).

4.3 Charakterystyka środowiska inwestycyjnego

Bezpośrednie otoczenie inwestycji stanowią tereny miasta Płocka i gminy Stara Biała, które sąsiadują z terenem przeznaczonym pod inwestycję.

Poniżej prezentujemy podstawowe informacje na temat gminy Stara Biała (lokalizacja inwestycji), miasta Płocka oraz powiatu (wyższa jednostka podziału terytorialnego, w skład której wchodzi gmina Stara Biała); poniżej zaznaczono położenie gminy Stara Biała względem innych gmin powiatu płockiego oraz miasta Płock.



Rysunek 1 Lokalizacja gminy Stara Biała i miasta Płocka, na terenie których realizowany będzie Projekt (opracowanie własne)

5 Społeczny i ekonomiczny punkt odniesienia

5.1 Wprowadzenie

Społeczne, ekonomiczne i kulturowe warunki bazowe dla Projektu opierają się na danych pierwotnych i wtórnych. Dane pierwotne były gromadzone od czerwca 2021 r. do września 2021 r. w ramach ankiety społecznej przeprowadzonej przez Multiconsult Polska (na potrzeby OOS) na dwóch obszarach administracyjnych otaczających Projekt, które stanowią część miasta Płocka i gminy Stara Biała (zwanej dalej powiatem płockim).

Dane wtórne pochodzą z urzędów statystycznych miasta i powiatu płockiego, powiatu oraz gminy Stara Biała i wykorzystują dane za lata 2021 i 2020. Dane dotyczące zdrowia zostały zebrane na podstawie danych opublikowanych w sektorze opieki zdrowotnej.

5.2 Ogólne usytuowanie

Realizacja Projektu nie wymaga wyłączenia ani nie wpływa na możliwość zagospodarowania terenów sąsiednich. Przedsięwzięcie zapewnia rozwój Zakładu Produkcyjnego w Płocku oraz gminy Stara Biała, zapewniając godne warunki pracy jej mieszkańcom.

Planowany Projekt może jednak budzić obawy, że jego realizacja może negatywnie wpłynąć na warunki życia, stan środowiska lub dobra materialne.

W dniu 27 sierpnia 2021 r. ORLEN S.A. uzyskał Decyzję Wójta Gminy Stara Biała o uwarunkowaniach środowiskowych (sygn.: RGK.6220.22.2020) dla projektu pt.: „Budowa Kompleksu Olefin III na terenie ORLEN S.A. w Płocku”. Pozwolenie na budowę uzyskano w 2022 roku. W związku z wprowadzonymi zmianami w projekcie Kompleksu Olefin III, ORLEN wystąpił o wydanie nowej decyzji środowiskowej uwzględniającej te zmiany. Obecnie zakończyła się druga procedura środowiskowa w zakresie „Budowy nowej Instalacji Etylenu wraz z instalacjami pomocniczymi na terenie ORLEN S.A.” (Projekt). Druga decyzja środowiskowa obejmująca wszystkie zmiany w projekcie została wydana 10 lutego 2023 r. (sygn.: RGK.6220.31.2021). Pozwolenie na budowę zostanie odpowiednio dostosowane.

Miasto Płock ma 116 962 mieszkańców (dane na koniec 2021 r.¹), z czego 53,0% stanowią kobiety, a 47,0% mężczyźni. 57,6% mieszkańców Płocka jest w wieku produkcyjnym, 17,3% w wieku przedprodukcyjnym, a 25,1% w wieku poprodukcyjnym.

Wśród aktywnych zawodowo mieszkańców Płocka 1996 osób dojeżdża do pracy w innych gminach, a 7531 pracujących dojeżdża do pracy spoza gminy, co daje saldo dojeżdżających spoza gminy i do gminy wynoszące 5535 osób.

1,9% czynnych zawodowo mieszkańców Płocka pracuje w sektorze rolniczym (rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo), 36,2% w przemyśle i budownictwie, 21,7% w usługach (handel, naprawa pojazdów, transport, zakwaterowanie i gastronomia, informacja i komunikacja), a 3,0% w finansach (działalność finansowa i ubezpieczeniowa, obsługa rynku nieruchomości).

Sytuacja na rynku pracy w Płocku w 2021 r. poprawiła się w stosunku do roku poprzedniego, pomimo wciąż odczuwalnych skutków pandemii COVID-19. Na koniec grudnia 2021 r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy wyniosła 3756 osób i była niższa niż rok wcześniej o 13,8%. Stopa bezrobocia rejestrowanego stopniowo malała i w ujęciu rocznym zmniejszyła się o 1,0 punkt procentowy, osiągając poziom 6,0%. W grudniu 2021 r. z rejestru bezrobotnych wykreślono 328 osób - większość z nich (67,1%) podjęła pracę. Jednak liczba nowo zarejestrowanych bezrobotnych na koniec roku wyniosła 326 osób. Wśród nowo zarejestrowanych najliczniejszą grupę stanowiły osoby rejestrujące się po raz drugi (89,0%). Na koniec grudnia bez prawa do zasiłku pozostawały 3444 osoby, a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 91,7%. Do osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy należą m.in. bezrobotni do 25 roku życia, których udział w ogóle zarejestrowanych na koniec grudnia 2021 r. wyniósł 7,4%, tj. o 0,7 pkt. proc. mniej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego. W porównaniu do grudnia 2020 r. wzrost odnotowano m.in. w przypadku osób długotrwale bezrobotnych, których udział w liczbie bezrobotnych ogółem wzrósł o 8,3 punktu procentowego do 65,6%.

Według „Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie płockim”² w 2019 r. struktura wiekowa bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie płockim wskazuje, że największą grupę stanowiły osoby w wieku 25-34 lata, czyli prawie 29%. Młodzi ludzie w wieku 18-24 lat stanowią 13% ogółu bezrobotnych. Udział osób powyżej 50 roku życia w populacji bezrobotnych utrzymał się na stosunkowo wysokim poziomie, tj. 25%.

Analiza struktury bezrobocia pokazuje, że wykształcenie jest jednym z czynników wpływających na sytuację bezrobotnych na rynku pracy. Niestety, stałą cechą lokalnego bezrobocia jest niski poziom wykształcenia. Większość bezrobotnych ma wykształcenie gimnazjalne lub niższe (33% wszystkich bezrobotnych). W trudnej sytuacji (choć nie są licznie reprezentowani wśród bezrobotnych - 10%) są również absolwenci liceów ogólnokształcących. Ze względu na brak kwalifikacji, osobom z tych dwóch grup najtrudniej jest podjąć pracę. Absolwenci szkół wyższych stanowią jedną z najmniejszych grup - 12%. Łącznie 45% bezrobotnych w powiecie płockim posiada wykształcenie policealne, średnie zawodowe i zasadnicze zawodowe. Istotnym czynnikiem powodującym zagrożenie bezrobociem jest niedostosowanie struktury wykształcenia do potrzeb rynku pracy, co przejawia się brakiem ofert pracy odpowiadających kwalifikacjom tych osób. Warto zauważyć, że struktura wykształcenia osób bezrobotnych w powiecie płockim w ostatnich latach nie uległa większym zmianom. Dane pokazują, że około 61% wszystkich bezrobotnych jest nieprzerwanie zarejestrowanych w rejestrze urzędu pracy od ponad 6 miesięcy (w tym 45% wszystkich bezrobotnych od ponad 1 roku).

¹ <https://nowy.Plock.eu/core/uploads/2023/02/MZS29.pdf>

² https://Plock.praca.gov.pl/documents/1937945/4862274/Monitoring%20zawod%C3%B3w%20deficytowych%20i%20nadwy%C5%B Ckowych%20za%20rok%202019_powiat%20p%C5%82ocki.pdf/af8ebf66-b056-4a22-9013-fcf13bfe6f1c?t=1594117846139

Wykonawcy i podwykonawcy, kwestie zaplecza socjalnego

Oczekuje się, że liczba wykonawców i podwykonawców zatrudnionych przy realizacji Projektu wyniesie około 10000 osób w szczytowym momencie prac. Oczekuje się, że personel wykonawców i podwykonawców będzie pochodzenia:

- polskiego;
- hiszpańskiego;
- koreańskiego;
- indyjskiego;
- filipińskiego;
- ukraińskiego;

Cały personel wykonawców i podwykonawców zatrudnionych do realizacji Projektu będzie miał zapewnione zakwaterowanie i odpowiednie zaplecze socjalne.

Bezpieczeństwo i ochrona

Bezpieczeństwo projektu jest ściśle związane z jego lokalizacją. Ze względu na jednorodną strukturę miejscowej ludności, nie występują konflikty społeczne na tle narodowościowym, etnicznym lub religijnym, które mogłyby stanowić zagrożenie dla Projektu. Projekt zlokalizowany jest na obszarze stabilnym politycznie, bez konfliktów zbrojnych, z dala od zewnętrznych granic kraju, w którym do tej pory nie odnotowano żadnych ataków związanych z międzynarodowym terroryzmem.

Nadzór nad istniejącym obiektem sprawuje spółka Grupy ORLEN - ORLEN OCHRONA Sp. z o.o. - utworzona w 1998 roku na bazie działającej od 1968 roku Straży Przemysłowej. Spółka będzie również nadzorować Projekt.

W pobliżu obszaru chronionego znajdują się następujące obiekty, które mogą wpływać na poziom bezpieczeństwa (odległości):

- od zwartej zabudowy wsi Stara Biała - 500 m,
- od komisariatu policji przy ulicy Zglenickiego 42 - 1200 m,
- od Wydziału Prewencji Policji - 900 m,
- od Komendy Miejskiej Policji przy al. Jana Kilińskiego - 8200 m,
- od Państwowej Straży Pożarnej przy ul. Narodowych Sił Zbrojnych 6 - 3700 m,
- od Pogotowia Ratunkowego Centrum Medica Grupa PZU przy ul. Chemików 7 - 1200 m,
- od Szpitala Wojewódzkiego przy ulicy Medycznej 19 - 3000 m,
- od dworca PKP i PKS przy ulicy Dworcowej 46 - 7200 m,
- od przystanku komunikacji miejskiej przy ul. Zglenickiego - 300 m.

Plan zarządzania bezpieczeństwem

Na potrzeby Projektu ORLEN opracował Plan Zarządzania Bezpieczeństwem, który uwzględnia zarówno etap budowy, jak i etap eksploatacji. Podsumowanie planu przedstawiono poniżej.

Zidentyfikowane ryzyka wewnętrzne dla istniejącego obiektu i Projektu są spowodowane nielegalnym, nieetycznym lub niewłaściwym zachowaniem personelu (w tym pracowników ochrony) lub osób bezpośrednio związanych z istniejącym obiektem i Projektem. Najczęstsze zagrożenia to kradzieże pracownicze, przemoc w miejscu pracy i zamieszki, którym może towarzyszyć sabotaż. Reakcja pracowników ochrony może skutkować zagrożeniami przede wszystkim dla pracowników. W przypadku naruszeń prawa dodatkowe ryzyko wiąże się z interwencją organów państwowych.

Głównymi zidentyfikowanymi zagrożeniami wewnętrznymi są:

- Incydenty związane z pozostawianiem pracowników pod wpływem alkoholu lub substancji psychoaktywnych, próby wnoszenia alkoholu i tego typu substancji na teren chroniony;

- Kradzież własności firmy;
- Niewłaściwe zachowanie pracowników (w tym pracowników ochrony) wobec kobiet;
- Incydenty między personelem ochrony a pracownikami;
- Protesty pracowników, pikety, strajki, strajki okupacyjne, blokady;
- Nieupoważnione próby nagrywania obrazu i dźwięku w obszarze chronionym;
- Agresja/bójki między pracownikami;
- Przypadki wandalizmu/sabotażu.

Ryzyko zewnętrzne jest spowodowane klęskami żywiołowymi i działaniami osób niezwiązanych z projektem, które mogą obejmować powszechną działalność przestępczą, zakłócanie projektu w celach gospodarczych, politycznych lub społecznych oraz inne celowe działania, które negatywnie wpływają na skuteczną, wydajną i bezpieczną realizację projektu. W skrajnych przypadkach mogą one obejmować terroryzm. Reakcja pracowników ochrony może skutkować zagrożeniem dla lokalnej społeczności lub osób trzecich. Dodatkowe zagrożenia mogą również wynikać z interwencji władz państwowych.

Głównymi zidentyfikowanymi zagrożeniami zewnętrznymi są:

- Klęska żywiołowa na obszarze chronionym (np. powódź, burze, wichury, osunięcia ziemi);
- Atak terrorystyczny;
- Kradzież własności firmy;
- Gwałtowne protesty społeczne, pikety, strajki, strajki okupacyjne, blokady;
- Nieupoważnione wejście/wkroczenie na teren chroniony;
- Przypadki wandalizmu/sabotażu

Pełna analiza możliwych zagrożeń została zawarta w Planie Zarządzania Bezpieczeństwem. Ryzyko zostało ocenione i ograniczone.

Zakwaterowanie

Zgodnie z informacjami uzyskanymi od wykonawcy EPCC ISBL, dostępne będą poniższe miasteczka służące zakwaterowaniu personelu:

- Miasteczko w Koszówce i zakwaterowanie w hotelu Herman (podwykonawca ILK - ok. 800 pracowników),
- Miasteczko Hyundai Técnicas w północnej części terenu Projektu - około 6000 pracowników.

Reszta personelu Wykonawcy EPCC ISBL i podwykonawców zaangażowanych w Projekt (około 3140 osób) zostanie zatrudniona lokalnie. Pracownicy ci nie będą korzystał z miasteczek lub zakwaterowania zorganizowanego przez Wykonawcę, ponieważ ich zakwaterowanie znajduje się na miejscu.

Na etapie budowy wprowadzono specjalną procedurę dla części ISBL projektu: Zdrowie, higiena i zaplecze socjalne w miasteczkach zakwaterowania i innych obiektach mieszkalnych (A8RX-CHT-0000-PM-PLN-005). Dokument opisuje wymagania Wykonawcy EPCC ISBL w zakresie zdrowia, higieny i zaplecza socjalnego związanego z miasteczkami dla pracowników i udogodnieniami w miejscu pracy, w sposób spójny i zgodny z obowiązującymi w Polsce przepisami, politykami i standardami ORLEN, a także zgodnie ze standardami działania IFC.

Żywność

Posiłki na placu budowy będą organizowane przez pracowników we własnym zakresie lub za pośrednictwem firm cateringowych i restauracji. Personel będzie miał do dyspozycji stołówki, jadalnie i miejsca do przygotowywania posiłków.

Poza terenem Projektu podwykonawcy mogą korzystać z dostępnych placówek handlowych i usługowych, takich jak restauracje, bary i sklepy spożywcze.

Posiłki energetyczne przysługujące pracownikom podczas realizacji Projektu w związku z wykonywanymi przez nich zadaniami oraz wydatki energetyczne zapewnia pracodawca.

Pranie odzieży roboczej

Pranie będzie realizowane przez podmioty zewnętrzne świadczące takie usługi na podstawie odrębnych umów podpisanych z nimi przez Wykonawcę i podwykonawców.

Opieka medyczna

Opieka medyczna będzie zapewniona na terenie Projektu poprzez punkty pierwszej pomocy. Personel Wykonawcy i podwykonawców będzie korzystał, w ramach planów ubezpieczeniowych wynikających z ich zatrudnienia, z usług medycznych świadczonych przez publiczne placówki medyczne w powiecie plockim i powiatach ościennych.

Opieka medyczna i działania podjęte w celu opanowania pandemii Covid-19 na terenie Projektu będą obejmować utworzenie miejsca izolacji osób wykazujących objawy choroby. Miejsca izolacji dla osób wykazujących objawy choroby zostaną utworzone w bazie socjalnej (kampusie pracowniczym); w innych obiektach zakwaterowania podwykonawcy są zobowiązani do zapewnienia takich miejsc we własnym zakresie, w razie potrzeby.

W przypadku objęcia kwarantanną/izolacją większej liczby osób, w zorganizowanej bazie socjalnej zostaną wyznaczone odrębne pomieszczenia, które będą wykorzystywane wyłącznie do takich celów w okresie kwarantanny/izolacji, a po jej zakończeniu zostaną zdezynfekowane i przywrócona zostanie ich pierwotna funkcja. W przypadku pozostałych, rozproszonych miejsc zakwaterowania obowiązuje zasada, że pokoje, w których mieszkają zarażone osoby, automatycznie zamieniają się w izolatki na czas kwarantanny/izolacji, a następnie są dezynfekowane i przywracana jest ich pierwotna funkcja, tj. funkcja mieszkalna. Powyższe przepisy mają zastosowanie do sytuacji, w których osoby poddane kwarantannie/izolacji nie wymagają hospitalizacji. Jeśli konieczna jest hospitalizacja, należy skontaktować się z placówką medyczną zgodnie z instrukcjami opisanymi w „Regulaminie miasteczka” i wdrożyć obowiązujące przepisy krajowe.

Dojazdy z miejsca zakwaterowania do miejsca realizacji Projektu

Biorąc pod uwagę różnorodność narodowościową Wykonawcy i podwykonawców zaangażowanych w realizację Projektu, będą oni podróżować samolotami i samochodami, a po dotarciu na miejsce Projektu będą korzystać z transportu zbiorowego (prywatnego i publicznego) oraz indywidualnego. Teren Projektu będzie wyposażony w miejsca parkingowe i punkty przesiadkowe dla osób korzystających z transportu zbiorowego.

Miejsca parkingowe, punkty przesiadkowe i przejścia do bram wejściowych na teren Projektu zostały utworzone w bezpośrednim sąsiedztwie Projektu.

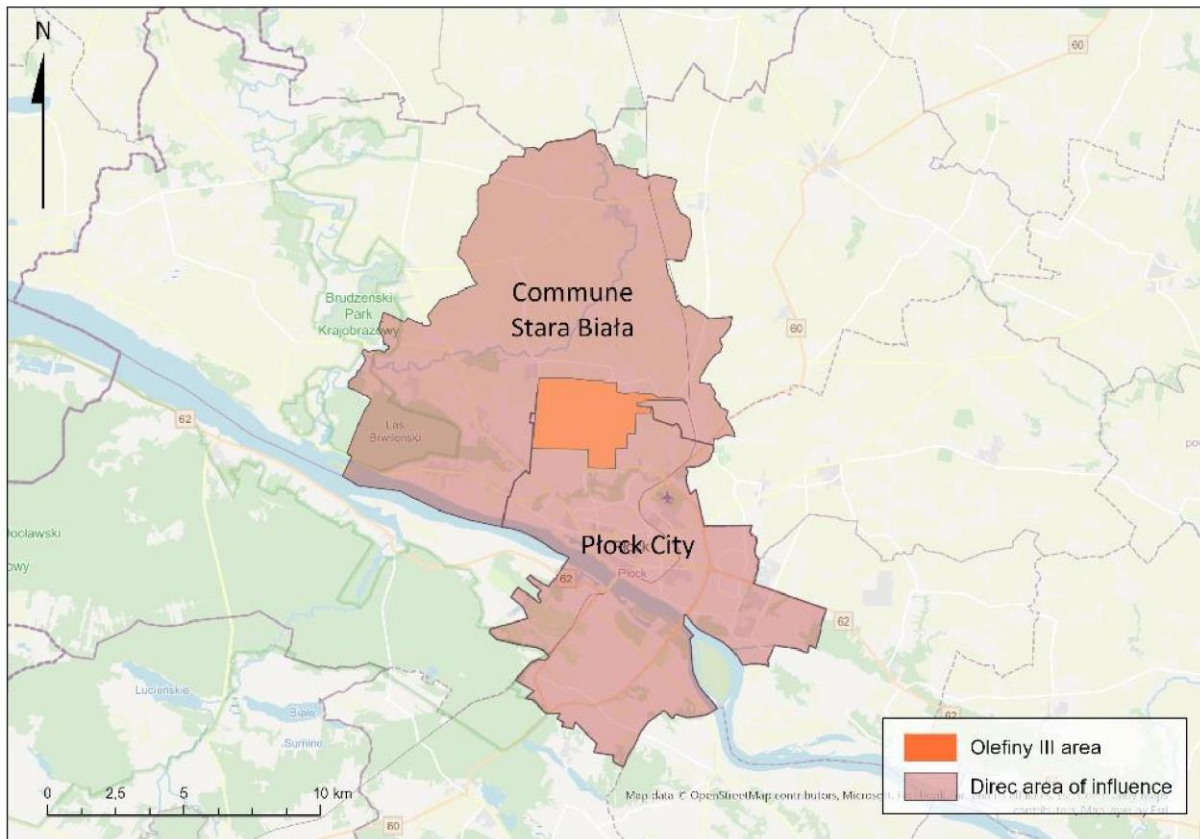
5.3 Obszar wpływu projektu

Obszar wpływu projektu (Aol) obejmuje wszystkie społeczności, na które projekt może mieć potencjalny wpływ, a także region otaczający projekt, w którym będą miały miejsce interakcje społeczne i gdzie projekt może mieć pośredni lub bezpośredni wpływ na społeczności lokalne.

Lokalizacja projektu dla instalacji ISBL i OSBL obejmuje dwa obszary administracyjne: gminę Stara Biała i miasto Płock. Mieszkańcy wsi i osoby dotknięte skutkami projektu mieszkają głównie w tych dwóch obszarach administracyjnych.

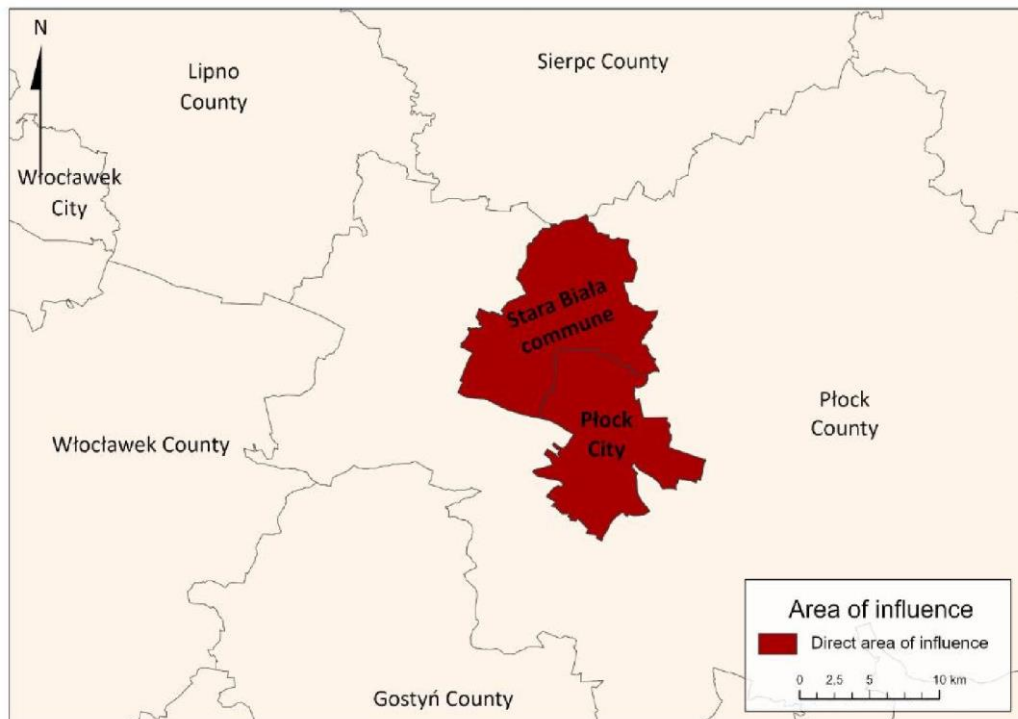
Pośredni wpływ projektu będzie miał miejsce w gminach sąsiadujących z tymi dwoma obszarami administracyjnymi i będzie dotyczył obszaru powiatu plockiego.

Rysunek 2 poniżej przedstawia ogólny zarys Projektu, a rysunek 3 przedstawia obszary, do których odnosi się ocena wpływu społecznego.



Commune Stara Biała	Gmina Stara Biała
Płock City	Miasto Płock
Olefiny III area	Obszar Olefiny III
Direct area of influence	Bezpośredni obszar wpływu

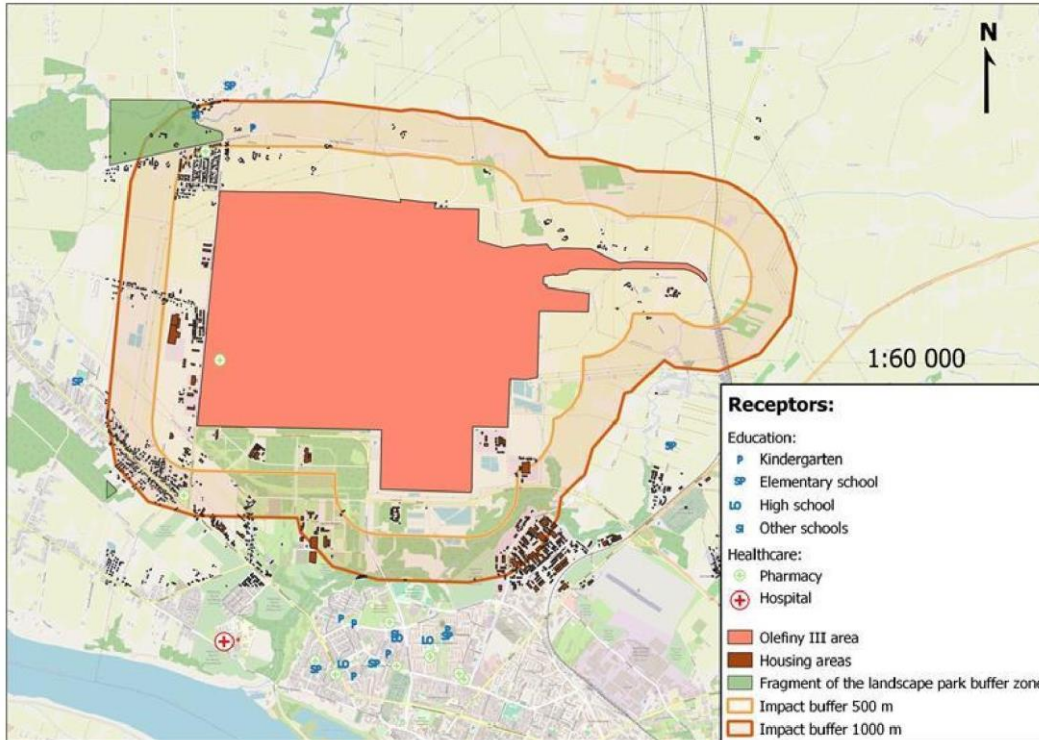
Rysunek 2 Obszar bezpośredniego wpływu Projektu: miasto Płock i gmina Stara Biała (opracowanie własne)



Commune	Gmina
County	Powiat
City	Miasto
Area of influence	Obszar wpływu
Direct area of influence	Bezpośredni obszar wpływu

Rysunek 3 Obszar wpływu Projektu i pobliskich powiatów (opracowanie własne)

Rysunek 4 przedstawia przegląd wrażliwych społecznie receptorów wokół obszaru Projektu.



Receptors	Receptory
Education	Edukacja
Kindergarten	Przedszkole
Elementary school	Szkoła podstawowa
High school	Szkoła średnia
Other schools	Inne szkoły
Healthcare	Opieka zdrowotna
Pharmacy	Apteka
Hospital	Szpital
Olefiny III area	Obszar Olefiny III
Housing area	Obszar mieszkalny
Fragment of the landscape park buffer zone	Fragment strefy buforowej parku krajobrazowego
Impact buffer	Bufor wpływu

Rysunek 4 Receptory wrażliwe społecznie wokół Projektu (źródło: opracowanie własne)

5.4 Użytkowanie gruntów i własność

5.4.1 Obecne prawo własności i postanowienia miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego

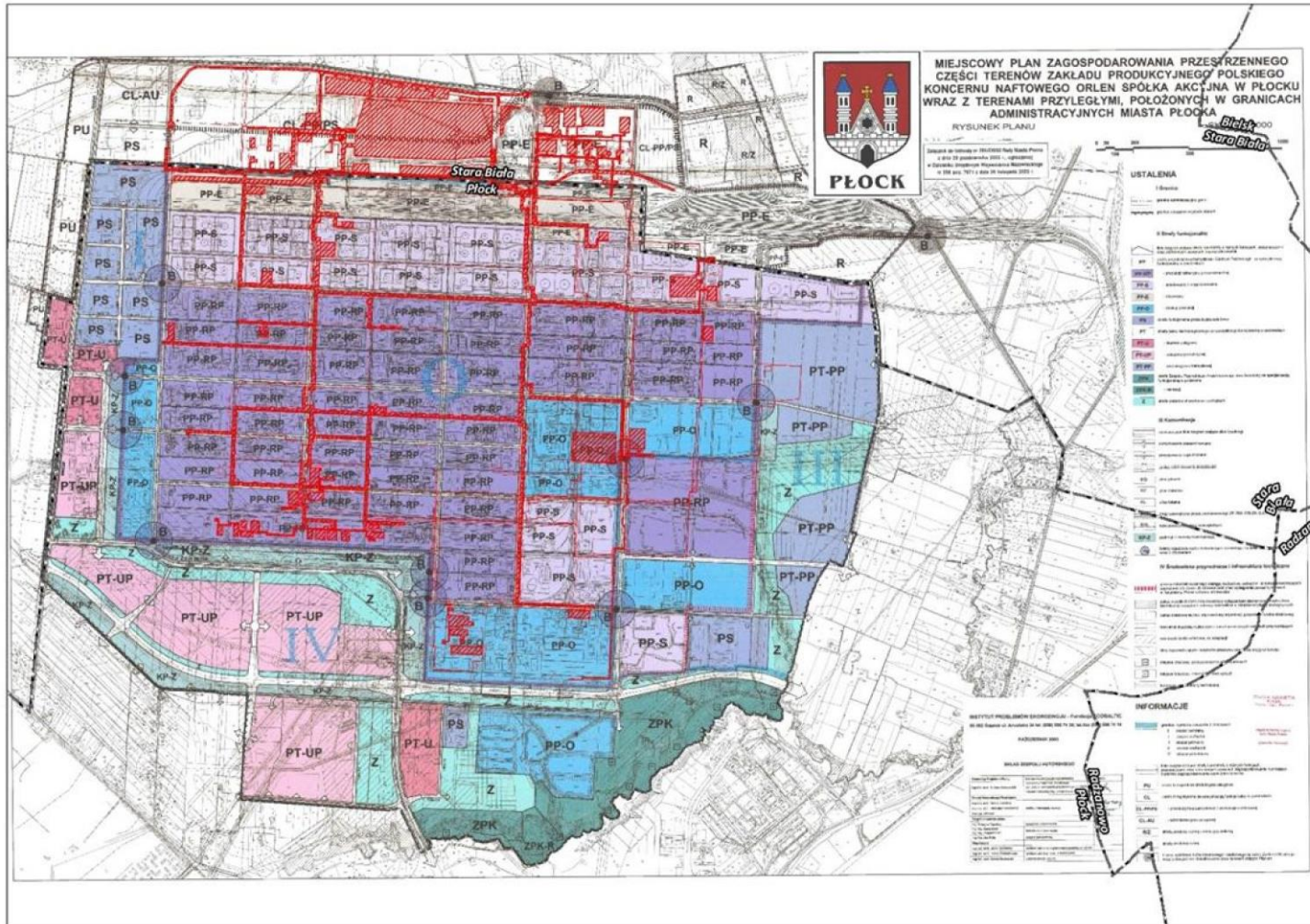
Teren lokalizacji Projektu jest w całości własnością ORLEN S.A. Na potrzeby realizacji Projektu nie będą przeprowadzane żadne przesiedlenia, jak również nie będą nabywane żadne nowe grunty.

Przedmiotowy teren jest „terenem zamkniętym”, czyli terenem wykorzystywanym na potrzeby obronności i bezpieczeństwa państwa, ustanowionym przez Ministra Energii decyzją nr 1 Ministra Energii z dnia 6 czerwca 2019 r. w sprawie ustanowienia terenów zamkniętych na potrzeby obronności i bezpieczeństwa państwa (Warszawa, 27 czerwca 2019 r., poz. 9).

Z drugiej strony, zgodnie z dyspozycją art. 4 ust. 3 tejże ustawy wynika, że w odniesieniu do terenów zamkniętych w miejscowym planie zagospodarowania przestrzennego ustala się jedynie granice tych terenów oraz granice ich stref ochronnych, a w strefach ochronnych obowiązują ograniczenia w zagospodarowaniu i użytkowaniu terenów, w tym zakaz zabudowy.

Instalacje wchodzące w zakres ISBL, z wyjątkiem Instalacji ETBE oraz część zakresu OSBL, zlokalizowane są na terenie gminy Stara Biała, dla której uchwalono miejscowy plan zagospodarowania przestrzennego (Uchwała Nr 176/XX/20 Rady Gminy Stara Biała z dnia 8 grudnia 2020 r. w sprawie uchwalenia miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego dla części obrębów Biała, Nowa Biała, Stare Draganie i Nowe Trzepowo). Na mocy tej uchwały dotychczasowe zapisy Miejscowego Planu Zagospodarowania Przestrzennego straciły moc, a uchwała ustaliła jedynie granice terenów zamkniętych.

W odniesieniu do pozostałego zakresu OSBL i Instalacji ETBE, zlokalizowanych na terenie miasta Płocka, teren również jest zamknięty, ale zapisy Miejscowego Planu Zagospodarowania Przestrzennego nie zostały dotychczas zmienione: są to strefy funkcjonalne PP-RP (produkcja rafineryjna i petrochemiczna), PP-O (obsługa produkcji) oraz PP-S (składowanie i magazynowanie).



Rysunek 5 Lokalizacja nowej inwestycji w kontekście rozwoju przestrzennego miasta Płocka

Źródło: OOŚ dla projektu: Budowa nowej Instalacji Etylenu wraz z instalacjami pomocniczymi na terenie ORLEN S.A. z siedzibą w Płocku (Multiconsult 2022)

5.3.1 Historia własności gruntów

Streszczona historia ORLEN

W latach 50. w Polsce działało pięć rafinerii ropy naftowej, z których trzy zostały zbudowane w ubiegłym wieku. Szybki rozwój powojennego przemysłu i branży motoryzacyjnej wymagał budowy nowego zakładu, który dostarczałby produkty wysokiej jakości.

Kilkanaście miast położonych w centralnej i wschodniej Polsce zabiegało o realizację tak dużej inwestycji na swoim terenie, jaką miała być nowa rafineria. Ostatecznie pod koniec 1958 r. zapadła decyzja o jego lokalizacji w Płocku, a 5 stycznia 1959 r. Komitet Ekonomiczny Rady Ministrów oficjalnie zadekretował rozpoczęcie inwestycji.

Na podstawie zarządzenia Ministra Przemysłu Chemicznego z dnia 29 grudnia 1959 roku w sprawie utworzenia przedsiębiorstwa państwowego utworzono spółkę „Mazowieckie Zakłady Rafineryjne i Petrochemiczne w budowie” (MZRIp).

Chociaż główna część rafinerii została ukończona w 1965 roku, w kolejnych latach budowano nowe elementy. Jedną z najważniejszych była część produkująca tworzywa sztuczne, polipropylen, polietylen i inne, wybudowana w latach 1976-80 na licencji japońskiej. Produkcja rozpoczęła się 17 sierpnia 1964 roku.

W maju 1998 roku Rada Ministrów podjęła decyzję o utworzeniu narodowego koncernu naftowego z połączenia Centrali Produktów Naftowych CPN S.A. i Petrochemii Płock S.A. W maju 1999 roku formalnie powstał Polski Koncern Naftowy S.A., który pod koniec roku przyjął nazwę ORLEN S.A.

Historia własności gruntów

Dostępne mapy historyczne z lat 20., 30. i 40. XX wieku dają obraz zagospodarowania terenu przed powstaniem Mazowieckich Zakładów Rafineryjnych i Petrochemicznych (obecnie ORLEN S.A.). Do lat 60. XX wieku w miejscu obecnego ogrodzonego terenu przemysłowego znajdowała się wieś Kolonia Biała. Na północ od Kolonii Biała, na terenach poza ogrodzeniem, znajdowało się kilka rozproszonych gospodarstw indywidualnych.

Teren położony na północ od Zakładu Produkcyjnego, na którym realizowany będzie Projekt, obejmuje ok. 56 ha i leży w dawnej strefie ochrony sanitarnej Zakładu Produkcyjnego. Teren został pozyskany przez ORLEN na podstawie historycznych decyzji o przeniesieniu własności gruntów.

Obejmowały one:

- Uchwała Ministra Przemysłu Chemicznego z dnia 29 grudnia 1959 r. o utworzeniu przedsiębiorstwa państwowego pod nazwą „Mazowieckie Zakłady Rafineryjne i Petrochemiczne w budowie”. Grunty pod budowę rafinerii i zakładów petrochemicznych należące do państwa zostały przekazane w odpłatne użytkowanie i zarządzanie MZRIp.
- Przepisy wprowadzone we wrześniu 1990 r. (ustawa z dnia 29 września 1990 r. o zmianie ustawy o gospodarce nieruchomościami i wyłączeniu nieruchomości) stanowiły, że grunty stanowiące własność Skarbu Państwa, będące w dniu 5 grudnia 1990 r. w zarządzie państwowych osób prawnych innych niż Skarb Państwa, stają się z tym dniem z mocy prawa przedmiotem użytkowania wieczystego. Budynki i inne urządzenia znajdujące się na ww. gruncie i zarządzane przez podmioty w dniu 5 grudnia 1990 r. stały się z tym dniem własnością tych podmiotów. Budynki i wyposażenie przeszły na własność nieodpłatnie, jeżeli obiekty te zostały wybudowane lub nabyte ze środków własnych przedsiębiorstwa.

Przejęcie zostało potwierdzone decyzjami administracyjnymi.

W związku z powyższym w dniu 5 grudnia 1990 r. MZRIp stał się użytkownikiem wieczystym gruntu oraz właścicielem budynków i wyposażenia znajdujących się na gruncie.

W 2014 roku na wniosek ORLEN większość gruntów Zakładu Produkcyjnego w Płocku wraz z terenami przyległymi (około 1031 ha), będących dotychczas w użytkowaniu wieczystym - na podstawie ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o przekształceniu prawa użytkowania wieczystego w prawo własności nieruchomości (Dz. U. z 2012 roku, poz. 83) - została przekształcona w prawo własności.

Powierzchnia 56 ha była przedmiotem umów dzierżawy z rolnikami posiadającymi gospodarstwa rolne na terenie gminy Stara Biała (10 rolników; wielkość dzierżawionej powierzchni: od 0,4 do 15 ha). Umowy zostały zawarte na czas nieokreślony z 10-miesięcznym okresem wypowiedzenia. Umowy zostały rozwiązane w 2020 roku, a grunty zostały zwrócone ORLEN S.A. Najemcy nie zgłaszali ORLEN S.A. żadnych roszczeń związanych z zawarciem lub rozwiązaniem umów najmu, które skutkowałyby jakimikolwiek zobowiązaniami ORLEN S.A. lub mogłyby wpłynąć na sytuację finansową dzierżawców. Rolnicy byli świadomi planów inwestycyjnych ORLENU i tymczasowej dzierżawy gruntów.

Na terenie przylegającym do północnej granicy planowanego projektu jest prowadzona działalność rolnicza. W odległości 500 m od granicy Projektu znajduje się 11 nieruchomości stanowiących grunty orne. Rolnicy uprawiają rośliny jednoroczne (rzepak, pszenżyto, trawy, pszenicę, kukurydzę) zarówno na własne potrzeby, jak i w celach komercyjnych. Sposób wykorzystywania tych obszarów jest niezmienny od kilku dekad. Długotrwałe użytkowanie tych obszarów jako gruntów rolnych sugeruje, że sposób użytkowania pozostanie niezmienny.

5.5 Przegląd demograficzny

Płock jest jednym z 66 polskich miast na prawach powiatu. Obecne granice miasta zostały ustalone rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 1996 r. (Dz.U. Nr 155, poz. 761). W wyniku przyłączenia terenów sąsiednich wsi, powierzchnia miasta wzrosła do 88 km². W mieście znajduje się 21 osiedli miejskich.

Według klasyfikacji przyjętej przez Główny Urząd Statystyczny (GUS), Płock należy do grupy dużych miast. Pod względem liczby ludności, która na koniec 2021 roku wyniosła 116962 osób, miasto znalazło się na 32. miejscu w kraju wśród 66 miast na prawach powiatu. Wskaźnik gęstości zaludnienia dla całego miasta wyniósł 1329 osób na 1 km².

Rozmieszczenie ludności w Płocku jest zróżnicowane przestrzennie i odmienne dla każdej z 21 dzielnic miasta. Według ewidencji zameldowań na pobyt stały i czasowy w 2021 r. najwięcej mieszkańców mieszkało na osiedlach Podolszyce Północ (11700), Łukasiewicza (10000), Podolszyce Południe (9800) i Wyszogrodzkiej (9500). Miejscowościami o najmniejszej liczbie ludności były Pradolina Wisły (500) i Trzepowo (600), które miały również najmniejszą gęstość zaludnienia - odpowiednio 65 na km kw. i 57 na km kw. Największa liczba zameldowanych mieszkańców na 1 km² przypadła na osiedla: Tysiąclecia (19,2 tys. osób/km²), Kochanowskiego (11,3 tys. osób/km²), Miodowej (10,8 tys. osób/km²) i Dworcowej (9,3 tys. osób/km²).

Dane z ewidencji meldunkowej pozwalają zobrazować zmiany liczby ludności na terenie Płocka. Napływ mieszkańców do poszczególnych obszarów miasta w dużej mierze odpowiada lokalizacji nowo zasiedlonych budynków mieszkalnych. Należy podkreślić, że rok 2021, podobnie jak poprzedni, upłynął pod znakiem skutków pandemii i jej wpływu na zjawiska demograficzne definiowane jako naturalny ruch ludności. W opisywanym okresie w Płocku urodziło się 840 mieszkańców, a zmarło 1694. Nastąpił zatem ujemny przyrost naturalny, który wyniósł -854 osoby.

Spadek liczby urodzeń znajduje odzwierciedlenie w niskim współczynniku dzietności, tj. liczbie urodzeń na kobietę w wieku rozrodczym (15-49 lat), który kształtuje się na poziomie 1,3. Kolejnym zjawiskiem obserwowanym w Płocku jest odkładanie macierzyństwa, co skutkuje przesunięciem najwyższej płodności kobiet z grupy wiekowej 20-24 lata do starszych grup wiekowych: 25-29, 30-34 i 35-39.

Kolejnym czynnikiem, zaraz po urodzeniach, wpływającym na odmłodzenie lub starzenie się populacji jest wskaźnik zgonów. W porównaniu z dramatycznym, pod tym względem, rokiem 2020 odnotowano o 27 zgonów więcej, czyli 1,6%. Według danych z poprzedniego roku, podobnie jak w Polsce, głównymi przyczynami zgonów w Płocku były choroby układu krążenia oraz, w coraz większym stopniu, nowotwory. Każda z tych dwóch przyczyn odpowiadała za prawie 30% wszystkich zgonów. Przyczyną 10% zgonów był COVID-19. Innymi ważnymi przyczynami zgonów były urazy i zatrucia oraz choroby układu oddechowego, których udział w ogólnej liczbie zgonów wynosił odpowiednio 6% i 5%.

W wyniku pandemii COVID-19 długość życia skróciła się w porównaniu z rokiem 2019, a w 2020 roku w podobszarze płockim wynosiła 71,2 roku dla mężczyzn (1,8 roku mniej) i 79,3 roku dla kobiet (1,7 roku mniej). Z kolei pandemia COVID-19 nie spowodowała znaczących zmian w strukturze populacji. Jedynie tempo wzrostu populacji w wieku poprodukcyjnym uległo spowolnieniu.

Z roku na rok³ populacja Płocka nieznacznie się starzeje. W 2021 r. statystyczny wiek ludności wynosił 44,3 lat. 44,3 lata, podczas gdy średni wiek pań (46,7 lat) był o ponad 4,7 roku wyższy niż średni wiek panów (42 lata). Statystyczny mieszkaniec Płocka był w 2021 r. starszy od mieszkańca Radomia (43,7 lat), Warszawy (40,4 lat), Ostrołęki (43,1 lat) i Siedlec (41,2 lat). Proces starzenia się populacji wynika z malejącego udziału młodszych grup wiekowych i rosnącego udziału starszych grup wiekowych.

Przyjmując 10-letnie przedziały wiekowe, najliczniejsze grupy wiekowe w Płocku to 30-39 lat, 40-49 lat oraz 60-69 lat i stanowią one około 15% ogółu mieszkańców Płocka. Najmniej liczne są grupy wiekowe 0-9 lat i 10-19 lat, z których każda stanowi mniej niż 10% całej populacji Płocka. Potencjalna siła robocza składa się z osób w wieku produkcyjnym i przedprodukcyjnym. Grupę w wieku poprodukcyjnym, tj. potencjalnych emerytów, można również wyróżnić w strukturze według ekonomicznych grup wiekowych.

Tabela 4 Stan i struktura ludności według ekonomicznych grup wieku w 2021 r. (Płock)

Opis	Ogółem	Wiek populacji		
		przedprodukcyjny (0-17 lat)	produkcyjny (mężczyźni w wieku 18-64 lat, kobiety w wieku 18-59 lat)	poprodukcyjny (mężczyźni w wieku 65 lat i starsi, kobiety w wieku 60 lat i starsze)
łącznie	116 962	20 123	67 077	29 762
mężczyźni	55 024	10 411	34 856	9 757
kobiety	61 938	9 712	32 221	20 005

W 2021 r. na pobyt stały w Płocku zameldowało się 827 osób, w tym 20 z zagranicy, a wymeldowało się 1358 osób, w tym 10 z zagranicy. Ogólne saldo migracji dla Płocka w tym okresie pozostało ujemne i wyniosło -531 osób.

W Płocku występuje przede wszystkim migracja wewnętrzna. Saldo migracji zagranicznych miało znacznie mniejszy wpływ na populację. W 2021 r. saldo migracji wewnętrznych na pobyt stały również było ujemne i wyniosło -541 osób. Dane za 2020 r. pokazują, że 69% migrantów przeniosło się do Płocka ze wsi.

Podobnie było wśród osób opuszczających Płock, gdyż 70% z nich wybrało wieś jako nowe miejsce zamieszkania. Odpływ ludności z Płocka na wieś był większy niż napływ, co dało wartość ujemną -223 osób. Podobna sytuacja, choć na nieco mniejszą skalę, miała miejsce w przypadku migracji między Płockiem a innymi miastami w Polsce. Liczba osób przyjeżdżających do Płocka była niższa od liczby osób wyjeżdżających, co skutkowało ujemnym ogólnym saldem migracji z miastami wynoszącym -81 osób. Większość migracji odbywała się w granicach województwa mazowieckiego - stanowiły one 75% napływu i 82% odpływu. W obu przypadkach dominującym kierunkiem była wieś.

Dane dotyczące migracji wewnętrznych wskazują, że znaczący wpływ na zmiany liczby ludności Płocka ma suburbanizacja, czyli przenoszenie form przestrzennych miasta i życia miejskiego na tereny otaczające rdzeń miejski. Podczas gdy populacja centralnego miasta spada, strefa zewnętrzna doświadcza wzrostu liczby ludności spowodowanego między innymi napływem migrantów. Ze względu na odległość, lokale zlokalizowane pod Płockiem wydają się atrakcyjne dla osób opuszczających miasto - zmieniając miejsce zamieszkania zachowują dostęp do dóbr i usług oferowanych przez miasto. Jednocześnie proces suburbanizacji niesie ze sobą negatywne konsekwencje dla funkcjonowania miasta poprzez m.in. zjawisko odpływu ludności, zmniejszenie bazy podatkowej czy zwiększenie skali codziennych dojazdów do pracy. Brak wydajnych usług transportu publicznego w gminach i powiatach wokół Płocka powoduje, że ludność korzysta z własnych samochodów, aby dostać się do miasta. Przyczynia się to do obciążenia ulic miasta, jednocześnie zwiększając liczbę samochodów zaparkowanych na ulicach.

³ <https://nowy.Plock.eu/core/uploads/2023/02/MZS29.pdf>

Tabela 5 Migracje wewnętrzne ludności celem pobytu stałego w 2021 r. (Płock)

Opis	Wewnętrzne		Zagraniczne		Bilans migracji		
	napływ	odpływ	imigracja	emigracja	wewnętrzny	zagraniczny	ogółem
łącznie	807	1 348	20	10	-541	10	-531
mężczyźni	358	639	9	3	-281	6	-275
kobiety	449	709	11	7	-260	4	-256

Saldo migracji w gminie Stara Biała, w przeciwieństwie do miasta Płocka, jest wartością dodatnią. Dodatnia migracja netto wpływa pozytywnie na strukturę demograficzną w gminie, co skutkuje systematycznym wzrostem liczby ludności. Dodatkowo saldo migracji potwierdza korzystne warunki mieszkaniowe w gminie, a także ogólnopolski trend osiedlania się ludności na terenach położonych w bezpośrednim sąsiedztwie miast.

Tabela 6 Struktura demograficzna gminy Stara Biała w 2021 r.

Opis	Jednostka miary	2021
łącznie	osoba	11 714
Mężczyzna	osoba	5781
Mężczyzna	%	48,35
Kobieta	osoba	5933
Kobieta	%	50,65
Wskaźnik urodzeń		
Łącznie	-	-26
Mężczyzna	-	-27
Kobieta	-	+1
Migracja celem pobytu stałego w gminie		
zameldowań ogółem	osoba	384
wymeldowań ogółem	osoba	372
bilans migracji	osoba	12

Tabela 7 Liczba ludności w gminie Stara Biała na koniec 2021 r.

Opis	Jednostka miary	2021
Stan populacji	osoba	11714
w tym mężczyźni	osoba	5781
w tym kobiety	osoba	5933
Urodzenia żywe	osoba	88
Łączna liczba zgonów	osoba	114
Populacja w wieku przedprodukcyjnym	osoba	2490
Populacja w wieku produkcyjnym	osoba	7 400
Populacja w wieku poprodukcyjnym	osoba	1824

Stara Biała jest gminą wiejską, w której rolnictwo odgrywa ważną rolę, co jest związane z wysokiej jakości glebą i położeniem geograficznym. Z drugiej strony rynek pracy w powiecie oparty jest na jednym dużym zakładzie, jakim jest ORLEN S.A. Z jednej strony taka sytuacja jest korzystna w okresie boomu, ale w przypadku załamania przemysłu rafineryjnego, a konkretnie tego zakładu, bezrobocie może pośrednio wzrosnąć nawet kilkukrotnie. W powiecie działają również podmioty z kapitałem zagranicznym. Nie stanowią one jednak dużego rynku pracy.

Niewielki udział sfer opartych na wiedzy, charakteryzujących się wysokim stopniem przetworzenia produktów oraz niewielka rola sektora usług w gospodarce powiatu oznaczają, że powiat nie ma alternatywy dla pracowników przemysłowych.

5.6 Religia

Płock jest stolicą rzymskokatolickiej diecezji płockiej, utworzonej w 1075 roku, a także siedzibą władz Kościoła Starokatolickiego Mariawitów i stolicą diecezji warszawsko-płockiej mariawitów. Parafie rzymskokatolickie w Płocku podzielone są na trzy dekanaty: Dekanat płocki wschodni, płocki zachodni i gąbiński. Miasto jest również domem dla diaspory Kościoła Katolickiego Mariawitów.

W Płocku znajduje się również parafia prawosławna Przemienienia Pańskiego, która oprócz kościoła parafialnego posiada kaplicę cmentarną.

Na terenie miasta znajdują się 4 wspólnoty protestanckie: zbór Kościoła Adwentystów Dnia Siódmego, parafia Kościoła Ewangelicko-Augsburskiego, zbory Kościoła Zielonoświątkowego i Wspólnoty Chrystusowej, a także 3 zbory Świadców Jehowy.

Na terenie Płocka działają również dwa stowarzyszenia buddyjskie:

- Buddyjski Związek Diamentowej Drogi Linii Karma Kagju;
- Szkoła Zen Kwan Um w Polsce.

Powiat płocki należy do diecezji płockiej (łac: Dioecesis Plocensis) Kościoła rzymskokatolickiego. Liczbę wyznawców szacuje się na 810 000.

5.7 Pochodzenie etniczne i język

Dominującą narodowością w powiecie płockim jest polska, która obejmuje około 99% wszystkich mieszkańców. Mniejszości narodowe to czeska, litewska, niemiecka, rumuńska, rosyjska, ukraińska i żydowska.

Dominującym językiem jest polski. W związku z wybuchem wojny na Ukrainie w 2022 r. nastąpił znaczny napływ obywateli Ukrainy. Więcej informacji w rozdziale 5.17.

W Płocku mieszka 60 rodzin romskich (ponad 200 osób) oraz te same mniejszości etniczne, co w powiecie płockim.

5.8 Płeć

W strukturze ludności według płci wyraźnie zaznacza się w Płocku dysproporcja między liczbą mężczyzn a liczbą kobiet. Odsetek kobiet w całej populacji wynosi nieco poniżej 50% w grupach wiekowych poniżej 40 lat, a w grupie wiekowej 70 lat i powyżej wynosi ponad 60%.

W 2021 roku mężczyźni stanowili 47% populacji (55 024 osób), a kobiety 53% (61 938 osób). Średnio na 100 mężczyzn przypada 113 kobiet. Na stosunek liczby kobiet do liczby mężczyzn wpływają zarówno naturalne procesy biologiczne, jak i przepływy migracyjne. Pierwsza grupa czynników obejmuje, między innymi, utrzymującą się przewagę chłopców nad dziewczynkami wśród noworodków oraz wyższy wskaźnik umieralności mężczyzn niż kobiet. Druga grupa czynników obejmuje takie zjawiska, jak częstsza migracja kobiet z obszarów wiejskich do miast lub migracja ludności (zwłaszcza młodych ludzi) do innych regionów.

Biorąc pod uwagę, że w populacji Płocka przeważają kobiety, mogą one być bardziej narażone na dyskryminację ze względu na płeć.

Aby zapobiec takiej sytuacji, ORLEN opracował liczne regulacje wewnętrzne mające na celu przeciwdziałanie dyskryminacji w zakładzie. Z drugiej strony ORLEN nie jest w stanie zapobiec dyskryminacji poza zakładem.

Wewnętrzne regulacje mające na celu zapobieganie dyskryminacji zostały wymienione w poniższej tabeli.

Tabela 8 Wewnętrzne polityki dotyczące praw człowieka

Polityka ORLEN w zakresie ochrony praw człowieka	
Polityka ochrony praw człowieka w Grupie Kapitałowej ORLEN (do wdrożenia)	Polityka określa kluczowe zasady działań i zachowań, które są bezpośrednio i pośrednio związane z przestrzeganiem praw człowieka w organizacji oraz w relacjach z zewnętrznymi interesariuszami, a także kontrahentami w łańcuchu dostaw. Poszanowanie praw człowieka jest fundamentem działalności Grupy ORLEN. Grupa ORLEN CAPITAL na bieżąco monitoruje skuteczność swoich działań ze względu na zmieniające się w czasie zagrożenia dla praw człowieka, ewolucję działalności spółki oraz kontekst, w którym funkcjonuje.
Kodeks postępowania dla dostawców	Kodeks postępowania dla dostawców stanowi integralny element współpracy z dostawcami, w tym procesów kwalifikacji i oceny dostawców, reguluje standardy biznesowe w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, praw człowieka, etyki biznesowej, spraw pracowniczych i ochrony środowiska. Dokument ten pomaga nam wspierać naszych dostawców w budowaniu świadomości i najlepszych praktyk w tym obszarze.
Kodeks Etyki	Kodeks Etyki definiuje wartości, zasady postępowania i reguły wyznaczające standardy etyczne dla wszystkich pracowników Grupy ORLEN, w oparciu o zrewidowane podejście do rozumienia wartości ORLEN: Odpowiedzialność, Rozwój, Ludzie, Energia i Niezawodność, a także aktualną skalę działalności i strategię operacyjną, wymagania otoczenia Grupy oraz najlepsze praktyki w zakresie etyki biznesu. Zawiera ona postanowienia dotyczące m.in. poszanowania różnorodności, w tym sprawiedliwego traktowania wszystkich pracowników bez względu na ich wiek, płeć, stanowisko, religię, narodowość czy przekonania, równych szans rozwoju osobistego i zawodowego, a także odpowiedzialności za budowanie etycznego, bezpiecznego i przyjaznego miejsca pracy. Obejmuje również postanowienia dotyczące etycznego i odpowiedzialnego podejścia do wszystkich interesariuszy, w tym pracowników, konsumentów, partnerów biznesowych i społeczności lokalnych. Ponadto jest dokumentem wspierającym realizację strategii biznesowej ORLEN 2030.
Polityka różnorodności	Polityka różnorodności ma na celu promowanie wartości, polityk, norm i zachowań zgodnych z zasadą równego traktowania pracowników, podnoszenie świadomości i zrozumienia znaczenia różnorodności oraz tworzenie warunków dla otwartego i tolerancyjnego miejsca pracy. Dla ORLEN różnorodność to nie tylko przeciwdziałanie dyskryminacji, ale raczej świadomy wysiłek na rzecz uznania różnych punktów widzenia lub doświadczeń oraz docenienia różnorodności jako wartości samej w sobie.
Układy zbiorowe pracy	Układy zbiorowe pracy określają warunki, jakim powinna odpowiadać treść stosunku pracy oraz zasady wynagradzania i przyznawania innych świadczeń pracownikom.
Zasady zapobiegania mobbingowi, dyskryminacji i wszelkim formom molestowania w miejscu pracy w ORLEN	Zasady przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji i wszelkim formom molestowania w miejscu pracy w ORLEN określają zasady postępowania w przypadku zgłoszenia przypadku mobbingu, dyskryminacji i molestowania oraz precyzują prawa i obowiązki pracowników w takich sytuacjach.
Polityka antykorupcyjna Grupy Kapitałowej ORLEN	Polityka antykorupcyjna Grupy Kapitałowej ORLEN została opracowana w celu podnoszenia świadomości pracowników, promowania pozytywnych postaw i zachowań oraz usprawniania procedur i nadzoru nad procesami biznesowymi. Dokument podkreśla znaczenie szkoleń i podnoszenia świadomości pracowników oraz odpowiedzialność kierownictwa spółek za tworzenie warunków sprzyjających zapobieganiu i przeciwdziałaniu korupcji w Grupie Kapitałowej ORLEN. Osobą odpowiedzialną za koordynację realizacji celów Polityki w zakresie skutecznego przeciwdziałania i wykrywania nieprawidłowości oraz nadużyć jest Inspektor ds. zgodności z polityką antykorupcyjną ORLEN.
Polityka Zarządzania Zasobami Ludzkimi Grupy Kapitałowej ORLEN	Określa priorytety i kluczowe zadania zdefiniowane zgodnie z najlepszymi praktykami rynkowymi, odzwierciedlając wyzwania rynkowe i trendy w rozwoju kapitału ludzkiego. Polityka określa działania w takich obszarach, jak wzmocnienie kultury korporacyjnej Grupy, zarządzanie segmentowe, rozwój pracowników,

Polityka ORLEN w zakresie ochrony praw człowieka	
	wynagrodzenia i świadczenia pracownicze oraz zarządzanie wynikami i wiele innych.
Polityka zarządzania wiekiem w Grupie Kapitałowej ORLEN	Opisuje praktyki i narzędzia wdrożone przez ORLEN i inne spółki z Grupy Kapitałowej ORLEN w celu utrzymania ciągłości i efektywności procesów biznesowych poprzez zapobieganie powstawaniu luk kompetencyjnych oraz zabezpieczenie transferu wiedzy i umiejętności w obliczu obecnych i prognozowanych zmian demograficznych na rynku pracy.
Polityka well-beingowa	Oferuje kluczowe rozwiązania mające na celu poprawę jakości życia i szeroko rozumianego dobrostanu pracowników oraz jest podzielona na kilka obszarów: wellness, komfort pracy, satysfakcja zawodowa, równowaga między życiem zawodowym a prywatnym, otoczenie zewnętrzne. Well-being w organizacji jest ciągłym i dynamicznym zarządzaniem poczuciem dobrostanu pracownika poprzez uwzględnienie jego potrzeb w każdym z wymiarów.
Polityka określająca warunki i zasady pracy osób niepełnosprawnych	Określa warunki i zasady pracy osób niepełnosprawnych - celem tej polityki jest zapewnienie osobom niepełnosprawnym równych szans w miejscu pracy z uwzględnieniem rodzaju i stopnia niepełnosprawności, umożliwienie osobie niepełnosprawnej uzyskania i utrzymania odpowiedniego zatrudnienia, powrotu do pracy, awansu zawodowego oraz przyczynianie się do prowadzenia samodzielnego życia przez osoby niepełnosprawne oraz zwiększanie integracji osób niepełnosprawnych z innymi pracownikami.
Anonimowy System Zgłaszania Nieprawidłowości	system zapewnia ramy identyfikacji potencjalnych nieprawidłowości i przypadków niewłaściwego postępowania, które można zgłaszać za pośrednictwem różnych kanałów informacyjnych.
Regulamin Systemu Premiowego	Zarząd ORLEN, Zarządy spółek Grupy ORLEN, a także dyrektorzy bezpośrednio raportujący do Zarządu oraz pracownicy ORLEN objęci są systemami premiovymi Kluczowe stanowiska w Grupie Kapitałowej ORLEN objęte są rocznym systemem premiowania, według którego premia przyznawana jest za realizację indywidualnych celów, zarówno jakościowych, jak i ilościowych, które są rozliczane po zakończeniu roku, na który zostały wyznaczone. Pozostali pracownicy ORLEN objęci są jednym z trzech systemów premiowania, tj. kwartalno-rocznym, kwartalnym lub miesięcznym. Procesy ustalania i rozliczania celów, a także przyznawania premii są na bieżąco standaryzowane, aby zapewnić spójność i przejrzystość przepływu pracy.
Regulamin Zakładowej Działalności Socjalnej	Określa zakres świadczeń socjalnych i zasady ich realizacji dla obecnych i byłych pracowników ORLEN oraz spółek zależnych objętych umowami o wspólnej działalności socjalnej, a także członków ich rodzin. Ponadto ORLEN zapewnia jednolity pakiet świadczeń socjalnych pracownikom Grupy ORLEN, z którymi współpracuje w ramach wspólnej działalności socjalnej.

5.9 Ludność rdzenna

W Polsce ludność rdzenna nie występuje. W UE jedyną rdzenną ludnością, która przetrwała do dnia dzisiejszego są Saamowie zamieszkujący Półwysep Skandynawski. Projekt nie ma wpływu na ludność rdzenną.

5.10 Usługi ekosystemowe

Usługi ekosystemowe są definiowane przez Standardy Działania IFC (2012) jako korzyści, które ludzie, w tym firmy, czerpią z ekosystemów. Zostały one podzielone na cztery typy:

- (1) usługi zaopatrzeniowe (produkty, które ludzie uzyskują z ekosystemów);
- (2) usługi regulacyjne (korzyści, jakie ludzie czerpią z regulacji procesów ekosystemowych);
- (3) usługi kulturowe (niematerialne korzyści, jakie ludzie czerpią z ekosystemów); oraz
- (4) usługi wspierające (naturalne procesy, które utrzymują inne usługi).

Należy rozważyć istotne zagrożenia dla bioróżnorodności i usług ekosystemowych, w szczególności koncentrując się na utracie, degradacji i fragmentacji siedlisk, inwazyjnych gatunkach obcych, nadmiernej eksploatacji, zmianach hydrologicznych, obciążeniu substancjami odżywczymi i zanieczyszczeniu. Należy również rozważyć wpływ projektu na potencjalnie dotknięty krajobraz.

Usługi ekosystemowe, na które projekt ma największy wpływ, zostały opisane poniżej.

Kluczowe elementy przyrodnicze Płocka to Wisła i jej najbliższe otoczenie, rzeka Brzeźnica, Jar Rzeki Rosicy, a także naturalna zieleń i lasy. Szczególnie ważne dla mieszkańców miasta są obszary czynne biologicznie obecne w ich codziennym otoczeniu, które zazwyczaj są terenami silnie zurbanizowanymi.

Obszary, na których realizowany będzie Projekt, były w przeszłości wykorzystywane do celów rolniczych. Uprawiano na nich zboża i rośliny pastewne. Do 2020 roku rolnicy dzierżawili te tereny od ORLENU i mieli świadomość planowanych przez ORLEN inwestycji.

Tereny przylegające do północnej granicy planowanej inwestycji są użytkowane rolniczo. Sposób korzystania z nich pozostaje niezmienny od dziesięcioleci.

Zasadniczo woda na potrzeby Zakładu Produkcyjnego ORLEN pobierana jest z ujęć podziemnych i powierzchniowych na podstawie stosownych pozwoleń wodnoprawnych. Całe zapotrzebowanie na wodę w fazie budowy i eksploatacji Projektu będzie zaspokajane z ujęć spółki. Rzeka Wisła, z której pozyskiwana jest woda powierzchniowa, znajduje się 2,7 km na południe od istniejącego zakładu.

Zakład będzie źródłem zanieczyszczenia powietrza, gazów cieplarnianych, emisji hałasu i będzie generował ścieki.

Zgodnie z roczną inwentaryzacją przyrodniczą przeprowadzoną na potrzeby OOS, na terenie objętym planowaną inwestycją oraz w przyjętym analizowanym 100-metrowym buforze nie zinwentaryzowano następujących obszarów i gatunków:

- Chronionych siedlisk z załącznika I do dyrektywy siedliskowej 92/43/EWG;
- Chronionych gatunków roślin z załącznika II do dyrektywy siedliskowej 92/43/EWG;
- Gatunków roślin objętych ochroną zgodnie z rozporządzeniem Ministra Środowiska z dnia 9 października 2014 r. w sprawie ochrony gatunkowej roślin (Dz. U. z 2014 r. poz. 1409);
- Chronionych gatunków grzybów i porostów wymienionych w rozporządzeniu Ministra Środowiska z dnia 9 października 2014 r. w sprawie gatunków dziko występujących grzybów objętych ochroną (Dz. U. poz. 1408);
- Chronionych gatunków ryb, minogów, ssaków i nietoperzy wymienionych w Rozporządzeniu Ministra Środowiska z dnia 9 października 2014 r. w sprawie gatunków dziko występujących zwierząt.

Wśród chronionych gatunków zwierząt zinwentaryzowano następujące gatunki:

- Przedstawiciele kompleksu żab zielonych *Rana esculenta*;
- Gatunki ptaków wymienione w Załączniku I Dyrektywy Ptasiej (1 gatunek gniazdujący, 2 gatunki prawdopodobnie gniazdujące, 3 gatunki tymczasowo przebywające na terenie).

5.11 Profil ekonomiczny

Według rejestru REGON na koniec 2021 r. w Płocku zarejestrowanych było 12,6 tys. podmiotów gospodarczych⁴. Zdecydowana większość, czyli 11,8 tys. została zarejestrowana w sektorze prywatnym. Podmioty sektora publicznego w liczbie 258 skupione były głównie w dwóch sekcjach obejmujących edukację oraz działalność związaną z rynkiem nieruchomości.

Wśród wszystkich podmiotów 70,3% stanowiły osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą w zakresie:

- handlu;

⁴ <https://nowy.Plock.eu/raport-o-stanie-miasta/>

- naprawy pojazdów;
- działalności zawodowej, naukowej i technicznej;
- budownictwa;
- transportu;
- gospodarki magazynowej;
- przemysłu;
- opieki zdrowotnej i społecznej.

W 61 z 1,4 tys. zarejestrowanych spółek udziały posiadał kapitał zagraniczny.

Pod względem liczby pracowników dominują podmioty zatrudniające mniej niż 9 pracowników. Mikroprzedsiębiorstwa stanowiły 94,6% wszystkich zarejestrowanych podmiotów.

Liczba podmiotów zatrudniających co najmniej 1000 pracowników pozostała bez zmian i wynosi 5 takich podmiotów. Do największych pracodawców z siedzibą w Płocku należą:

- ORLEN S.A.,
- CNH Polska Sp. z o.o.,
- Levi Strauss Poland Sp. z o. o.,
- Szpital powiatowy,
- ORLEN Serwis S.A.

W 2021 r. zarejestrowano 899 nowych podmiotów, z kolei 594 podmiotów zostało wykreślonych z rejestru REGON. Największe wahania dotyczyły następujących sekcji:

- Handlu hurtowego i detalicznego;
- Naprawy pojazdów silnikowych, w tym motocykli;
- Budownictwa,
- Działalności zawodowej, naukowej i technicznej.

Duże przedsiębiorstwa działające w Płocku mają znaczący wpływ na klimat gospodarczy w mieście. Współpraca miasta z dużym przedsiębiorstwem uwiarygodnia ofertę inwestycyjną wśród nowych inwestorów. Władze miasta nawiązują bezpośrednie kontakty z przedstawicielami sektora biznesowego w celu pozyskania informacji na temat wyzwań i ewentualnych trudności, z jakimi borykają się inwestorzy działający w Płocku. W tym celu w 2011 r. powołano Płocką Radę Gospodarczą skupiającą przedstawicieli nauki, biznesu i samorządu. Rada opiniuje również kluczowe inwestycje i plany zagospodarowania przestrzennego, wieloletnie plany inwestycyjne, programy pomocy publicznej dla przedsiębiorców czy stawki podatkowe.

Miasto inwestuje również w infrastrukturę drogową - modernizuje istniejące i buduje nowe połączenia drogowe. Systematycznie przebudowuje wewnętrzną infrastrukturę komunikacyjną, poszerza i wymienia nawierzchnię dróg, co powoduje, że znaczenie Płocka wzrasta. Wspiera również nowych inwestorów w pozyskiwaniu nieruchomości lub pracowników.

5.12 Profil edukacyjny

Od 1 września 2021 r. miasto Płock było organem wiodącym dla 68 szkół i placówek dla dzieci i młodzieży:

- 25 przedszkoli (w tym 6 z oddziałami integracyjnymi);
- 18 peryferyjnych szkół podstawowych;
- 3 szkoły specjalne;
- 4 szkoły zawodowe I stopnia;
- 1 szkoła średnia zawodowa;

- 5 szkół technicznych;
- 6 liceów ogólnokształcących;
- 1 szkoła artystyczna (Ogólnokształcąca Szkoła Muzyczna I i II stopnia);
- 2 poradnie psychologiczno-pedagogiczne;
- 2 pozaszkolnych instytucji edukacyjnych;
- 1 szkoła z internatem.

W Płocku znajdują się 3 uczelnie wyższe:

- Akademia Mazowiecka w Płocku;
- Politechnika Warszawska, filia w Płocku;
- Szkoła Wyższa im. Pawła Włodkowica w Płocku (uczelnia niepubliczna).

Od 1983 roku w Płocku na Politechnice Warszawskiej (filia w Płocku) istnieje Wydział Budownictwa, Mechaniki i Petrochemii. Od listopada 2004 roku w strukturze organizacyjnej Politechniki Warszawskiej Filii w Płocku, na Wydziale Inżynierii Lądowej, Mechaniki i Petrochemii działa Centrum Doskonałości CERED - Redukcja wpływu przemysłu przetwórczego na środowisko. Ponadto w 1995 roku zostało utworzone Kolegium Nauk Ekonomicznych i Społecznych w celu zaspokojenia potrzeb szkolnictwa wyższego w dziedzinie nauk ekonomicznych w regionie północnego Mazowsza.

W roku akademickim 2021/2022 łącznie do 831 oddziałów samorządowych przedszkoli, szkół podstawowych i gimnazjów (z wyłączeniem placówek kształcenia specjalnego) uczęszczać będzie 19 200 dzieci i młodzieży.

W 2021 roku działalność edukacyjną w gminie Stara Biała prowadziło 5 publicznych placówek oświatowych.

5.13 Obiekty i usługi użyteczności publicznej

W Płocku działa wiele instytucji kultury prowadzonych przez miasto i inne podmioty. Należą do nich biblioteki, muzea, galerie, teatry, kina, chóry, zespoły ludowe, szkoły artystyczne i kluby osiedlowe. Wokół organizowanych wydarzeń i projektów artystycznych koncentruje się życie kulturalne miasta Płocka. Miasto Płock jest organem założycielskim pięciu samorządowych instytucji kultury:

- Płocki Ośrodek Kultury i Sztuki im. Franciszki i Stefana Themersonów;
Ośrodek jest instytucją kultury prowadzącą w szczególności działalność w zakresie upowszechniania kultury, edukacji i animacji kulturalnej, promocji amatorskiego ruchu artystycznego, organizacji imprez masowych i kameralnych, działalności wydawniczej oraz współpracy międzynarodowej.
- Teatr Dramatyczny im. Jerzego Szaniawskiego
Teatr znajduje się w samym centrum Płocka. Na Scenie Płockiej odbywa się średnio od sześciu do ośmiu premier w sezonie. Podstawą repertuaru jest klasyka polska i światowa oraz najwybitniejsze dzieła dramaturgii współczesnej. Teatr prowadzi również działalność edukacyjną.
- Książnica Płocka im. Władysława Broniewskiego
Jest to pierwsza miejska biblioteka publiczna, która została otwarta 14 listopada 1937 r. w budynku przy ul. Kościuszki 3.
- Płocka Galeria Sztuki
Płocka Galeria Sztuki jest publiczną instytucją wystawienniczą, organizującą od ponad 40 lat wystawy sztuki współczesnej, prezentujące aktualne trendy i zjawiska kulturowe.
- Płocka Orkiestra Symfoniczna im. Witolda Lutosławskiego;

Płocka Orkiestra Symfoniczna im. Witolda Lutosławskiego organizuje koncerty symfoniczne, kameralne i festiwalowe, a także programy umuzykalniające dla dzieci i młodzieży. Orkiestra oferuje różne style i formy muzyki klasycznej od baroku do współczesności.

- Chór Pueri et Puellae Cantores Plocenses.

Chór Pueri et Puellae Cantores Plocenses powstał z Chóru Chłopięcego Pueri Cantores Plocenses, działającego przy Bazylice Katedralnej od 1998 roku oraz Chóru Dziewczęcego Puellae Cantantes Plocenses, założonego przy Płockim Ośrodku Kultury i Sztuki w 2006 roku. W czerwcu 2011 roku uchwałą Rady Miasta Płocka chór Pueri et Puellae Cantores Plocenses zostaje przekształcony w samodzielną instytucję kultury.

Na terenie gminy Stara Biała znajdują się dwie biblioteki:

- Gminna Biblioteka Publiczna w Starej Białej;
- Filia biblioteczna w Nowych Proboszczewicach.

Jeśli chodzi o działalność sportową, to w 2021 r. dwie największe inwestycje miejskie zrealizowane w mieście dotyczyły sportu, tj. przebudowy Stadionu przy ul. Łukasiewicza oraz rozbudowy Parku Wodnego przy ul. Miodowej. Przebudowa Stadionu im. Kazimierza Górskiego to największa inwestycja w Płocku. Prace rozpoczęły się pod koniec 2020 r. i powinny zakończyć się w pierwszym kwartale 2023 r. Budowa parku wodnego jest w trakcie realizacji. Całość prac projektowych i budowlanych powinna zakończyć się na przełomie 2023 i 2024 roku.

Ambasadorami marki Płock i jej wizytówkami są zespoły ORLEN Wisła Płock i Wisła Płock. Miasto wykorzystuje potencjał zawodowych drużyn piłki ręcznej i nożnej do promocji podczas rozgrywek ligowych, pucharowych i towarzyskich.

Płock to także miasto festiwali i wydarzeń kulturalnych, promujących miasto w Polsce i za granicą.

Gminny Ośrodek Kultury i Sportu w Starej Białej rozpoczął swoją działalność w 2011 roku. Głównymi obszarami działań Centrum są:

- Kultura;
- Sport i rekreacja;
- Turystyka;
- Administrowanie placami zabaw i innymi obiektami;
- Inne działania.

5.14 Profil zdrowia

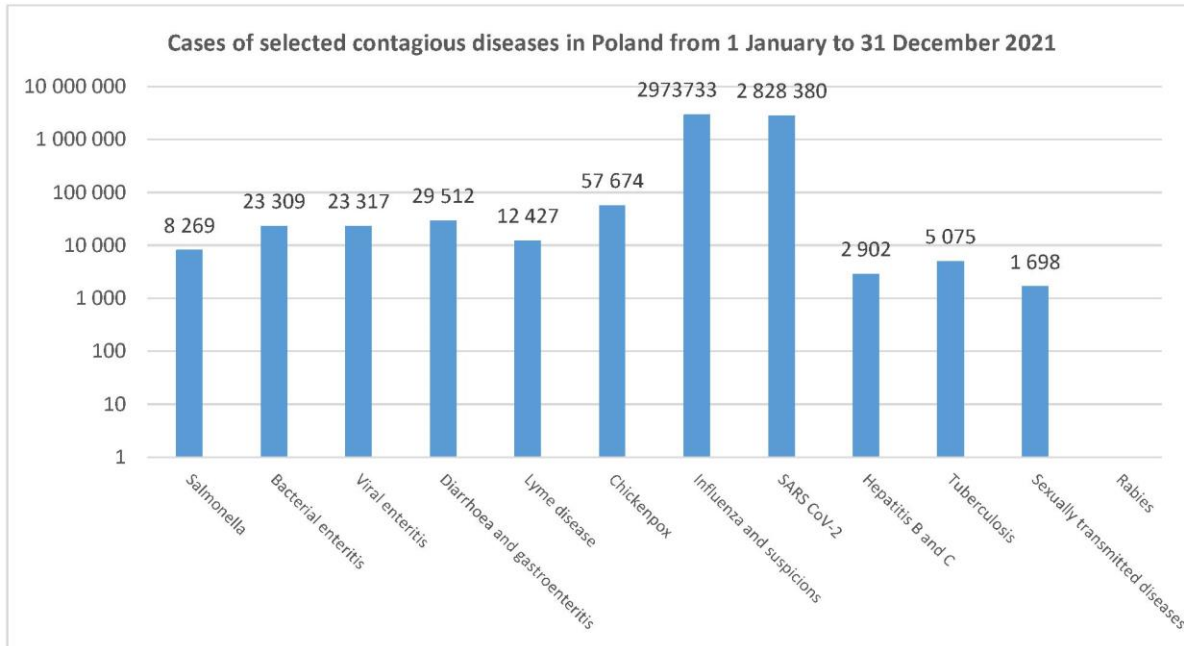
W 2021 roku w powiecie płockim dostępnych było 1024 łóżek szpitalnych⁵ (łącznie dla 228 077 mieszkańców miasta i powiatu płockiego).

Dane statystyczne dotyczące przypadków chorób zakaźnych za lata 2020 i 2021, w tym Covid-19⁶

Dane statystyczne dotyczące liczby przypadków chorób zakaźnych przedstawiono poniżej.

⁵ <https://nowy.Plock.eu/raport-o-stanie-miasta/>

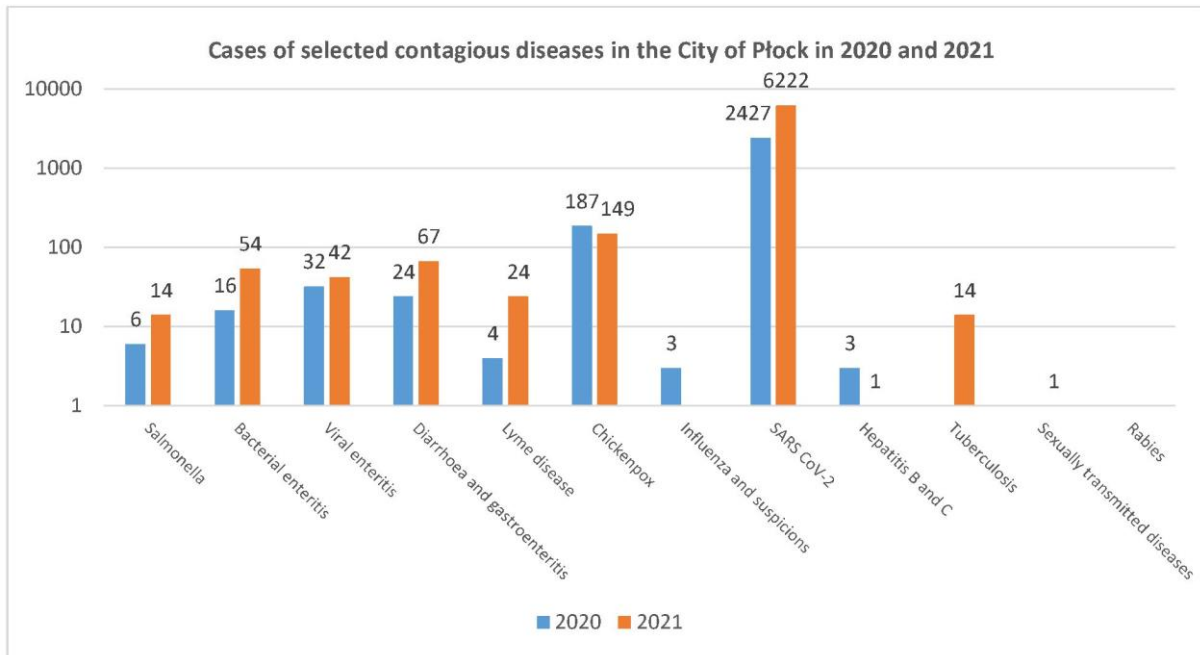
⁶ <https://www.pzh.gov.pl/>



Cases of selected contagious diseases in Poland from 1 January to 31 December 2021	Przypadki wybranych chorób zakaźnych w Polsce od 1 stycznia do 31 grudnia 2021 r.
Salmonella	Salmonella
Bacterial elements	Bakteryjne zapalenie jelit
Viral enteritis	Wirusowe zapalenie jelit
Diarrhoea and gastroenteritis	Biegunka oraz zapalenie żołądka i jelit
Lyme disease	Borelioza
Chickenpox	Ospa wietrzna
Influenza and suspicions	Grypa i podejrzenia
SARS CoV-2	SARS CoV-2
Hepatitis B and C	Wirusowe zapalenie wątroby typu B i C
Tuberculosis	Gruźlica
Sexually transmitted diseases	Choroby weneryczne
Rabies	Wścieklizna

Rysunek 6

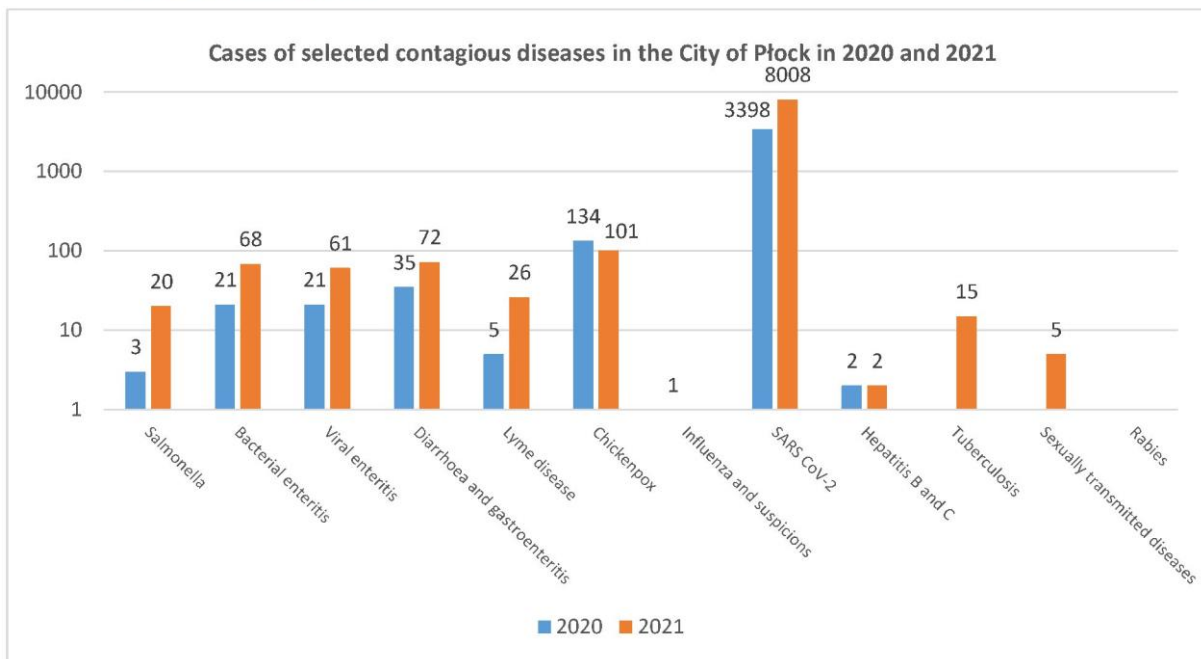
Przypadki wybranych chorób zakaźnych w Polsce od 1 stycznia do 31 grudnia 2021 r.



Cases of selected contagious diseases in the City of Płock in 2020 and 2021	Przypadki wybranych chorób zakaźnych w powiecie płockim w latach 2020 - 2021
Salmonella	Salmonella
Bacterial elements	Bakteryjne zapalenie jelit
Viral enteritis	Wirusowe zapalenie jelit
Diarrhoea and gastroenteritis	Biegunka oraz zapalenie żołądka i jelit
Lyme disease	Borelioza
Chickenpox	Ospa wietrzna
Influenza and suspicions	Grypa i podejrzenia
SARS CoV-2	SARS CoV-2
Hepatitis B and C	Wirusowe zapalenie wątroby typu B i C
Tuberculosis	Gruźlica
Sexually transmitted diseases	Choroby weneryczne
Rabies	Wścieklizna

Rysunek 7

Przypadki wybranych chorób zakaźnych w powiecie płockim w latach 2020 - 2021



Cases of selected contagious diseases in the City of Płock in 2020 and 2021	Przypadki wybranych chorób zakaźnych w mieście Płocku w latach 2020 - 2021
Salmonella	Salmonella
Bacterial elements	Bakteryjne zapalenie jelit
Viral enteritis	Wirusowe zapalenie jelit
Diarrhoea and gastroenteritis	Biegunka oraz zapalenie żołądka i jelit
Lyme disease	Borelioza
Chickenpox	Ospa wietrzna
Influenza and suspicions	Grypa i podejrzenia
SARS CoV-2	SARS CoV-2
Hepatitis B and C	Wirusowe zapalenie wątroby typu B i C
Tuberculosis	Gruźlica
Sexually transmitted diseases	Choroby weneryczne
Rabies	Wścieklizna

Rysunek 8 Przypadki wybranych chorób zakaźnych w mieście Płocku w latach 2020 - 2021

Należy zauważyć, że zimą na przełomie lat 2022 i 2023 w Polsce odnotowano liczne przypadki grypy i RSV (syncytialny wirus oddechowy), podczas gdy Covid-19 nie stanowił problemu. Od początku września do 7 grudnia 2022 r. prawie 1,5 mln osób zachorowało na gripę (w tym podejrzenie zachorowania).

W odniesieniu do budowy i eksploatacji projektu opracowano już standardowy plan BHPiOŚ. Celem standardowego planu BHPiOŚ jest zdefiniowanie procesu pracy, który spełni wspólne cele:

- Ochrony życia i zdrowia całego personelu Projektu, zapobiegania wszelkim szkodom majątkowym i ochrony środowiska.
- Zapewnienie minimalizacji ryzyka związanego z projektowaniem, budową, uruchomieniem, przekazaniem, obsługą i konserwacją zakładu zgodnie z odpowiednimi przepisami, kodeksami i normami;
- Spełnianie wymogów dotyczących zdrowia, bezpieczeństwa i ochrony środowiska;

- Zachowanie zgodności z wymaganiami korporacyjnymi w zakresie BHP i ochrony środowiska w dokumentacji systemu zarządzania BHP i ochroną środowiska.

5.15 Jakość życia

Kwestie społeczne

Pomoc społeczna skierowana jest do osób zagrożonych różnymi formami wykluczenia społecznego. Jej celem jest umożliwienie osobom i rodzinom przezwyciężenie trudnych sytuacji życiowych, których nie są one w stanie pokonać, wykorzystując własne uprawnienia, zasoby i możliwości. Miasto Płock finansuje instytucjonalne formy pomocy społecznej, miejskie programy pomocy dla różnych grup osób potrzebujących oraz działalność organizacji pozarządowych.

W 2021 roku Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej (MOPS) objął pomocą 3 094 rodziny (łącznie 4 918 osób), przyznając świadczenia 3 568 osobom. 894 osoby były uprawnione do zasiłków stałych, 621 osób otrzymało pomoc w formie zasiłków okresowych, natomiast 2 204 osoby w formie zasiłków celowych. W ramach zadań własnych udzielano pomocy w formie bezpłatnych obiadów - przyznano 136 934 świadczenia na zaspokojenie potrzeb 933 osób, w tym 573 dzieci. W przypadku 161 osób wywiązano się z obowiązku udzielenia schronienia, 12 osobom opłacono pochówek. Pomoc w formie usług opiekuńczych została udzielona 638 osobom, łącznie wynosiły one 213 339 godzin.

W 2021 r. Dział Świadczeń Rodzinnych MOPSu wypłacił 6 834 zasiłki pielęgnacyjne i 460 specjalnych zasiłków opiekuńczych. Wypłacono 36 648 zasiłków pielęgnacyjnych, 41 676 zasiłków rodzinnych, 18 272 dodatków do zasiłków rodzinnych, 2 847 świadczeń rodzicielskich, 12 511 świadczeń alimentacyjnych na 1 043 dzieci oraz 475 jednorazowych zapomóg z tytułu urodzenia dziecka. W 2021 r. w ramach Programu Rodzina 500+ wypłacono 226 246 świadczeń, a w związku z realizacją ustawy o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin „Za życie” wypłacono 8 jednorazowych świadczeń po 4 000 zł.

Na terenie miasta funkcjonuje Środowiskowy Dom Samopomocy (ŚDS) - placówka wsparcia dziennego dla 30 osób dorosłych przewlekle psychicznie chorych (typ A) oraz 25 osób dorosłych upośledzonych umysłowo w stopniu znacznym, umiarkowanym, lekkim, z jednoczesnym występowaniem innych zaburzeń, takich jak mózgowo porażenie dziecięce, ślepotą, zespół Downa, autyzm, choroby narządów mowy i słuchu (typ B). Celem ŚDS jest wsparcie uczestników i ich rodzin oraz kompensowanie skutków niepełnosprawności w obszarze zdrowia psychicznego i niepełnosprawności intelektualnej.

W 2021 r. ze specjalistycznych usług opiekuńczych dla osób z zaburzeniami psychicznymi, organizowanych przez Dział Wsparcia Społecznego i Rehabilitacji MOPS, skorzystało 55 osób, dla których wypracowano 10 273 godziny usług. Na terenie Płocka znajduje się 29 mieszkań chronionych dla osób chorych, starszych i niepełnosprawnych, osób wychodzących z bezdomności, przemocy domowej oraz dzieci opuszczających pieczę zastępczą. W 2021 roku w apartamentach mieszkało łącznie 45 osób. W mieście działa sześć warsztatów terapii zajęciowej. W 2021 r. w warsztatach wzięło udział 130 osób z niepełnosprawnościami.

W ramach przeciwdziałania bezdomności udzielono pomocy 53 osobom bezdomnym w znalezieniu schronienia w Noclegowni dla Kobiet prowadzonej przez Polskie Towarzystwo Pomocy Społecznej oraz w Domu dla Bezdomnych Mężczyzn prowadzonym przez Caritas Diecezji Płockiej. Prowadzono również prace socjalne w celu zapobiegania wykluczeniu społecznemu. Łącznie w 2021 r. udzielono pomocy 187 osobom bezdomnym.

Ponadto realizowano zadanie związane z udzielaniem wsparcia instytucjonalnego osobom i rodzinom w formie zapewnienia miejsca w Domu Pomocy Społecznej „Przyjaznych Serc” w Płocku oraz innych domach pomocy społecznej. W 2021 r. w Płocku funkcjonowało 18 placówek wsparcia dziennego, z czego 12 prowadzonych było przez organizacje społeczne i parafie (kluby miejskie, kluby profilaktyki środowiskowej, placówka specjalistyczna oraz placówka prowadzona w formie pracy podwórkowej), natomiast 6 świetlic środowiskowych prowadzonych było przez Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej. Łącznie instytucje dysponowały 440 miejscami.

Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Starej Białej jest jednostką organizacyjną samorządu terytorialnego powołaną przez Radę Gminy Stara Biała do realizacji zadań z zakresu lokalnej polityki społecznej. Pomoc społeczna wspiera w wysiłkach zmierzających do zaspokojenia niezbędnych potrzeb i umożliwia życie w warunkach odpowiadających godności człowieka. Zadaniem pomocy społecznej jest również zapobieganie niekorzystnym sytuacjom życiowym oraz podejmowanie działań

zmierzających do życiowego usamodzielnienia osób i rodzin oraz ich integracji ze środowiskiem. Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Starej Białej prowadzi również szereg programów pomocowych dla mieszkańców, m.in.:

- Program wsparcia dla rodzin;
- Program Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie oraz Ochrony Ofiar Przemocy w Rodzinie;
- Gminny Program Przeciwdziałania Narkomanii;
- Program Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych.

W gminie Stara Biała działa również Gminny Ośrodek Kultury i Sportu, który organizuje zajęcia sportowe i rozrywkowe dla mieszkańców.

Transport publiczny

Środkami zbiorowego transportu publicznego w Płocku są autobusy. W 2021 r. z usług transportu publicznego skorzystało ponad 10 milionów pasażerów. Sieć transportu publicznego w Płocku na koniec 2021 r. składała się z 49 linii komunikacyjnych. Na koniec 2021 r. w użyciu było 111 pojazdów. Wszystkie były wyposażone w silniki wysokoprężne, z czego 64,86% w klimatyzację. Udział autobusów wysokopodłogowych wyniósł 5,4% (6 szt.), natomiast niskopodłogowych i niskowejściowych, przystosowanych do przewozu osób niepełnosprawnych - 94,6% (105 szt.). Średni wiek pojazdu wynosił 9 lat.

Gmina Stara Biała jest dobrze położona pod względem komunikacyjnym, choć przez jej teren przebiega jedynie krótki fragment drogi krajowej (droga nr 60 Kutno - Płock - Ciechanów, długość 1 km). Sieć drogową tworzą głównie cztery drogi wojewódzkie, które łączą gminę z Płockiem, Dobrzyniem, Lipnem oraz z drogą krajową nr 60 w Bielsku. Połączenie z drogami wojewódzkimi gwarantuje dobrze rozwiniętą sieć dróg powiatowych i gminnych. Komunikacja miejska na terenie gminy Stara Biała realizowana jest przez spółkę Miejska Komunikacja Sp. z o.o. w Płocku.

Przez teren gminy przebiega również linia kolejowa Kutno - Sierpc (szynobusy Kolei Mazowieckich - KM Sp. z o.o.). Na terenie gminy można podróżować z dwóch stacji: Płock Trzepowo i Proboszczewice Płockie.

Istniejąca sieć drogową w Płocku wymaga rozbudowy i modernizacji również ze względu na rosnące wykorzystanie samochodów jako powszechnego środka transportu oraz znaczne obciążenie transportem ciężkim.

Jakość otaczającego powietrza

Jakość powietrza jest bardzo ważną kwestią dotyczącą środowiska miejskiego. Działania na rzecz poprawy jakości powietrza w Płocku koncentrują się na następujących celach: ograniczenie emisji zanieczyszczeń z ogrzewania (ze względu na przekroczenie dopuszczalnego poziomu pyłu PM10 i PM2,5), ograniczenie emisji CO₂ (przeciwdziałanie zmianom klimatu), rozwój zbiorowego transportu niskoemisyjnego. W 2017 r. przeprowadzono inwentaryzację źródeł niskoemisyjnych w mieście w zabudowie jedno- i wielorodzinnej w celu optymalizacji działań eliminujących piece węglowe. Obecnie zinwentaryzowanych pieców na paliwa stałe jest co najmniej 4 324. Na podstawie inwentaryzacji stworzono bazę danych, która umożliwi sprawniejszy dostęp do dopłat mieszkańcom z terenów z ogrzewaniem węglowym.

5.16 Turystyka

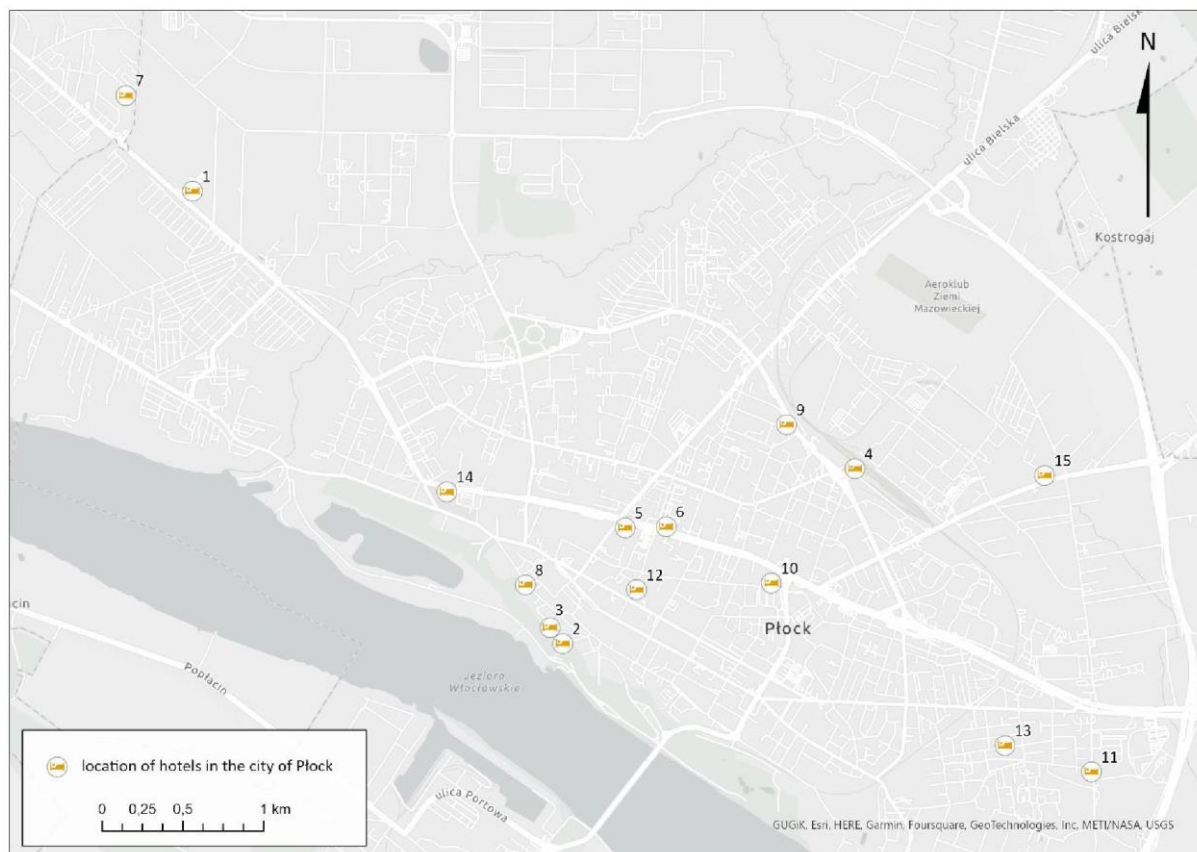
Najważniejsze zabytki i atrakcje Płocka znajdują się w samym centrum miasta, czyli na tzw. Wzgórzu Tumskim i w jego okolicach. W gminie Stara Biała znajduje się również kilka obiektów kulturowych i historycznych (szczegóły w rozdziale 8.2). Główne atrakcje można zwiedzić w ciągu jednego dnia. Jeśli jednak chcemy zwiedzić każde z płockich muzeów i zagłębić się w historię miasta, dobrym wyborem będzie spędzenie tu jednej nocy i zaplanowanie wyjazdu jako np. weekendowej wycieczki. Baza noclegowa w Płocku jest dobrze rozwinięta.

Według danych GUS z 2020 roku w Płocku znajdowało się 15 hoteli:

1. Hotel Czardasz

2. Hotel Starzyński
3. Hotel Tumski
4. Green Hotel
5. Best Western Petropol Hotel
6. Hotel Płock
7. Hotel Podkowa
8. Hotel Willa Adriana
9. Hotel 1
10. Hotel Petrochemia
11. Hotel 24
12. Hostel Kamienica
13. Hostel Duszka
14. Hostel Kobylińskiego
15. Hotel Otoliński

Lokalizację hoteli przedstawiono na poniższym rysunku.



Location of hotels in the city of Płock

Lokalizacja hoteli w mieście Płock

Rysunek 9

Lokalizacja hoteli w mieście Płock (opracowanie własne)

Pozostałe obiekty zakwaterowania turystycznego według typu:

- Inne obiekty hotelowe: 1
- Pokoje gościnne: 3

Turystyczne obiekty noclegowe z udogodnieniami dla osób z niepełnosprawnością ruchową (dane za 2017 r.):

- Podjazd dla wózków inwalidzkich: 5
- Drzwi automatyczne: 4
- Winda przystosowana dla osób niepełnosprawnych ruchowo: 5
- Parking z wyznaczonymi miejscami dla osób niepełnosprawnych ruchowo: 8

Obiekty z bazą konferencyjną (dane za 2017 r.) oraz:

- Salą konferencyjną: 7 (liczba pomieszczeń: 19, liczba miejsc: 1 160)
- Systemem nagłośnienia: 7
- Projektorem multimedialnym: 6
- Zestawem do wideokonferencji: 2
- Wsparciem technicznym: 7
- Ekranem: 7
- Flipchartem: 97
- Dostępnym komputerem/laptopem: 4
- Wi-Fi na terenie obiektu: 11

Wszystkie obiekty są zgodne z rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 19 sierpnia 2004 r. w sprawie obiektów hotelarskich i innych obiektów, w których są świadczone usługi hotelarskie. Rozporządzenie zapewnia, że wymagania dla poszczególnych typów i kategorii obiektów hotelowych zostaną spełnione pod względem wyposażenia i zakresu świadczonych usług.

5.17 Szczególne narażenie

IFC definiuje szczególne narażenie jako „osoby, które ze względu na płeć, pochodzenie etniczne, wiek, niepełnosprawność fizyczną lub umysłową, niekorzystną sytuację ekonomiczną lub status społeczny mogą być bardziej dotknięte niż inni”.

Grupę szczególnie narażoną, w przeciwieństwie do grup głównego nurtu, można zdefiniować jako typowo wykluczoną społecznie, często znajdującą się w niekorzystnej sytuacji z powodu praktyk dyskryminacyjnych i ograniczoną w zakresie dostępu do możliwości rozwoju lub korzystania z nich ze względu na ich cechy społeczne.

W 2021 roku „Polityka różnorodności” w ORLEN została przyjęta wewnętrznym aktem organizacyjnym. ORLEN uczestniczy w programie „Praca-Integracja”, w ramach którego w Grupie Kapitałowej ORLEN zatrudnionych jest kilkadziesiąt osób z niepełnosprawnością.

Proces rekrutacji jest oparty na wewnętrznych regulacjach i politykach, które m.in. regulują pierwszeństwo rekrutacji wewnętrznej, czy aktywnym i wspólnym udziale menedżera i rekrutera w procesie, co gwarantuje wiarygodność i transparentność. Aby zapewnić przejrzystość procesu, oferty rekrutacyjne są dostępne zarówno w mediach wewnętrznych, jak i zewnętrznych.

ORLEN prowadzi otwartą politykę uwzględniania osób niepełnosprawnych w odniesieniu do odpowiednich wymagań dotyczących pracy i udogodnień wspierających mobilność i wydajność.

Grupy szczególnie narażone na terenach wiejskich znajdujących się w obszarze oddziaływania projektu to zazwyczaj osoby starsze, wdowy i osoby niepełnosprawne. Ponadto z powodu ataku Rosji na Ukrainę do Polski przybyła duża liczba uchodźców z Ukrainy. Według informacji uzyskanych 29 czerwca 2022 r. w Wydziale Bezpieczeństwa i Zarządzania Kryzysowego Urzędu Miasta Płocka, w punktach zbiorowego zakwaterowania przebywa 373 obywateli Ukrainy, natomiast numer PESEL został nadany 2521 obywatelom Ukrainy. W Polsce duża liczba uchodźców jest zakwaterowana w domach prywatnych

(niektórzy obywatele polscy udostępnili uchodźcom swoje domy i wolne pokoje). W największym hotelu ORLEN w Dębowej Górze koło Płocka przebywało blisko 100 osób z Ukrainy. Był to jeden z wielu elementów działań pomocowych kierowanych przez Grupę ORLEN do obywateli Ukrainy.

Według informacji z 2 lipca 2022 r. w powiecie płockim schronienie znalazło około 2105 uchodźców z Ukrainy. Poniżej przedstawiono liczby uchodźców, którzy zarejestrowali się w systemie PESEL w powiecie płockim w poszczególnych gminach:

- Gmina Stara Biała - 138 osób;
- Gmina Słupno - 186 osób;
- Gmina Radzanowo - 94 osoby;
- Gmina Nowy Duninów - 142 osoby;
- Gmina Mała Wieś - 105 osób;
- Gmina Staroźreby - 47 osób;
- Gmina Gąbin - 350 osób;
- Gmina Drobin - 246 osób;
- Gmina Bulkowo - 89 osób;
- Gmina Wyszogród - 508 osób;
- Gmina Słubice - 200 osób;
- Gmina Bodzanów - brak dostępnych informacji;
- Gmina Bielsk - brak dostępnych informacji;
- Gmina Łąck - brak dostępnych informacji.

Łączna liczba osób zarejestrowanych w systemie PESEL w powiecie płockim wynosi 2105 osób. Liczba uchodźców przebywających w ośrodkach dla uchodźców w powiecie płockim wynosi 270 osób.

Można zakładać, że większość uchodźców to kobiety w wieku produkcyjnym, którym często towarzyszą dzieci. Szukają zatrudnienia w różnych gałęziach gospodarki często odrzucanych przez polskich pracowników (usługi sprzątające, gastronomia, handel detaliczny, produkcja itp.)

Grupa ORLEN aktywnie angażuje się we wsparcie uchodźców. Wspólnie z Fundacją ORLEN przygotowano świetlice w punktach recepcyjnych dla najmłodszych uchodźców z Ukrainy. Dzieci pozostają tam pod opieką profesjonalnych opiekunów, a rodzice mogą w tym czasie załatwić niezbędne formalności. Dzięki wsparciu firmy najmłodszy mogą m.in. korzystać z pomocy terapeutów.

ORLEN, w ramach pilotażowego projektu „ORLEN dla Płocka. Solidarni z Ukrainą” zorganizuje kursy języka polskiego dla dzieci i dorosłych, a także cotygodniowe zajęcia plastyczne i językowe dla najmłodszych uchodźców, którzy osiedlili się w Płocku.

5.18 Sytuacja społeczna

Wybrane dane opracowane na podstawie Statystycznego Vademecum Samorządowca 2020 (Urząd Statystyczny w Warszawie) zostały przedstawione w poniższych tabelach.

Gmina Stara Biała zajmuje powierzchnię 111 km², a miasto Płock 88 km².

Według danych statystycznych Urzędu Statystycznego w Warszawie w 2019 roku gęstość zaludnienia w gminie Stara Biała wynosiła 81 osób na km², a w mieście Płock 1 356 osób na km².

Tabela 9 Dane demograficzne - gmina Stara Biała (2021 r.)

Wybrane dane demograficzne za rok 2019	Powiat płocki	Gmina Stara Biała	% udział gminy Stara Biała w powiecie płockim
Populacja	113 660	12 222	10,7
w tym kobiety	60 221	6 116	10,1
Urodzenia żywe	7 359	706	9,5
Zgony	1 482	86	5,8
Wskaźnik urodzeń	-747	-156	X
Całkowite saldo migracji	-531	69	X
Populacja w wieku przedprodukcyjnym	18 860	2 593	13,7
Wiek produkcyjny	65 250	7 592	11,6
Wiek poprodukcyjny	29 550	2 037	6,8

Tabela 10 Dane demograficzne - miasto Płock (2021 r.)

Wybrane dane demograficzne za rok 2019	Miasto Płock
Populacja	113 660
w tym kobiety	60 221
Urodzenia żywe	7 359
Zgony	1 482
Wskaźnik urodzeń	-747
Całkowite saldo migracji	-531
Populacja w wieku przedprodukcyjnym	18 860
Wiek produkcyjny	65 250
Wiek poprodukcyjny	29 550

W Płocku zauważalne są procesy migracyjne. Utrata mieszkańców miasta jest rekompensowana przez osiedlanie się ludzi na terenach wcześniej wykorzystywanych rolniczo.

Saldo migracji w gminie Stara Biała, w przeciwieństwie do miasta Płocka, przyjmuje wartości dodatnie. Dodatnia migracja netto wpływa pozytywnie na strukturę demograficzną w gminie, co skutkuje systematycznym wzrostem liczby ludności. Dodatnie saldo migracji potwierdza korzystne warunki mieszkaniowe w gminie, a także ogólnopolski trend osiedlania się ludności na terenach położonych w bezpośrednim sąsiedztwie miast.

Stara Biała jest gminą wiejską, w której rolnictwo odgrywa ważną rolę, co jest związane z wysokiej jakości glebą i położeniem geograficznym. Z drugiej strony rynek pracy w powiecie powiązany jest z jednym dużym zakładem, jakim jest ORLEN S.A. Z jednej strony taka sytuacja jest korzystna w okresie boomu, ale w przypadku załamania przemysłu rafineryjnego, a konkretnie tego zakładu, bezrobocie może pośrednio wzrosnąć nawet kilkukrotnie. W powiecie działają również podmioty z kapitałem zagranicznym. Nie stanowią one jednak dużego rynku pracy.

Niewielki udział gałęzi przemysłu opartych na wiedzy, charakteryzujących się wysokim stopniem przetworzenia produktów oraz niewielka rola sektora usług w gospodarce powiatu płockiego oznaczają, że powiat nie ma alternatywy dla pracowników przemysłowych.

Według danych dostępnych na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku, gmina Stara Biała znajduje się na trzecim miejscu pod względem liczby osób bezrobotnych w powiecie. Taki stan bezrobocia na terenie gminy Stara Biała może być spowodowany dużą liczbą młodych, wykształconych osób, których wykształcenie niekoniecznie odpowiada zapotrzebowaniu na rynku pracy. W celu zmniejszenia poziomu bezrobocia gmina stara się przyciągnąć nowych inwestorów, a także stworzyć odpowiednie warunki do prowadzenia działalności gospodarczej na swoim terenie, np. poprzez stworzenie odpowiedniego systemu zachęt dla nowych przedsiębiorców czy wyznaczenie odpowiednich

terenów inwestycyjnych. Należy również zauważyć, że brak pracy lub jej utrata jest przyczyną wielu bardzo niepokojących zjawisk społecznych (takich jak patologia, przestępczość czy uzależnienie od alkoholu), a także czynnikiem skutecznie ograniczającym zapotrzebowanie wewnętrzne. Długotrwałe występowanie tych skutków bezrobocia w konsekwencji spowoduje wzrost wydatków gminy Stara Biała na pomoc społeczną, a także pogorszenie wizerunku i atrakcyjności osiedleńczej i inwestycyjnej Gminy.

Nowoczesna inwestycja związana z rozbudową ORLEN S.A. może stać się szansą na rozwój powiatu i gminy, zwiększyć ich dochody, spowodować rozbudowę strefy przemysłowej wokół Zakładu, a tym samym wprowadzić alternatywne miejsca pracy.

6 Kluczowi interesariusze projektu

Aby zapewnić podejście oparte na najlepszych praktykach, w projekcie zastosowane zostaną następujące zasady angażowania interesariuszy:

- **Otwartość i podejście oparte na cyklu życia:** konsultacje społeczne w sprawie Projektu będą organizowane przez cały czas jego trwania, prowadzone w sposób otwarty, wolny od zewnętrznej manipulacji, ingerencji, przymusu lub zastraszania.
- **Świadome uczestnictwo i informacje zwrotne:** informacje będą dostarczane i szeroko rozpowszechniane wśród wszystkich interesariuszy w odpowiednim formacie; zapewnione zostaną możliwości komunikacji, a informacje zwrotne od interesariuszy będą zbierane w celu analizy oraz uwzględnienia ich zastrzeżeń i obaw.
- **Integracja i wrażliwość:** identyfikacja interesariuszy zostanie podjęta w celu wspierania integracji, komunikacji i budowania skutecznych relacji. Wszystkim interesariuszom zostanie zapewniony równy dostęp do informacji, a dotknięci interesariusze będą w każdym przypadku zachęceni do udziału w procesach konsultacyjnych. Wrażliwość na potrzeby interesariuszy będzie kluczową zasadą leżącą u podstaw wyboru metod zaangażowania, ze szczególnym uwzględnieniem grup szczególnie wrażliwych.

6.1 Identyfikacja interesariuszy

Punktem wyjścia do identyfikacji i analizy interesariuszy jest określenie ich definicji. Ogólna i teoretyczna definicja określa interesariusza jako „osobę, grupę, firmę lub inną organizację, która może mieć pozytywny lub negatywny wpływ na organizację/projekt”.

Zbiór interesariuszy przedstawiony w tym rozdziale obejmuje grupy społeczne i osoby, które są w różny sposób związane z rozwojem inwestycji. Wśród nich można wyróżnić trzy grupy:

Grupa I

Interesariusze, na których projekt będzie miał bezpośredni lub pośredni wpływ (społeczności lokalne w bezpośredniej strefie oddziaływania Projektu);

Grupa II

Interesariusze, którzy mogą mieć wpływ na Projekt i decydować o jego przebiegu - administracja rządowa, samorząd lokalny, organizacje społeczne;

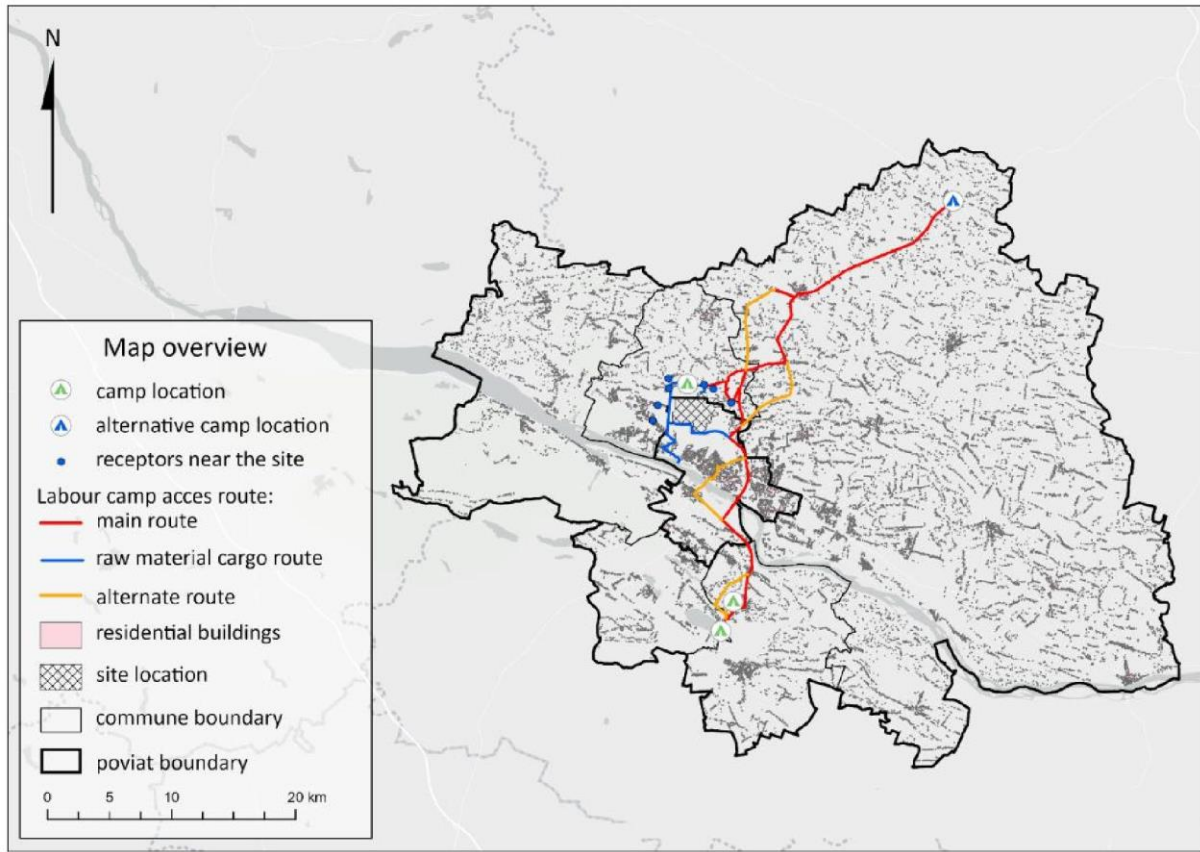
Grupa III

Interesariusze uczestniczący w realizacji Projektu - pracownicy, dzierżawcy, wykonawcy, podwykonawcy.

Tabela 11 Zidentyfikowani interesariusze projektu Olefiny III

Zidentyfikowani interesariusze Projektu		
Grupa I	Grupa II	Grupa III
<p>Interesariusze, na których Projekt będzie miał bezpośredni lub pośredni wpływ (społeczności lokalne w bezpośredniej strefie oddziaływania Projektu);</p> <ul style="list-style-type: none"> Mieszkańcy miejscowości, w których zlokalizowana będzie inwestycja - mieszkańcy Płocka i gminy Stara Biała; Mieszkańcy strefy oddziaływania inwestycji zamieszkujący gminę Płock i Starą Białą w buforze bezpośredniego oddziaływania inwestycji; Właściciele działek, przez które przebiegać będzie infrastruktura liniowa; Rolnicy uprawiający ziemię na obszarze inwestycji; Mieszkańcy osiedli położonych wzdłuż szlaków komunikacyjnych na etapie realizacji i eksploatacji inwestycji; Lokalne firmy posiadające biura lub nieruchomości na obszarze Projektu; Lokalne szkoły i uniwersytety; Osoby z tzw. grupy wrażliwej (bezrobotni, osoby starsze, osoby niepełnosprawne, osoby wykluczone społecznie, uchodźcy); Służby ratunkowe (szpitale i kliniki, straż pożarna) i policja. 	<p>Interesariusze, którzy mają możliwość wpływania i decydowania o realizacji Projektu - administracja rządowa, administracja samorządowa, organizacje społeczne;</p> <ul style="list-style-type: none"> Administracja państwowa; Województwo mazowieckie; Mazowiecki Urząd Wojewódzki Administracja samorządowa; <ul style="list-style-type: none"> Wójt gminy Stara Biała, Rada Gminy Stara Biała Prezydent Miasta Płocka, Rada Miasta Płocka, Gmina: miasto i gmina Płock Starostwo Powiatowe w Płocku, Rada Powiatu Płockiego, Sejmik Województwa Mazowieckiego Radni w poszczególnych gminach; Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa Ministerstwo Klimatu i Środowiska Państwowe Gospodarstwo Wodne Wody Polskie Generalna Dyrekcja Ochrony Środowiska w Warszawie Regionalna Dyrekcja Ochrony Środowiska w Warszawie Wojewódzki Inspektorat Ochrony Środowiska Narodowy Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej Państwowy Instytut Geologiczny Instytut Ochrony Przyrody, Polska Akademia Nauk Powiatowy Inspektorat Sanitarny Komenda Wojewódzka Państwowej Straży Pożarnej w Warszawie Komenda Miejska Państwowej Straży Pożarnej w Płocku Media; Organizacje pozarządowe (NGO) i grupy nieformalne działające na poziomie lokalnym, regionalnym, krajowym i międzynarodowym, w tym grupy ekologiczne (szczegółowe dane przedstawiono w Tabeli 12). Lokalni parlamentarzyści. 	<p>Interesariusze uczestniczący w realizacji Projektu</p> <ul style="list-style-type: none"> Pracownicy ORLEN i Grupy ORLEN (interesy pracowników reprezentowane są przez organizacje związkowe, których szczegóły przedstawiono w Tabeli 13) Dzierżawcy, wykonawcy, podwykonawcy, dostawcy <ul style="list-style-type: none"> Generalni wykonawcy: Fluor S.A., Hyundai Engineering Co., Ltd. Técnicas Reunidas S.A. - Wykonawca EPCC Inni wykonawcy, podwykonawcy: Wykonawcy wierceń poszukiwawczych: Państwowy Instytut Geologiczny, Wykonawcy prac koncepcyjnych i projektowych, Licencjodawcy Konsultanci techniczni, prawni, rynkowi i ubezpieczeniowi; Wykonawcy robót budowlanych i instalacyjnych; Dostawcy sprzętu; Firmy transportowe; Firmy ochroniarskie. Inni przedsiębiorcy związani z Projektem: Właściciele infrastruktury kolejowej; Właściciele infrastruktury drogowej; Właściciele linii elektrycznych; Operatorzy i właściciele infrastruktury przesyłowej.

Zakres oddziaływania Projektu, który ma bezpośredni i pośredni wpływ na zidentyfikowane grupy interesariuszy Projektu, przedstawiono poniżej (patrz również Rysunek 10):



Map overview	Legenda
Camp location	Lokalizacja miasteczka pracowniczego
Alternative camp location	Alternatywna lokalizacja miasteczka pracowniczego
Receptors near the site	Receptory w pobliżu terenu zakładu
Labour camp access route	Droga dojazdowa do miasteczka pracowniczego
Main route	Trasa główna
Raw material cargo route	Trasa przewozu surowców
Alternate route	Trasa alternatywna
Residential buildings	Budynki mieszkalne
Site location	Lokalizacja terenu zakładu
Commune boundary	Granica gminy
Poviat boundary	Granica powiatu

Rysunek 10 Mapa zasięgu i bezpośredniego oddziaływania Projektu (opracowanie własne)

Ze względu na ich duże znaczenie społeczne, zidentyfikowane organizacje pozarządowe zostały przedstawione poniżej.

Tabela 12 Organizacje pozarządowe i grupy nieformalne działające na poziomie lokalnym, regionalnym, krajowym i międzynarodowym

Organizacje pozarządowe (NGO) i grupy nieformalne działające na poziomie lokalnym, regionalnym, krajowym i międzynarodowym		
Obszar działania	Nazwa organizacji	Dane kontaktowe
Zasięg lokalny	Fundacja Odnowy Zabytków Płocka im. Bolesława Krzywoustego	pl. G. Narutowicza 8; 09-402 Płock tel. 24 366 99 50, 24 366 99 72, 506 715 549
	Liga Ochrony Przyrody - Zarząd Okręgu	ul. Misjonarska 22, 09-400 Płock
	Mazowiecki Ośrodek Doradztwa Rolniczego (MODR) - PZDR w Płocku	ul. Zglenickiego 42 D, 09-411 Biała tel./fax: 24 269 77 00
	Płock dla drzew	Plockdladrzew@wp.pl Grzegorz Piaskowski
	Płockie Towarzystwo Fotograficzne im. Aleksandra Macieszy	Stary Rynek 8; 09-400 Płock tel. 723 332 632
	Regionalne Centrum Edukacji Ekologicznej	ul. Bielska 57A, pokój 212, II piętro (od 1 maja 2022 r.), 09-402 Płock tel. 514 263 249.
	Stowarzyszenie Inicjatyw Społecznych „Pomóżmy Razem”.	ul. Jana Kazimierza 1; 09-411 Biała
	Stowarzyszenie Miłośników Gminy Bielsk „Nasza Ostoja”	ul. Chabrowa 8/3; 09-230 Bielsk
	Stowarzyszenie na Rzecz Dzikich Zwierząt SOKÓŁ	Sławomir Sielicki ul. Osiedlowa 1; 87-800 Włocławek
	Towarzystwo Naukowe Płockie	pl. G. Narutowicza 8 09-402 Płock tel. 24 262 26 04, 24 366 99 50
Zasięg ogólnokrajowy	Fundacja Frank Bold	ul. Skłodowskiej-Curie 4/3; 31-025 Kraków
	Fundacja Greenpeace Polska	Altowa 4, 02-386 Warszawa
	Fundacja WWF Polska	ul. Usypiskowa 11; 02-386 Warszawa
	Klub Gaja	ul. Wyzwolenia 40 43-365 Wilkowice
	Polskie Towarzystwo Ochrony Przyrody „Salamandra”	ul. Stolarska 7/3; 60-788 Poznań
	Pracownia na rzecz Wszystkich Istot	ul. Jasna 17; 43-360 Bystra tel. 501 285 417
	Towarzystwo na Rzecz Ziemi	ul. Leszczyńskiej 7, 32-600 Oświęcim
Związek Stowarzyszeń Polska Zielona Sieć	ul. Raszyńska 32/44, apartament 140 02-026 Warszawa	

Tabela 13 zawiera szczegółowe informacje na temat organizacji związkowych działających w ORLEN.

Tabela 13 Organizacje związkowe działające w spółce ORLEN

Organizacje związkowe działające w spółce ORLEN	
Nazwa organizacji	Dane kontaktowe
Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Grupie Kapitałowej ORLEN	ul. Chemików 7, 09-411 Płock tel. (24) 256 67 49; faks: (24) 367 77 94
Organizacja Międzyzakładowa NSZZ Solidarność ORLEN S.A.	ul. Chemików 7, 09-411 Płock tel. (24) 256 68 16; faks: (24) 367 71 17
Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Przemysłu w Grupie Kapitałowej ORLEN	ul. Chemików 7, 09-411 Płock tel. (24) 256 55 02; faks: (24) 367 76 72
Międzyzakładowy Związek Zawodowy Grupy Kapitałowej ORLEN	ul. Chemików 7, 09-411 Płock

	tel. (24) 256 87 51; tel. kom.: 605 194 891
Związek Zawodowy Kadry Kierowniczej w Grupie Kapitałowej ORLEN	ul. Chemików 7, 09-411 Płock tel. (24) 256 78 62; faks: (24) 365 51 96
Międzyzakładowa Organizacja Związkowa Polskiego Koncernu Naftowego i Grupy Kapitałowej ORLEN S.A. „Solidarność 80”	ul. Chemików 7, 09-411 Płock tel. (24) 256 89 21; tel. kom.: 605 327 269
Komisja Międzyzakładowa „Solidarność 80” ORLEN	ul. Chemików 7, 09-411 Płock tel. (24) 256 64 20; tel. kom. 691 987 802
Komisja Międzyzakładowa „Solidarność '80" ORLENU	ul. Chemików 7, 09-411 Płock tel. (24) 256 63 97; faks: (24) 356 37 90
Międzyzakładowy Związek Zawodowy ORLEN i Grupy Kapitałowej.	Rayskiego 29, 70-952 Szczecin tel.: (24) 256 72 35; faks: (91) 485 21 88
Niezależny samorządny związek zawodowy ORLEN i Pracowników Grupy Kapitałowej z siedzibą w Kielcach	pl. Wolności 10, 25-367 Kielce tel. (24) 256 79 81; faks: (41) 349 03 26

6.2 Analiza obaw i oczekiwań interesariuszy

Każda grupa interesariuszy ma inne oczekiwania i obawy wobec inwestora. Zarówno oczekiwania, jak i obawy zależą od statusu interesariusza, a także wpływu na jego aktywa materialne i niematerialne.

Podstawowe oczekiwania dotyczą:

- Rozwoju gospodarczego gminy i regionu;
- Poprawy warunków życia społeczeństwa;
- Wzrostu znaczenia gospodarczego regionu;
- Wzrostu znaczenia gospodarczego Polski na arenie międzynarodowej;
- Redukcji bezrobocia;
- Wzrostu dochodów budżetowych.

Główne obawy dotyczą:

- Niekorzystnego wpływu inwestycji na środowisko oraz zdrowie i warunki życia;
- Zwiększonego hałasu;
- Zagrożenia bezpieczeństwa.

Poniżej znajduje się matryca przewidywanych oczekiwań i obaw oraz metod komunikacji dla grupy interesariuszy. Na tym etapie Projektu matryca jest kompletna, lecz należy pamiętać, że jest to proces ciągły i będzie corocznie weryfikowana oraz aktualizowana.

Tabela 14 Oczekiwania i obawy kluczowych interesariuszy, metody komunikacji

Grupa interesariuszy	Kluczowe oczekiwania	Kluczowe obawy	Środki komunikacji
Interesariusze zewnętrzni			
Władze krajowe i lokalne	<ul style="list-style-type: none"> Zwiększenie potencjału przemysłu krajowego. Wzrost znaczenia Polski na międzynarodowym rynku chemicznym. Rozwój gospodarczy regionu. Rozwój lokalnej przedsiębiorczości. Wzrost dochodów dzięki stabilnemu poziomowi podatków; Przyciągnięcie kapitału zagranicznego do regionu. Nowe miejsca pracy. Wzrost poziomu życia mieszkańców (związany m.in. z rozwojem lokalnego handlu i wyższymi wpływami do budżetu) 	<ul style="list-style-type: none"> Pogorszenie stanu środowiska i wynikający z tego niższy standard życia mieszkańców. Niezgodność z przepisami krajowymi. 	<ul style="list-style-type: none"> Kontynuacja konsultacji i dialogu. Prowadzenie wymaganych postępowań administracyjnych zgodnie z przepisami krajowymi i ustalonymi procedurami.
Organy kontroli i nadzoru w zakresie ochrony środowiska i bezpieczeństwa	<ul style="list-style-type: none"> Zgodność z przepisami krajowymi 	<ul style="list-style-type: none"> Zwiększony poziom ryzyka związany z wypadkami przemysłowymi. 	<ul style="list-style-type: none"> Kontynuacja/zaangażowanie w konsultacje i dialog. Opracowanie odpowiednich procedur bezpieczeństwa.
Mieszkańcy terenów wokół Projektu	<ul style="list-style-type: none"> Tworzenie nowych miejsc pracy. Spełnianie wymogów przepisów dotyczących ochrony środowiska. Monitorowanie i łagodzenie wszelkich kwestii środowiskowych, które mogą pojawić się w przyszłości. Korzyści z programów społecznych. Środki wspierające lokalne inicjatywy. Zobowiązanie finansowe inwestora do wspierania opieki zdrowotnej dla mieszkańców regionu. 	<ul style="list-style-type: none"> Pogorszenie warunków życia w wyniku degradacji środowiska. Zagrożenia dla zdrowia i bezpieczeństwa. Utrata gruntów rolnych z powodu zmian stosunków wodnych. Utrata nieruchomości. Spadek wartości obszarów sąsiadujących z inwestycją. Trudności na etapie budowy. 	<ul style="list-style-type: none"> Kontynuacja konsultacji. Wyjaśnienie planów dotyczących Projektu. Udział w spotkaniach z przedstawicielami społeczności i mieszkańcami. Informowanie społeczności o postępach Projektu. Działania kompensujące szkody oraz program wsparcia finansowego skierowany do konkretnych odbiorców (ewentualne włączenie do programów Fundacji ORLEN). Wspieranie lokalnych inicjatyw. Zgodność z normami ochrony środowiska. Informowanie z wyprzedzeniem o wszelkich potencjalnych trudnościach pojawiających się na etapie budowy. Informowanie o wdrożonych działaniach ograniczających negatywny wpływ na środowisko.
Lokalne firmy	<ul style="list-style-type: none"> Rozwój lokalnego potencjału gospodarczego związanego z realizacją 	<ul style="list-style-type: none"> Utrata dochodów. Brak rekompensaty za straty. 	<ul style="list-style-type: none"> Kontynuacja konsultacji. Wyjaśnienie potencjalnych korzyści/szkód dla lokalnego biznesu.

	<ul style="list-style-type: none"> Projekt lub rekompensata powstałych szkód. Rozwój nowych usług. 		
Wrażliwe grupy społeczne	<ul style="list-style-type: none"> Poprawa warunków życia. 	<ul style="list-style-type: none"> Zmiany w istniejącym stylu życia. 	<ul style="list-style-type: none"> Kontynuacja konsultacji. Wsparcie finansowe z programów Fundacji ORLEN.
Organizacje pozarządowe i inne, np. miłośnicy historii regionu, organizacje turystyczne i ekologiczne	<ul style="list-style-type: none"> Przestrzeganie wymogów prawnych. Przejrzystość podejmowania decyzji i komunikacja. Wspieranie lokalnych inicjatyw. Odszkodowanie za szkody. 	<ul style="list-style-type: none"> Pogorszenie stanu środowiska i warunków życia mieszkańców regionu. Utrudnianie udziału w procedurze oceny oddziaływania na środowisko. Dostarczanie fałszywych informacji o wpływie na środowisko i zdrowie ludzi. 	<ul style="list-style-type: none"> Otwartość i przejrzystość procedur administracyjnych. Prowadzenie kampanii informacyjnych i dialogu. Konsultacje społeczne. Utrzymanie otwartej postawy wobec tych, którzy mają obawy dotyczące fazy budowy i eksploatacji inwestycji.
Wewnętrzni interesariusze			
Akcjonariusze spółki	<ul style="list-style-type: none"> Realizacja Projektu zgodnie z planem. 	<ul style="list-style-type: none"> Trudności na etapie budowy. Niepowodzenie / zamknięcie Projektu. 	<ul style="list-style-type: none"> Kontynuacja konsultacji i dialogu.
Pracownicy Spółki / związki zawodowe działające w ORLEN	<ul style="list-style-type: none"> Organizacja nowych miejsc pracy. 	<ul style="list-style-type: none"> Przestrzeganie standardów/zasad rekrutacji i wynagradzania obowiązujących w ORLEN. 	<ul style="list-style-type: none"> Informowanie o zasadach zatrudnienia i wynagradzania na wczesnym etapie procesu rekrutacji.
Podwykonawcy	<ul style="list-style-type: none"> Możliwość podpisania umowy na realizację robót. 	<ul style="list-style-type: none"> Przejrzystość polityki przetargowej i udzielania zamówień. 	<ul style="list-style-type: none"> Komunikowanie zasad dotyczących umów/przetargów na wczesnym etapie procesu.
<i>Źródło: SEP</i>			

6.3 Zasady angażowania interesariuszy

Poniżej przedstawiono zasady angażowania interesariuszy:

Tabela 15 Zasady angażowania interesariuszy

Zasada	Opis
<i>Identyfikacja interesariuszy i ich postaw wobec Projektu</i>	Identyfikacja organizacji i instytucji, które znajdują się w zasięgu oddziaływania inwestycji. Określenie wpływu inwestycji na ich życie i działalność, a także możliwych postaw i zachowań, które mogą pojawić się na każdym etapie inwestycji.
<i>Przejrzysty i rzetelny sposób przekazywania pełnych informacji o Projekcie.</i>	Zapewnienie wszystkim interesariuszom dostępu do informacji o Projekcie. Informacje będą jasne, czytelne i wyczerpujące, przedstawiając zarówno korzyści, jak i zagrożenia związane z projektem, a także możliwości składania skarg i interweniowania w spornych wydarzeniach. Metoda i narzędzia komunikacji zostaną dobrane tak, aby dotrzeć do wszystkich grup interesariuszy. Celem tego procesu będzie edukacja interesariuszy na temat Projektu, zmniejszenie niepokoju w społeczności lokalnej, zminimalizowanie potencjału konfliktów społecznych i uzyskanie akceptacji społecznej dla Projektu.
<i>Budowanie partnerstwa zarządzanie oczekiwaniami</i>	Polityka budowania relacji będzie opierać się na zasadach wzajemnego zaufania, szacunku i partnerstwa oraz otwartości. Oczekiwania interesariuszy związane z Projektem zostaną przeanalizowane i zrationalizowane, a wyniki tych procesów i możliwości spełnienia oczekiwań zostaną przekazane i wyjaśnione interesariuszom. Taka współpraca, w połączeniu z procesem informacyjnym i edukacyjnym, będzie miała na celu złagodzenie potencjalnego niezadowolenia, które może generować konflikty.
<i>Zgodność z krajowymi i międzynarodowymi przepisami dotyczącymi konsultacji społecznych</i>	Zapewnienie zgodności podejmowanych działań z przepisami krajowymi i międzynarodowymi pozwoli uniknąć ewentualnych protestów i opóźnień w realizacji inwestycji. Będzie to również element budowania zaufania pomiędzy inwestorem a interesariuszami.
<i>Dokumentacja przebiegu kontaktów i współpracy</i>	Dokumentowanie wszystkich zdarzeń mających miejsce w trakcie współpracy z interesariuszami pozwoli uniknąć nieporozumień oraz będzie przydatne podczas przyszłych audytów.

6.4 Zaangażowanie interesariuszy

W relacjach z interesariuszami Spółka dąży do uczciwości, przejrzystości, wzajemnego szacunku i profesjonalizmu. Planowane sposoby współpracy z zainteresowanymi stronami zostały określone w kolejnych rozdziałach.

6.4.1 Informacja i edukacja

Dostarczanie informacji na temat projektu umożliwi zainteresowanym stronom poznanie i zrozumienie zagrożeń oraz skutków środowiskowych i społecznych związanych z projektem, a także możliwości oferowanych przez Projekt.

Celem udostępniania informacjami i komunikacji jest:

- Zapewnienie lokalnej społeczności informacji o harmonogramie i zakresie planowanych prac oraz możliwości wyrażania opinii na ich temat;
- Publikacja zobowiązania firmy do stosowania najlepszych praktyk w zakresie ochrony środowiska i zdrowia ludzkiego, a także bezpieczeństwa pracy pracowników i podwykonawców;
- Opublikowanie mechanizmu zgłaszania uwag i skarg, umożliwiającego zbieranie opinii i podejmowanie odpowiednich działań;
- Edukacja mieszkańców w kwestiach związanych z projektem.

W celu zapewnienia przejrzystości i dostępności informacji na temat realizacji Projektu we wszystkich jego fazach, w tym przygotowania, budowy i eksploatacji instalacji, ORLEN S.A. podejmuje na bieżąco następujące działania:

- Organizacja punktów informacyjnych na terenie gminy, w której realizowany będzie projekt (tablica informacyjna oraz skrzynka na wnioski i uwagi);
- Aktualizowanie i uzupełnianie strony internetowej Spółki i Projektu, na której dostępne będą niezbędne informacje związane z realizacją Projektu, a także informacje o możliwości kontaktu i zgłaszania uwag i sugestii. Informacje będą dostępne w języku polskim. Spółka dostarczy dane dotyczące wpływu na środowisko i zdrowie ludzkie spowodowanego realizacją Projektu.

Udostępnione zostaną również wybrane informacje o najważniejszych wydarzeniach związanych z realizacją projektu:

- Na tablicy informacyjnej i stronie internetowej urzędów gmin;
- U lokalnych zarządców wsi;
- W lokalnych mediach;
- Za pośrednictwem systemu ORLEN Info (informacje SMS i e-mail wysyłane przez Spółkę bezpośrednio do zarejestrowanych użytkowników).

6.4.2 Konsultacje i dialog

Na potrzeby projektu opracowane zostaną mechanizmy zapewniające skuteczne konsultacje dotyczące przedmiotu projektu i dialog ze społeczeństwem. Podstawowymi środkami komunikacji będą:

- Strona BIP oraz tablice ogłoszeń urzędów gmin i RDOŚ - zgodnie z wymogami prawa;
- Strona internetowa Inwestora i Projektu - na bieżąco w miarę rozwoju projektu;
- Korespondencja listowna - zgodna z potrzebami interesariuszy i zasadami komunikacji wewnętrznej;
- Mechanizm zgłaszania skarg i uwag - zgodnie z zasadami przyjętymi przez Spółkę;
- Spotkania konsultacyjne - zgodnie z wymogami prawa i zasadami przyjętymi przez Spółkę;
- Komunikacja z kontrahentami - zgodnie z postanowieniami umowy;
- Spotkania bezpośrednie - na wniosek zainteresowanej strony;
- Artykuły prasowe i wywiady - w zależności od potrzeb mediów i zgodnie z zasadami przyjętymi przez Spółkę;
- Przewodniki i broszury - okazjonalnie.

W celu zapewnienia możliwości wymiany informacji zakłada się:

- Skrzynkę zgłoszeniową w budynku biura inwestora oraz formularz na stronie internetowej projektu;
- Specjalny adres e-mail.

Informacje zwrotne będą przekazywane za pośrednictwem:

- Udzielanie wyjaśnień w formie pism, wiadomości e-mail;
- Organizacja spotkań w celu prowadzenia dialogu z grupami społecznymi;
- Publikowanie informacji na stronie internetowej;
- Informacje za pośrednictwem mediów.

6.4.3 Konsultacje społeczne dotyczące planowanego projektu

Informacje o planowanym projekcie przekazywane są przedstawicielowi władz - Wójtowi Gminy Stara Biała, podczas spotkań z przedstawicielami ORLEN S.A., systematycznie od 11 września 2019 roku.

Podczas spotkań przedstawiane są informacje na temat planowanej inwestycji pod kątem korzyści, ale także potencjalnych uciążliwości dla mieszkańców. Poinformowano o gotowości do podjęcia skutecznych działań minimalizujących ewentualne negatywne skutki oddziaływań, które zostaną zapewnione zarówno na etapie realizacji, jak i eksploatacji inwestycji. Przedstawiono korzyści dla

regionu i lokalnej społeczności związane z rozwojem zakładu w oparciu o innowacyjne technologie, w tym technologię Projektu. Wójt został również poinformowany o uznaniu przez Ministra Energii terenów przeznaczonych pod planowaną inwestycję za tereny zamknięte, zastrzeżone na potrzeby obronności i bezpieczeństwa państwa (Decyzja nr 1 Ministra Energii z dnia 26 czerwca 2019 r. w sprawie ustalenia terenów zamkniętych na potrzeby obronności i bezpieczeństwa państwa).

7 Ocena wpływu społecznego

7.1 Zatrudnienie

7.1.1 Identyfikacja wpływu

1. Bezpośrednie zatrudnienie

Etap budowy

Projekt stworzy nowe miejsca pracy dla wykonawców i podwykonawców robót budowlanych (zwiększone zapotrzebowanie na pracowników).

Zapotrzebowanie na siłę roboczą będzie się zmieniać przez cały okres budowy. Oczekuje się, że liczba wykonawców i podwykonawców zatrudnionych przy realizacji Projektu wyniesie około 10 000 osób.

ORLEN przekazał Wykonawcom EPC/C „Politykę Praw Człowieka i Zasad Pracy w Łańcuchu Dostaw dla Projektu Olefiny III”, w której ORLEN oczekuje, że Wykonawca EPCC ISBL oraz Wykonawcy EPC OSBL dołożą wszelkich starań, aby odpowiednie kontrakty były realizowane zgodnie z wytycznymi i zasadami niniejszej Polityki.

Pracownicy wykonawców robót budowlanych i podwykonawców będą zatrudniani ze społeczności lokalnych w bezpośrednim obszarze Projektu, o ile jest to możliwe. Jednak wiele stanowisk będzie wymagało specjalistycznych umiejętności i/lub wiedzy i może wymagać pozyskiwania pracowników z innych części Polski lub z zagranicy.

Etap eksploatacji

Na etapie eksploatacji nowe instalacje będą wymagały zatrudnienia kierowników wyższego szczebla, przełożonych, personelu operacyjnego, personelu utrzymania i wsparcia biurowego. Przewiduje się, że na niektórych z tych stanowisk zatrudnione zostaną odpowiednio wykwalifikowane osoby bezpośrednio ze społeczności lokalnych.

Zgodnie z ogólnymi wymogami prawa krajowego i polskiego, wszyscy pracownicy, bez względu na ich pochodzenie, muszą przejść odpowiednie badania lekarskie, muszą być wyposażeni w środki ochrony indywidualnej odpowiednie do rodzaju wykonywanych prac oraz muszą przejść odpowiednie szkolenie BHP. Inne zasady gwarantowane przez polską konstytucję i kodeks pracy, takie jak zakaz jakiegokolwiek formy dyskryminacji lub pracy przymusowej, zatrudniania dzieci, zatrudniania kobiet w ciąży do wykonywania czynności zabronionych w czasie ciąży i inne zasady również będą obowiązywać. Przestrzeganie prawa przez wykonawcę/podwykonawców może zostać sprawdzone w dowolnym momencie robót przez Państwową Inspekcję Pracy. W związku z tym prawa pracowników należy uznać za zabezpieczone przez prawo i praktykę krajową.

ORLEN zapewnia, że proces rekrutacji jest prowadzony w sposób możliwie najbardziej przejrzysty, aby pomóc społeczności w zrozumieniu strategicznych decyzji kadrowych dla Projektu.

Proces rekrutacji opiera się na wewnętrznych regulaminach i politykach, które m.in. regulują pierwszeństwo rekrutacji wewnętrznej, czy aktywnym i wspólnym udziale menedżera i rekrutera w procesie, gwarantując wiarygodność i transparentność. Aby zapewnić przejrzystość procesu, oferty rekrutacyjne są dostępne zarówno w mediach wewnętrznych, jak i zewnętrznych.

Proces rekrutacji prowadzony jest zgodnie z zasadami niedyskryminacji.

Ponadto ORLEN wdrożył:

- Politykę dotyczącą praw człowieka i zasad pracy w łańcuchu dostaw dla projektu Olefiny III
- Kodeks postępowania dla Dostawców ORLEN S.A.
- Politykę ochrony praw człowieka w Grupie Kapitałowej ORLEN

Potencjalny korzystny wpływ

Przewiduje się, że bezpośrednio zatrudnienie wygeneruje miejsca pracy dla lokalnej społeczności, które będą dostępne przez kilka lat, zarówno podczas budowy, jak i eksploatacji. Można to uznać za **Umiarkowany** wpływ. Powiat płocki w stosunku do innych obszarów województwa mazowieckiego charakteryzuje się stosunkowo wysokim bezrobociem (6,1%) i można go uznać za obszar o **Średniej** wrażliwości. Przewiduje się zatem, że bezpośrednio możliwości zatrudnienia będą miały **Umiarkowanie** korzystny wpływ.

Potencjalny niekorzystny wpływ

Jeśli Projekt zatrudnia pracowników niebędących mieszkańcami Obszaru Wpływu Projektu, może to prowadzić do konfliktów, zwłaszcza jeśli mieszkańcy wsi i obywatele Płocka uważają, że zasoby nie są odpowiednio przeznaczone na budowanie potencjału lokalnych mieszkańców wsi.

Wykonawcą EPCC dla części ISBL jest konsorcjum Hyundai Engineering i Técnicas Reunidas. Podejście firmy Hyundai może być niewrażliwe na lokalną kulturę i religię. Należy jednak zauważyć, że Hyundai posiada doświadczenie w pracy w Polsce (Projekt Polimery Police), a zatem będzie miał doświadczenie w zarządzaniu wszelkimi lokalnymi różnicami kulturowymi. Técnicas Reunidas ma również doświadczenie w prowadzeniu projektów w Polsce jako partner przy budowie nowego bloku energetycznego w Elektrowni Turów, który został wybudowany przez konsorcjum Hitachi Power Europe GmbH i MHPS Europe GmbH (lider, 55,38%), Budimex SA (partner, 22,31%) oraz TR (partner, 22,31%).

Pomimo zatrudniania mieszkańców wiosek położonych w obrębie Obszaru Wpływu Projektu, pracownicy z dalszych terenów również będą zatrudniani. Jest prawdopodobne, że wielu mieszkańców miasta Płocka i powiatu płockiego może nie kwalifikować się na niektóre stanowiska, ponieważ kryteria dla tych stanowisk mogą obejmować specjalistyczne wykształcenie i umiejętności. Istnieje jednak wiele stanowisk, na których wiedza techniczna nie jest wymagana.

Wszelkie potencjalne oddziaływania wynikające z konfliktu związanego z zatrudnieniem osób spoza Obszaru Wpływu Projektu lub z różnic kulturowych Wykonawcy EPC są uważane za **Umiarkowane**. Przy wrażliwości na poziomie **Średnim**, ogólny wpływ określono jako **Umiarkowany**.

Etap eksploatacji

Potencjalny korzystny wpływ

Pełne uruchomienie Projektu będzie miało korzystny wpływ na zatrudnienie. Całkowite zatrudnienie w Projekcie szacuje się na poziomie 500 osób. Podobnie jak na etapie budowy, część personelu może wymagać outsourcingu ze względu na wymagane specjalistyczne wykształcenie i umiejętności.

Można to uznać za **Małą** wielkość wpływu. Powiat płocki w stosunku do innych obszarów województwa mazowieckiego charakteryzuje się stosunkowo wysokim bezrobociem (6,1%) i można go uznać za obszar o **Średniej** wrażliwości. Przewiduje się zatem, że bezpośrednio możliwości zatrudnienia będą miały **Mało** korzystny wpływ.

Potencjalny niekorzystny wpływ

Analogicznie do etapu budowy, wszelki potencjalny negatywny wpływ wynikający z konfliktu związanego z zatrudnieniem osób spoza Obszaru Wpływu Projektu jest uważany za **Mały**. Przy wrażliwości na poziomie **Średnim**, ogólny negatywny wpływ określono jako **Mały**.

2. Zatrudnienie pośrednie

Etap budowy

Oprócz bezpośredniego zatrudnienia, projekt będzie wymagał towarów i usług przez cały okres budowy, dzięki czemu może pozytywnie stymulować lokalne przedsiębiorstwa, tworząc miejsca pracy i nowe możliwości biznesowe dla lokalnych firm. Na przykład catering posiłków dla pracowników, dostarczanie sprzętu budowlanego, usługi sprzątanania, usługi wynajmu samochodów, usługi ochrony i drobne prace konserwacyjne.

Wszelkie potencjalne skutki wynikające z tworzenia nowych możliwości biznesowych ocenia się jako korzystne i **Małej** skali. Przy wrażliwości na poziomie **Średnim**, ogólny wpływ określono jako **Mały**.

Etap eksploatacji

W trakcie eksploatacji lokalne przedsiębiorstwa mogłyby dalej się rozwijać, aby świadczyć usługi lepszej jakości i wspierać inne projekty w mieście Płock i gminie Stara Biała. Projekt może następnie stanowić podstawę do rozwoju zrównoważonych lokalnych przedsiębiorstw.

Zwiększone pośrednie możliwości dla lokalnych firm są uważane za korzystne i **Małej** skali. Biorąc pod uwagę istniejącą wrażliwość zatrudnienia omówioną w sekcji powyżej i ocenioną jako **Średnią**, ogólny wpływ pośredniego zatrudnienia na projekt został określony jako **Mało** korzystny.

7.1.2 Środki łagodzące i usprawniające

Wdrożone zostaną następujące środki łagodzące:

- ORLEN wdrożył Politykę Praw Człowieka i Zasad Pracy w Łańcuchu Dostaw dla Projektu Olefiny III oraz Kodeks Postępowania dla Dostawców ORLEN S.A. w celu ochrony pracowników przed dyskryminacją ze względu na płeć, religię, narodowość, pracę przymusową itp. Wykonawcy EPC będą zobowiązani do przestrzegania Kodeksu Postępowania;
- Na podstawie Zarządzenia operacyjnego nr 5/2020/GC z dnia 2 czerwca 2020 roku w sprawie: wprowadzenia Instrukcji o ruchu osobowym w Polskim Koncernie Naftowym ORLEN S.A. pracownicy Służby Ochrony są uprawnieni do prowadzenia obserwacji osób wchodzących na teren Obiektów Chronionych pod kątem zachowań mogących wskazywać na podejrzenie, że znajdują się one w stanie po spożyciu alkoholu, środków odurzających, substancji psychoaktywnych lub leków psychotropowych;
- Zatrudnianie pracowników będzie opierało się na kwalifikacjach i doświadczeniu kandydatów oraz będzie przeprowadzane w sposób uczciwy;
- Warunki umów o pracę zostaną uproszczone, umożliwiając skorzystanie z nich jak największej liczbie osób, przy czym priorytetem będzie równowaga płci;
- ORLEN i wykonawcy zapewnią kobietom i grupom kobiet możliwość udziału w rynku pracy i będą wspierać w utrzymywaniu dobrej jakości standardów pracy, aby mogły szkolić innych i współpracować z innymi firmami w przyszłości;
- Wszelkie skargi zgłaszane przez dostawców usług turystycznych lub inne lokalne firmy będą rozpatrywane należycie oraz terminowo. Tam, gdzie wymagane są działania naprawcze, będą one wdrażane skutecznie i terminowo;
- Lokalni obywatele i firmy będą informowani o możliwościach zatrudnienia i zawierania umów, z podaniem do wiadomości wymaganych kwalifikacji w sposób terminowy, a proces ogłoszeniowy będzie właściwy pod względem kulturowym i administracyjnym; proces ten będzie prowadzony za pośrednictwem korporacyjnej strony internetowej, LinkedIn i dedykowanej cyfrowej platformy zamówień „Connect”;
- ORLEN będzie oczekiwał od Wykonawcy maksymalizacji zatrudnienia miejscowych pracowników w oparciu o wymagane kwalifikacje i umiejętności.

Należy zauważyć, że szczegóły dotyczące praw człowieka, przeciwdziałania dyskryminacji, płci, pracy dzieci, handlu ludźmi itp. zostały omówione w oddzielnym dokumencie „Ocena wpływu na prawa człowieka”.

7.1.3 Wpływ rezydualny

Etap budowy

Po wdrożeniu środków łagodzących potencjalne negatywne oddziaływanie wynikające z konfliktu związanego z zatrudnieniem osób spoza obszaru realizacji Projektu lub z różnic kulturowych Wykonawcy uznaje się za **Małe**. Przy wrażliwości na poziomie **Średnim**, ogólny negatywny wpływ określono jako **Mały**.

Ponadto, po wdrożeniu środków usprawniających, wszelkie potencjalne korzystne bezpośrednie lub pośrednie skutki wynikające z tworzenia nowych miejsc pracy i możliwości biznesowych są oceniane jako **Umiarkowane**. Przy wrażliwości na poziomie **Średnim**, ogólny korzystny wpływ określono jako **Umiarkowany**.

Etap eksploatacji

Wszelkie potencjalne negatywne skutki określono jako **Znikome**. Przy wrażliwości na poziomie **Średnim**, ogólny negatywny wpływ określono jako **Znikomy**.

Ponadto, po wdrożeniu środków usprawniających, wszelkie potencjalne korzystne bezpośrednie lub pośrednie skutki wynikające z tworzenia nowych miejsc pracy i możliwości biznesowych są oceniane jako **Umiarkowane**. Przy wrażliwości na poziomie **Średnim**, ogólny korzystny wpływ określono jako **Średni**.

7.2 Nabywanie gruntów

Teren lokalizacji Projektu jest w całości własnością ORLEN S.A. Na potrzeby realizacji Projektu nie będą przeprowadzane żadne przesiedlenia, jak również nie będą nabywane żadne nowe grunty. W związku z tym **nie przewiduje się wpływu społecznego** związanego z pozyskiwaniem gruntów i wysiedleniami.

7.3 Zdrowie

7.3.1 Identyfikacja wpływu

Etap budowy

Napływ 10 000 pracowników Wykonawcy i podwykonawców do lokalizacji Projektu na etapie jego budowy, tj. powiatu plockiego i powiatów sąsiednich, może znacząco wpłynąć na lokalną społeczność w zakresie zdrowia i dostępności usług medycznych. Szczegóły zostały przedstawione w poniższej tabeli:

Tabela 16 Zagrożenia dla zdrowia pracowników i społeczności lokalnej związane z etapem budowy Projektu

Personel projektowy	Spółeczność
<ul style="list-style-type: none"> Napływ 10 000 pracowników może zwiększyć tempo rozprzestrzeniania się chorób zakaźnych na obszarze Projektu, również nowych chorób zakaźnych. Brak odpowiedniej kontroli i nadzoru nad warunkami socjalnymi, a tym samym realne ryzyko wybuchu epidemii chorób wynikających z niewłaściwych warunków higienicznych i bytowych w przypadku zakwaterowania personelu w rozproszonych kwaterach prywatnych; Istnieje ryzyko zakażenia w grupie osób, które wspólnie dojeżdżają do pracy; Wirusy mogą być przenoszone poprzez kontakt z innymi pasażerami na przystankach i/lub w punktach przesiadkowych; Istnieje ryzyko, że podróżni mogą przywieźć ze sobą szczepy SARS-CoV-2 dotychczas niewystępujące w lokalizacji Projektu oraz inne choroby zakaźne, nietypowe dla tego obszaru. 	<ul style="list-style-type: none"> Największe ryzyko dla lokalnej społeczności wiąże się z brakiem dostępnych łóżek na oddziałach chorób zakaźnych w szpitalach w związku z wybuchem epidemii i/lub pojawieniem się nowych szczepów Covid-19. Hospitalizacja personelu Projektu w najbliższych szpitalach bez zwiększenia liczby łóżek może prowadzić do tymczasowego przepełnienia i braku wolnych łóżek dostępnych dla lokalnych mieszkańców; Pojawienie się w powiecie plockim chorób zakaźnych, które dotychczas nie były notowane na tym terenie, a które są charakterystyczne dla krajów, z których przybył personel Wykonawcy i podwykonawców; Rozproszenie pracowników po prywatnych kwaterach i mieszkaniach w małych, kilkuosobowych grupach stworzy dodatkowe ryzyko, że lokalne społeczności zarażą się chorobami od osób pochodzących z różnych regionów świata, w tym nowymi wariantami Covid-19; Rozproszenie pracowników na dużym obszarze (powiat plocki i sąsiednie powiaty) znacznie rozszerza obszar zagrożony rozprzestrzenianiem się chorób zakaźnych przywiezionych z zagranicy i wystąpienia ich w środowisku lokalnym. W czasie wolnym pracownicy mogą korzystać ze wszystkich dostępnych atrakcji i możliwości, jakie oferuje powiat plocki i powiaty ościennie. Kontakty z lokalną społecznością podczas zwiedzania, wypoczynku, zakupów itp. zwiększają możliwość zakażenia.

- Niedobór personelu w placówkach medycznych, który jest już widoczny w opiece zdrowotnej, może stanowić dodatkową przeszkodę w zapewnieniu opieki medycznej zarówno personelowi Projektu, jak i miejscowej ludności w szpitalach lub w izolacji domowej;
- Procesy diagnostyczne mogą trwać dłużej z powodu nieznanymi lub niejednoznacznymi objawów choroby;
- Ograniczony dostęp do specjalistycznych leków na choroby zakaźne do tej pory nieobecne w lokalizacji Projektu ze względu na zwiększone zapotrzebowanie.

ORLEN opracował Zintegrowany System Zarządzania BHP zgodny z wymaganiami norm ISO 14001:2015, ISO 9001, AQAP 2110, ISO 45001, ISO/IEC 27001, ISO 50001, Kodeksu Żywnościowego, ISO/IEC 17025, ISCC, KZR INiG oraz wdrożonymi wymaganiami ISO 22301. System opiera się na kompletnym pakiecie dokumentacji, który ma na celu ukierunkowanie wszystkich aspektów wdrażania pełnego systemu zarządzania BHPiOŚ w trakcie trwania projektu.

Dwa główne dokumenty odzwierciedlają w pełni i są uważane za kluczowe dokumenty dla systemu, który został ustanowiony przez Wykonawcę EPCC ISBL:

- A8RX-CHT-0000-HSE-PLN-100 Plan BIOZ;
- A8RX-CHT-0000-HSE-PLN-003 Zakładowy Plan BHP.

Plan BIOZ (Plan Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia) jest w pełni zgodny z polskimi przepisami dotyczącymi robót budowlanych i transponuje wszystkie aspekty prawne w sposób i w formie określonej przez krajowe przepisy i władze.

Zakładowy plan BHPiOŚ łączy lokalne przepisy z międzynarodowymi standardami i najlepszymi praktykami, normami ISO45001 i ISO 14001, wymaganiami właściciela i kontraktu oraz standardami IFC i PS. Zakładowy Plan BHP zawiera odniesienia do kompletnego zestawu procedur, które obejmują i opisują informacje dotyczące różnych aspektów pracy.

Na potrzeby Projektu odpowiednie władze zostały poinformowane o liczbie i narodowości pracowników.

Ponieważ wprowadzana siła robocza będzie stanowić około 5% istniejącej populacji miasta Płocka i powiatu płockiego, uważa się, że wielkość potencjalnego negatywnego wpływu Projektu na zdrowie będzie **umiarkowana**. W pobliżu obszaru Projektu znajduje się wiele istniejących placówek opieki zdrowotnej. Miasto Płock znajduje się zaledwie 4 km na południe. W związku z tym istnieje możliwość obsługi zwiększonego zapotrzebowania na opiekę zdrowotną w wyniku Projektu. W związku z tym wrażliwość można określić na poziomie **Niskim**. Ogólny negatywny wpływ na zdrowie w tym zakresie określono jako **Mały**.

Ponadto zwiększony ruch drogowy, w szczególności na drodze nr 559, może wystąpić w związku z potrzebą dostaw komponentów technologicznych, materiałów budowlanych i transportu pracowników. Mieszkańcy Płocka i Starej Białej będą narażeni na uciążliwości wpływające na ich samopoczucie - dotyczy to zabudowań zlokalizowanych w bliskiej odległości od terenu inwestycji (kilkaset metrów):

- Hałas związany z pracą maszyn budowlanych i pracami montażowymi;
- Pierwotne i wtórne emisje do powietrza;

Skutki te będą odwracalne i ograniczone do okresu budowy tylko w pewnym zakresie ze względu na lokalizację terenu na obrzeżach miasta i z dala od wrażliwych receptorów. W związku z tym potencjalny wpływ na zdrowie określa się jako **Mały**, a wrażliwość receptorów jako **Niską**. Ogólny negatywny wpływ na zdrowie w tym zakresie został określony jako **Znikomy**.

Etap eksploatacji

Na etapie eksploatacyjnym Projekt, w świetle raportu OOŚ, jak również analizy BAT, prawdopodobnie nie będzie generował negatywnych skutków społecznych, w tym wpływu na zdrowie z powodu emisji do powietrza lub hałasu. W związku z tym potencjalny niekorzystny wpływ na zdrowie określa się jako **Mały**, a wrażliwość receptorów jako **Niską**. Ogólny negatywny wpływ na zdrowie na etapie eksploatacji został określony jako **Znikomy**.

7.3.2 Środki łagodzące i usprawniające

Aby zminimalizować ryzyko dla zdrowia lokalnej społeczności i pracowników, przewidziano następujące środki łagodzące:

- W oparciu o Politykę BHP opracowano i wdrożono System Zarządzania Środowiskowego i Społecznego;
- Wprowadzone zostaną procedury i reżimy sanitarne, a także ciągła kontrola potencjalnego rozwoju i postępu chorób na terenie Projektu i w jego bezpośrednim sąsiedztwie;
- Cały personel zaangażowany w Projekt powinien zostać przeszkolony w zakresie zapobiegania rozprzestrzenianiu się chorób zakaźnych, w tym Covid-19, oraz w zakresie powiązanych przepisów obowiązujących obecnie na terenie Projektu;
- Pracownicy powinni być zachęceni do przestrzegania instrukcji dotyczących przestrzegania wymogów higienicznych i sanitarnych nie tylko podczas pracy, ale także w czasie wolnym;
- Właściwe informowanie personelu o aktualnych środkach ograniczających, obowiązujących procedurach i zaleceniach zdrowotnych oraz aktualnej sytuacji epidemiologicznej. Informacje powinny być przekazywane w języku lub językach zrozumiałych dla grup pracowników realizujących Projekt;
- Zakwaterowanie w zorganizowanych obiektach znacznie ułatwia przestrzeganie wymogów higienicznych i sanitarnych. W związku z tym utworzone zostaną zorganizowane bazy noclegowe w celu ograniczenia kontaktów personelu Wykonawcy i podwykonawców ze społecznością lokalną;
- Jeśli to możliwe, należy zorganizować transport zbiorowy dla personelu do i z miejsca realizacji Projektu;
- Pracownicy ochrony będą odpowiednio wyposażeni do wrywkowej kontroli zdrowia i temperatury ciała osób wchodzących na teren Projektu;
- Na terenie Projektu znajdzie się również zaplecze socjalne, w którym pracownicy będą mogli odpocząć i zjeść posiłek, a także zaplecze sanitarne;
- Organizacja czasu pracy (praca zmianowa i praca w porze nocnej, jeżeli zachodzi taka potrzeba) umożliwi podział pracowników na grupy, aby zapobiec kontaktom między ludźmi, oraz rotację między grupami w celu zminimalizowania ryzyka chorób zakaźnych, w tym Covid-19. Właściwa organizacja przerw w pracy pomoże uniknąć tłoku w pomieszczeniach socjalnych i da personelowi zajmującemu się ich utrzymaniem czas na niezbędną dezynfekcję części wspólnych i wentylację pomieszczeń;
- Opieka medyczna na miejscu będzie zapewniona poprzez stały nadzór medyczny personelu medycznego w punkcie pierwszej pomocy utworzonym na terenie Projektu.

7.3.3 Wpływ rezydualny

Etap budowy

Po wdrożeniu środków łagodzących potencjalny niekorzystny wpływ na zdrowie określa się jako **Mały**, a wrażliwość receptorów jako **Niską**. Ogólny negatywny wpływ na zdrowie na etapie budowy określono jako **Znikomy**.

Etap eksploatacji

Ogólny negatywny wpływ na zdrowie na etapie eksploatacji został określony jako **Znikomy**. Niemniej jednak stan zdrowia pracowników powinien być monitorowany, a w przypadku niepokojących sygnałów lub wzrostu liczby chorób zakaźnych, w tym Covid-19 i jego mutacji, należy wdrożyć środki łagodzące zgodnie z wytycznymi obowiązującymi w Rzeczypospolitej Polskiej. Nie są wymagane żadne dodatkowe środki łagodzące.

7.4 Bezpieczeństwo i ochrona

7.4.1 Identyfikacja wpływu

Etap budowy

Niektóre zagrożenia BHP mogą wystąpić na etapie budowy projektu, również ze względu na charakter prac na placu budowy, np.:

- Głębokie wykopy;
- Manewrowanie ciężkim sprzętem;
- Praca na wysokości;
- Kwestie elektryczne itp.

Ponadto potencjalne kwestie bezpieczeństwa i ochrony związane z Projektem obejmują:

- Zakłócenia w ruchu samochodowym i transporcie publicznym w określonych porach dnia.
Głównymi środkami transportu są samochody i transport miejski. Projekt jest bezpośrednio otoczony przez prywatne firmy zatrudniające lokalnych mieszkańców, którzy codziennie dojeżdżają do i wracają z pracy. Zakłócenia w ruchu drogowym w postaci zablokowanych dróg wokół terenu Projektu stwarzają dodatkowe ryzyko dostępu dla służb ratowniczych, które mogą nie być w stanie dotrzeć do miejsca wypadku, awarii lub innego zdarzenia;
- Zwiększona liczba kolizji i wypadków drogowych spowodowanych zwiększonym ruchem na drogach prowadzących do terenu Projektu w związku z transportem ludzi (w tym dzieci w wieku szkolnym) oraz dostawą materiałów i usług;
Podczas budowy Wykonawca będzie stroną odpowiedzialną za bezpieczeństwo na obszarach przekazanych Wykonawcy na czas trwania jego prac. Wykonawca zobligowany jest wypełnić następujące zobowiązania:
 - Wykonawca jest zobowiązany przed rozpoczęciem prac poinformować swoich pracowników, pracowników podwykonawców i inne osoby pracujące dla niego, że na placu budowy i na terenach przyległych należy przestrzegać przepisów obowiązujących w Zakładzie;
 - ORLEN w początkowej fazie realizacji projektu wybuduje ogrodzenie otaczające cały teren, który po zakończeniu prac zostanie włączony do terenu Zakładu Produkcyjnego w Płocku (teren chroniony ogrodzeniem oraz bramy wjazdowe zostaną objęte podstawową kontrolą dostępu przez spółkę ORLEN Ochrona, której pracownicy mogą być uzbrojeni);
 - Kontrola dostępu i ochrona istniejących pomieszczeń Zakładu Produkcyjnego zostanie zorganizowana zgodnie z obecnie obowiązującymi rozwiązaniami. Istniejące północne ogrodzenie, oddzielające Zakład Produkcyjny od obszaru Projektu, zostanie zdemontowane nie wcześniej niż po zakończeniu prac budowlanych i formalnym włączeniu nowych obszarów i obiektów do Zakładu Produkcyjnego;
 - Stroną odpowiedzialną za bezpieczeństwo na placu budowy ISBL będzie wykonawca tych prac, tj. konsorcjum HEC/TR. Jak wskazano powyżej, w celu zapewnienia bezpieczeństwa na terenie budowy przekazanym wykonawcy oraz na terenach przyległych (np. placach składowych), konsorcjum będzie korzystało z usług ochrony świadczonych na podstawie umowy zawartej ze spółką ORLEN Ochrona;
 - Podobnie jak w przypadku wykonawcy ISBL, zakres usług ochrony osób i mienia kontraktowanych przez wykonawców OSBL z ORLEN Ochrona będzie uzależniony od lokalizacji (na terenie istniejącego Zakładu Produkcyjnego lub poza nim) oraz charakteru wykonywanych prac (inwestycje liniowe, inwestycje kubaturowe).

Skutki te będą odwracalne i ograniczone czasowo do etapu budowy. Wielkość potencjalnego negatywnego wpływu na bezpieczeństwo i ochronę określa się jako **Umiarkowaną**, a wrażliwość receptorów jako **Niską**. Ogólny negatywny wpływ na etapie budowy określono jako **Mały**.

Etap eksploatacji

Po zakończeniu prac budowlanych i przejęciu obiektów kompleksu Olefiny III od wykonawców, wybudowane instalacje i infrastruktura (ISBL i OSBL) zostaną w pełni włączone do terenu Zakładu Produkcyjnego i objęte obecnie funkcjonującym systemem bezpieczeństwa (aktualizacja Planu Bezpieczeństwa).

Zakłada się, że wszelkie działania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa fizycznego oraz nadzór i kontrola tych działań po rozpoczęciu produkcji będą realizowane za pośrednictwem Biura Kontroli i Bezpieczeństwa ORLEN S.A.

Zgodnie z obowiązującymi przepisami działania ORLEN Ochrona poza obszarem chronionym będą koncentrowały się na działaniach o charakterze prewencyjnym. Będą one polegać głównie na nadzorowaniu przyległych obszarów przez pracowników pełniących służbę na swoich stanowiskach w obszarze chronionym i identyfikowaniu z wyprzedzeniem zagrożeń zewnętrznych.

Z uwagi na fakt, że pracownicy ochrony nie mają uprawnień do egzekwowania prawa poza obiektami chronionymi, w przypadku jakichkolwiek zagrożeń lub symptomów działań niezgodnych z prawem zauważonych poza obszarami chronionymi, informacje o takich zdarzeniach lub prośby o interwencję każdorazowo będą przekazywane właściwym organom państwowym, np. Policji.

Policja będzie również wzywana w przypadkach, gdy naruszenie prawa na obszarze chronionym wymaga reakcji lub interwencji wykraczającej poza uprawnienia przyznane pracownikom ochrony (prewencyjne i ochronne).

Praca pracowników ochrony będzie wspierana przez elektroniczne systemy zabezpieczeń technicznych. Elektroniczne zabezpieczenia stosowane w projekcie będą obejmować:

- System sygnalizacji włamania i napadu
- System monitoringu CCTV
- System kontroli dostępu

Podczas fazy eksploatacyjnej Projektu pracownicy będą narażeni na różne zagrożenia BHP typowe dla rodzaju prowadzonych operacji, np.

- Ryzyko związane z zagrożeniami elektrycznymi;
- Praca na wysokości;
- Poparzenia, skaleczenia itp.;
- Wypadki na terenie zakładu, takie jak pożary.

Inne potencjalne kwestie bezpieczeństwa i ochrony związane z Projektem obejmują:

- Poważne awarie, w tym pożary i eksplozje (mało prawdopodobne, ponieważ instalacja będzie nowa i odpowiednio konserwowana).

Wielkość potencjalnego negatywnego wpływu na bezpieczeństwo i ochronę uważa się za **Mały**, a wrażliwość receptorów określa się jako **Niską**. Ogólny niekorzystny wpływ na etapie budowy określono jako **Znikomy**.

7.4.2 Środki łagodzące i usprawniające

W celu zminimalizowania ryzyka dla zdrowia na etapie budowy zaplanowano następujące środki łagodzące:

- Postępowanie zgodnie z planem zarządzania bezpieczeństwem;
- Określenie tras transportowych w celu zminimalizowania liczby pojazdów ciężarowych na obszarach zabudowanych;
- Opracowana Polityka Praw Człowieka i Zasad Pracy w Łańcuchu Dostaw dla Projektu Olefiny III będzie miała zastosowanie do zasobów własnych oraz wykonawców i podwykonawców;
- Opracowanie BIOZ (Planu Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia) - Plan BIOZ jest dokumentem pełniącym funkcję koordynacyjną, tj. ustala zasady współpracy pomiędzy poszczególnymi

pracodawcami, z uwzględnieniem procedur postępowania w przypadku wystąpienia zagrożeń dla zdrowia lub życia pracowników, zgodnie z art. 208 ustawy Kodeks pracy.

- Nadzór nad warunkami pracy na etapie budowy i rozruchu;

Etap eksploatacji obejmuje:

- Postępowanie zgodnie z planem zarządzania bezpieczeństwem;
- Wdrażanie procedur awaryjnych i ewakuacyjnych;
- Wdrożenie wymogów Seveso III, w tym planowania awaryjnego.

7.4.3 Wpływ rezydualny

Etap budowy

Po wdrożeniu środków łagodzących potencjalny wpływ na bezpieczeństwo i ochronę określa się jako **Mały**, a wrażliwość receptorów jako **Niską**. Ogólny wpływ na etapie budowy określono jako **Znikomy**.

Etap eksploatacji

Ogólny wpływ na bezpieczeństwo i ochronę na etapie eksploatacji określono jako **Znikomy**. W związku z tym nie było potrzeby wdrażania dodatkowych środków łagodzących.

7.5 Turystyka

7.5.1 Identyfikacja wpływu

Etap budowy

Skutki związane z pracami budowlanymi będą odwracalne, ograniczone w czasie wyłącznie do okresu budowy i nie będą uważane za uciążliwe dla turystyki ze względu na lokalizację terenu na obrzeżach miasta.

W związku z tym potencjalny negatywny wpływ na turystykę uważa się za **Mały**. W bezpośrednim buforze wpływu inwestycji nie ma cennych obszarów turystycznych, dlatego turystykę można uznać za obszar o **Niskiej wrażliwości**. Przewiduje się, że ogólny niekorzystny wpływ projektu na firmy turystyczne będzie **Znikomy**.

Z drugiej strony w czasie wolnym pracownicy mogą korzystać ze wszystkich dostępnych atrakcji i możliwości oferowanych przez powiat płocki i sąsiednie powiaty, co wygeneruje dodatkowy dochód dla lokalnych firm.

Ze względu na dużą liczbę potencjalnych klientów potencjalny korzystny wpływ na turystykę określa się jako **Umiarkowany**. Turystyka jest uważana za obszar o **Niskiej wrażliwości**. Przewiduje się, że ogólny korzystny wpływ projektu na firmy turystyczne będzie **Mały**.

Etap eksploatacji

Oddziaływania związane z inwestycją będą zasadniczo ograniczone do obszaru inwestycji, znajdującego się obok istniejącej rafinerii.

W związku z tym potencjalny negatywny wpływ na turystykę uważa się za **Mały**. W bezpośrednim buforze wpływu inwestycji nie ma cennych obszarów turystycznych, dlatego turystykę można uznać za obszar o **Niskiej wrażliwości**. Przewiduje się, że ogólny niekorzystny wpływ projektu na firmy turystyczne będzie **Znikomy**.

7.5.2 Środki łagodzące i usprawniające

Nie planuje się żadnych dodatkowych środków łagodzących.

7.5.3 Wpływ rezydualny

Ogólny negatywny wpływ na zdrowie na etapie budowy i eksploatacji określono jako **Znikomy**. W związku z tym nie było potrzeby wdrażania dodatkowych środków łagodzących.

7.6 Wpływ na płeć

7.6.1 Identyfikacja wpływu

Etapy budowy i eksploatacji

Dyskryminacja ze względu na płeć skutkuje:

- Szkodliwymi stereotypami;
- Niższym wynagrodzeniem dla kobiet w porównaniu z mężczyznami na tym samym stanowisku;
- Niższą liczbą kobiet na stanowiskach kierowniczych w firmie;
- Trudnościami w znalezieniu zatrudnienia w niektórych zawodach;
- Brakiem możliwości awansu;
- Molestowaniem seksualnym.

Bezpośrednie zatrudnienie będzie regulowane przez politykę antydyskryminacyjną i politykę różnorodności. W ramach zapobiegania dyskryminacji przygotowano dokument oceny wpływu na prawa człowieka, który zapewnia osiągnięcie następujących celów:

- Proces zatrudnienia zostanie przeprowadzony w sposób uczciwy;
- Zatrudnianie powinno opierać się na kwalifikacjach i doświadczeniu kandydatów;
- ORLEN oraz kontrahenci i podwykonawcy dokonają przeglądu swojej polityki zatrudnienia w celu uwzględnienia równości płci.

Przewiduje się, że niekorzystny wpływ związany z uprzedzeniami ze względu na płeć będzie **Mały**, a wrażliwość w tym zakresie będzie **Średnia**. Ogólny negatywny wpływ Projektu na płeć został określony jako **Mało** istotny.

Pośrednie możliwości zatrudnienia wynikające z budowy i eksploatacji Projektu mogą przyczynić się do zmniejszenia uprzedzeń ze względu na płeć poprzez zwiększone wsparcie dla lokalnych firm zatrudniających kobiety. W związku z tym korzystny wpływ dotyczący uprzedzeń ze względu na płeć określa się jako **Mały**, a wrażliwość jako **Średnią**. Ogólny korzystny wpływ związany z uprzedzeniami ze względu na płeć w wyniku realizacji Projektu określono jako mający **Małe** znaczenie.

7.6.2 Środki łagodzące i usprawniające

Etapy budowy i eksploatacji

Podczas realizacji i eksploatacji Projektu proces rekrutacji będzie sformalizowany, tak samo jak obecnie:

- Proces rekrutacji będzie opierał się na wewnętrznych regulacjach i politykach, które m.in. regulują pierwszeństwo rekrutacji wewnętrznej, czy aktywnym i wspólnym udziale menedżera i rekrutera w procesie, gwarantując wiarygodność i transparentność.
- Aby zapewnić przejrzystość procesu, oferty rekrutacyjne będą dostępne zarówno w mediach wewnętrznych, jak i zewnętrznych;
- Proces rekrutacji będzie prowadzony zgodnie z zasadami niedyskryminacji.

7.6.3 Wpływ rezydualny

Po wdrożeniu środków łagodzących skalę potencjalnego negatywnego wpływu na kwestie płci określa się jako **Znikomą**, a wrażliwość receptorów **Średnią**. Ogólny negatywny wpływ na etapie budowy i eksploatacji określono jako **Znikomy**.

7.7 Osoby w trudnej sytuacji

7.7.1 Identyfikacja wpływu

Etapy budowy i eksploatacji

1. Bezpośredni wpływ na grupy podatne na zagrożenia

Wpływ na osoby zidentyfikowane jako wrażliwe na etapach budowy i eksploatacji dotyczy głównie zatrudnienia na etapach budowy i eksploatacji, co zostało omówione w rozdziale 7.1. Jak wspomniano wcześniej, zarówno ORLEN, jak i jego podwykonawcy wdrożyli polityki antydyskryminacyjne.

Jak wspomniano w poprzednim rozdziale, w ramach zapobiegania dyskryminacji dla Projektu przygotowano dokument Oceny Wpływu na Prawa Człowieka (OWPC). Zgodnie z OWPC planowane jest wdrożenie szkoleń i podnoszenie świadomości w celu zmniejszenia ryzyka dyskryminacji w firmie, takiego jak dyskryminacja ze względu na płeć, wiek, pochodzenie etniczne, język, pochodzenie narodowe i niepełnosprawność. Wysiłki te powinny podnosić świadomość na temat ryzyka dyskryminacji szczególnie istotnego w Polsce i związanego z mniejszościami etnicznymi, osobami ubiegającymi się o azyl, LGBT i osobami starszymi. Szkoleniom z zakresu przeciwdziałania dyskryminacji lub nieświadomym uprzedzeniom powinna towarzyszyć jasna komunikacja wewnętrzna i oświadczenia, że ORLEN nie toleruje dyskryminacji w jakiegokolwiek formie. Ważne będzie uwzględnienie wszystkich płaszczyzn potencjalnej dyskryminacji, w tym zatrudniania, awansowania, wynagradzania, obsługi klienta, projektowania produktów i usług oraz decyzji dotyczących zakupów. Wreszcie, komunikatom o niedyskryminacji mogą towarzyszyć pozytywne komunikaty, które podkreślają wartość różnorodności we wszystkich jej formach.

W związku z tym przewiduje się, że negatywny wpływ na grupy szczególnie wrażliwe będzie **Znikomy**. Osoby szczególnie narażone uważa się za **Średnio** wrażliwe. Ogólny negatywny wpływ na osoby szczególnie narażone, w tym uchodźców, został uznany za **Znikomy**.

2. Pośredni wpływ na grupy szczególnie wrażliwe

Ponadto Projekt nie będzie miał negatywnego wpływu na grupy szczególnie wrażliwe (osoby starsze, wdowy, osoby niepełnosprawne i uchodźcy) zamieszkujące wsie znajdujące się w Obszarze Wpływu Projektu, ponieważ jest on zlokalizowany poza obszarami mieszkalnymi. Zarówno budowa, jak i eksploatacja będą prowadzone zgodnie ze wszystkimi normami środowiskowymi (patrz raport OOS). Liczba potencjalnych miejsc zakwaterowania dla uchodźców nie ulegnie znacznemu zmniejszeniu, ponieważ tylko podwykonawca ILK będzie korzystał z istniejącej infrastruktury hotelowej (hotel Herman). Hyundai Técnicas zbuduje swoje własne miasteczko pracownicze w północnej części terenu Projektu.

Ze względu na fakt, że większość ukraińskich uchodźców to kobiety w wieku produkcyjnym poszukujące zatrudnienia w różnych gałęziach gospodarki (usługi sprzątanania, gastronomia, handel detaliczny, produkcja itp.), realizacja Projektu może stworzyć dla nich nowe możliwości zatrudnienia i wesprzeć lokalne firmy zatrudniające uchodźców (a także inne grupy szczególnie wrażliwe).

Wszelki potencjalny wpływ wynikający z tworzenia nowych możliwości biznesowych dla uchodźców i innych grup w trudnej sytuacji ocenia się jako korzystny i o **Małym** znaczeniu. Przy wrażliwości na poziomie **Średnim**, ogólny wpływ określono jako **Mały**.

7.7.2 Środki łączące i usprawniające

Etapy budowy i eksploatacji

Zaleca się regularne monitorowanie wykonawców i podwykonawców w celu zapewnienia, że prawa uchodźców i pracowników migrujących, którzy mogą być potencjalnie zatrudnieni przy pracach budowlanych, nie są naruszane, a ich pracodawcy nie czerpią korzyści z ich trudnej sytuacji.

7.7.3 Wpływ rezydualny

Ogólny negatywny skumulowany wpływ na etapie budowy i eksploatacji określono jako **Znikomy**. W związku z tym nie było potrzeby wdrażania dodatkowych środków łączących, z wyjątkiem zalecenia regularnego monitorowania wykonawców i podwykonawców zatrudniających uchodźców i pracowników migrujących.

7.8 Usługi ekosystemowe

7.8.1 Identyfikacja wpływu

Etap budowy

Potencjalne kwestie związane z usługami ekosystemowymi zostały zidentyfikowane na podstawie OOS i obejmują:

- Rzekę Wisłę;

Zwiększone zużycie wody, które może wpłynąć na istniejącą pojemność wodną (na etapie budowy woda będzie potrzebna do celów gospodarczych, technologicznych i przeciwpożarowych). Wisła, będąca źródłem wody na etapie budowy, jest dużą rzeką o dobrej zdolności do dostarczania wymaganej ilości wody. Ze względu na sąsiedztwo zapory we Włocławku, położonej poniżej Płocka, Projekt i ORLEN mają ograniczony wpływ na dostępność wody do innych celów. Nawet w okresach suszy dzięki spiętrzeniu rzeki utrzymywany jest wysoki poziom wody.

W związku z tym negatywny wpływ na usługi ekosystemowe określa się jako **Mały**. Uważa się, że rzeka Wisła ma **Niską** wrażliwość. Ogólny negatywny wpływ został określony jako **Znikomy**.

- Bioróżnorodność;

Prace budowlane będą wymagały wycinki drzew, co może mieć wpływ na entomofaunę, ornitofaunę itp. Ponadto zmianie ulegnie obecne użytkowanie gruntów (grunty orne) - może dojść do przypadkowego zabicia lub niepokojenia gatunków chronionych potencjalnie występujących na obszarze objętym projektem.

Oprócz raportu OOS ORLEN opracował Ocenę Oddziaływania na Bioróżnorodność (BIA) podsumowującą wymagania dotyczące bioróżnorodności wynikające zarówno z przepisów prawa, jak i decyzji środowiskowej oraz proponującą dodatkowe wymagania, które miały zastosowanie.

Ponadto opracowano i wdrożono procedurę dotyczącą gatunków inwazyjnych.

Negatywny wpływ na bioróżnorodność uważa się za **Umiarkowany**. Niemniej jednak teren, na którym realizowana będzie inwestycja, nie należy do obszarów o wysokich walorach przyrodniczych, co zostało wykazane w OOS (i przeprowadzonej na jej potrzeby inwentaryzacji przyrodniczej) oraz BIA. Obszar ten jest uważany za **Mało** wrażliwy. Ogólny negatywny wpływ określono jako mający **Małe** znaczenie.

- Emisje substancji zanieczyszczających powietrze i wodę oraz gazów cieplarnianych (GHG), emisje hałasu;

Emisje te będą generowane głównie w wyniku wykorzystania mechanicznego sprzętu budowlanego podczas prac budowlanych. Wszystkie emisje będą miały charakter tymczasowy i ustaną po zakończeniu etapu budowy projektu.

Oprócz raportu OOS, który zawiera analizy dotyczące zanieczyszczenia powietrza, opracowano raport emisji gazów cieplarnianych (GHG), który jest w trakcie weryfikacji. Raport ten przedstawia emisje gazów cieplarnianych na etapie budowy i zapewnia środki łagodzące, które pozwolą zminimalizować wpływ;

Negatywny wpływ na powietrze, wody powierzchniowe i gruntowe oraz warunki akustyczne uważa się za **Mały**. Obszar ten jest uważany za **Mało** wrażliwy, ponieważ w jego bezpośrednim sąsiedztwie nie ma żadnych budynków mieszkalnych. Ogólny negatywny wpływ został określony jako **Znikomy**.

- Drenaż wód gruntowych związany z budową;

Drenaż będzie tymczasowy i lokalny - tylko w miejscach, w których fundamenty muszą być zbudowane poniżej poziomu wód gruntowych. Wpływ ten ustanie po zakończeniu etapu budowy projektu.

Negatywny wpływ na wody gruntowe uważa się za **Mały**. Obszar ten jest uważany za **Mało** wrażliwy, ponieważ w jego bezpośrednim sąsiedztwie nie ma studni wody pitnej ani obszarów chronionych. Ogólny negatywny wpływ został określony jako **Znikomy**.

- Uprawy

Do 2020 r. obszar Projektu był dopuszczony do uprawy, jednak założono, że ziemia będzie uprawiana tylko tymczasowo, do momentu rozpoczęcia realizacji Projektu. Obecnie na obszarze ziemia nie jest uprawiana.

Obszary otaczające Projekt od strony północnej to również grunty orne. Nie przewiduje się, aby budowa Projektu miała znaczący wpływ na te obszary. Prace budowlane będą prowadzone w obrębie placu budowy i nie będą wykraczać poza jego granice. Co więcej, wszystkie oddziaływania będą miały charakter tymczasowy. Podjęte zostaną wszelkie środki ostrożności, aby zapobiec zanieczyszczeniu gleby i wód gruntowych w wyniku składowania odpadów lub pracy i parkowania ciężkiego sprzętu. Ponadto transport materiałów budowlanych będzie odbywał się istniejącymi drogami publicznymi.

W związku z tym skala wpływu na uprawy jest uważana za **Małą**. Obszar ten jest uważany za **Mało** wrażliwy. Ogólny wpływ określono jako **Znikomy**.

Etap eksploatacji

Potencjalne kwestie związane z usługami ekosystemowymi obejmują głównie wpływ na powietrze, klimat akustyczny i wody powierzchniowe:

- Wpływ na wody powierzchniowe związany z zaopatrzeniem w wodę;

Na etapie eksploatacji Projekt będzie zaopatrywany w wodę z sieci wodociągowej istniejącego Zakładu Produkcyjnego. Obiekty produkcyjne projektu będą wymagały dużej liczby nowej infrastruktury, mediów i jednostek pomocniczych, a także modyfikacji i rozbudowy istniejącej infrastruktury, co będzie wymagało zwiększonej ilości wody pochodzącej z ujęcia wód powierzchniowych.

Przepływ Wisły w rejonie Płocka nigdy nie spadł poniżej 220 m³/s (z czego ok. 170 m³/s to dopływ z Wisły warszawskiej, a 50 m³/s to dopływ z Narwi). Docelowe zużycie w ramach projektu szacuje się na prawie 10 000 m³/godz., czyli mniej niż 3 m³/s. Zużycie stanowi mniej niż 1,5% objętości przepływu Wisły.

Skala negatywnego wpływu na wody powierzchniowe jest uważana za **Małą**. Uważa się, że rzeka Wisła ma **Niską** wrażliwość. Ogólny negatywny wpływ został określony jako **Znikomy**.

- Emisje substancji zanieczyszczających powietrze i wodę oraz gazów cieplarnianych (GHG), emisje hałasu z nowo budowanych instalacji;

Na potrzeby OOS przeprowadzono modelowanie dyspersji emisji do powietrza i modelowanie propagacji hałasu. Obie analizy obejmowały wpływ istniejących i wszystkich planowanych instalacji. Obie analizy wykazały, że oddziaływanie planowanej inwestycji na powietrze i klimat akustyczny nie przekroczy wartości dopuszczalnych, biorąc pod uwagę również istniejący wpływ emisji.

Jak wspomniano powyżej, raport dotyczący gazów cieplarnianych (GHG) dla Projektu jest obecnie na etapie finalizacji. Raport ten przedstawia emisje gazów cieplarnianych na etapie eksploatacyjnym i zapewnia środki łagodzące, które pozwolą zminimalizować wpływ.

Skala negatywnego wpływu na powietrze jest uważana za **Małą**. Powietrze jest uważane za **Średnio** wrażliwe. Ogólny negatywny wpływ określono jako mający **Małe** znaczenie.

- Wpływ na wody powierzchniowe związany z odprowadzaniem ścieków;

ORLEN planuje przebudowę (rozbudowę) Centralnej Oczyszczalni Ścieków. Pozwoli to na spełnienie wszystkich norm dotyczących jakości ścieków wymaganych przez polskie prawo po wdrożeniu Projektu.

W związku z tym skala negatywnego wpływu na usługi ekosystemowe związane z Wisłą jest uważana za **Niską**. Wisła jest dużą rzeką o dobrej zdolności do absorpcji proponowanych zmian

i dlatego uważa się ją za **Mało** wrażliwą. Ogólny negatywny wpływ został określony jako **Znikomy**.

- Uprawy

Jak wspomniano wcześniej, obszary otaczające Projekt od strony północnej to grunty orne. Nie przewiduje się, aby projekt w fazie eksploatacyjnej miał znaczący wpływ na te obszary. Modelowanie dyspersji emisji do powietrza wykazało, że wartości graniczne nie zostaną przekroczone. W związku z tym przewiduje się, że potencjalna depozycja zanieczyszczeń (np. pyłów i związków kwaśnych) również nie będzie stanowić zagrożenia dla pobliskich gruntów ornych.

Proponowane środki łagodzące pozwolą zminimalizować wpływ Projektu na środowisko, w tym glebę i wody gruntowe oraz ścieki i gospodarkę odpadami.

W związku z tym skala wpływu na uprawy jest uważana za **Małą**. Obszar ten jest uważany za **Mało** wrażliwy. Ogólny wpływ określono jako **Znikomy**.

7.8.2 Środki łagodzące i usprawniające

Etap budowy

Środki łagodzące będą obejmować środki łagodzące określone w raporcie GHG i raporcie BIA.

Etap eksploatacji

- ORLEN uzyska nowe pozwolenie zintegrowane, które określi maksymalne dopuszczalne emisje zanieczyszczeń powietrza, hałasu, jakości ścieków itp. Pozwoli to na spełnienie wszystkich wymogów prawnych dotyczących ochrony środowiska;
- Wdrożone zostaną środki łagodzące określone w raporcie GHG.

7.8.3 Wpływ rezydualny

Po wdrożeniu środków łagodzących potencjalny negatywny wpływ na usługi środowiskowe na etapie budowy jest uważany za **Mały**, a wrażliwość receptorów jest uważana za **Niską**. Ogólny negatywny wpływ określono jako **Znikomy**.

Na etapie eksploatacyjnym potencjalny negatywny wpływ na usługi środowiskowe jest uważany za **Mały lub Znikomy**, a wrażliwość receptorów jest uważana za **Niską lub Średnią**. Ogólny negatywny wpływ określono jako **Znikomy**.

7.9 Wpływ skumulowany

7.9.1 Identyfikacja wpływu

Instalacje na terenie ORLEN (zarówno istniejące, jak i planowane, w tym Projekt)

Oprócz planowanego Projektu ORLEN planuje równolegle realizować projekt rozbudowy Centralnej Oczyszczalni Ścieków. Ponadto na terenie ORLENU planowane są kolejne inwestycje.

Na etapie budowy oddziaływania skumulowane będą związane z wykorzystaniem mechanicznego sprzętu budowlanego podczas prac budowlanych i transportu materiałów na miejsce budowy.

Główna uciążliwość będzie dotyczyć zanieczyszczenia powietrza i hałasu generowanego przez sprzęt i pojazdy transportowe, które będą kumulować się z zanieczyszczeniem powietrza i hałasem emitowanym przez pojazdy korzystające z dróg publicznych i przez pobliskie istniejące instalacje.

Wszystkie emisje będą miały charakter tymczasowy i ustaną po zakończeniu etapu budowy projektu. Raport OOS zawiera opis środków łagodzących na etapie budowy.

Jak wspomniano w rozdziale 7.8, dla etapu eksploatacyjnego na potrzeby OOS przeprowadzono modelowanie dyspersji emisji do powietrza i modelowanie propagacji hałasu. W obu analizach uwzględniono wpływ nie tylko istniejących, ale także wszystkich planowanych instalacji na terenie ORLENU, w tym Projektu. Obie analizy wykazały, że oddziaływanie inwestycji na powietrze i klimat akustyczny nie przekroczy wartości dopuszczalnych.

Ponadto przeanalizowano przyszłe zapotrzebowanie Projektu na wody powierzchniowe w odniesieniu do obecnego zapotrzebowania rafinerii i możliwości Wisły. Stwierdzono docelowe zużycie Projektu na poziomie poniżej 1,5% objętości przepływu Wisły.

Ponadto, aby spełnić wszystkie normy dotyczące ścieków po zakończeniu Projektu, przeprowadzona zostanie przebudowa Centralnej Oczyszczalni Ścieków. W rezultacie ilość ścieków po wdrożeniu Projektu zmniejszy się, lecz jakość ścieków nie zmieni się, porównując do stanu obecnego.

Brak negatywnych oddziaływań skumulowanych potwierdzają analizy przedstawione w raporcie z oceny oddziaływań skumulowanych.

Inwestycje poza terenem ORLEN (zarówno istniejące, jak i planowane)

Przeprowadzono konsultacje z Urzędem Miasta Płocka, Gminą Stara Biała i Powiatem Płockim w sprawie wszelkich innych inwestycji, istniejących lub planowanych, których oddziaływanie może kumulować się z oddziaływaniem Projektu. Biorąc pod uwagę wielkość i rodzaj Projektu oraz wpływ istniejących instalacji ORLEN, w sąsiedztwie Projektu nie ma takich inwestycji.

W związku z tym negatywne oddziaływanie skumulowane uważa się za **Małe**. Wrażliwość środowiska jest uważana za **Niską**. Ogólny negatywny wpływ skumulowany określono jako **Znikomy**.

7.9.2 Środki łagodzące i usprawniające

Nie planuje się żadnych dodatkowych środków łagodzących.

7.9.3 Wpływ rezydualny

Ogólny negatywny skumulowany wpływ na etapie budowy i eksploatacji określono jako **Znikomy**. W związku z tym nie było potrzeby wdrażania dodatkowych środków łagodzących.

7.10 Potencjalne konflikty społeczne

7.10.1 Identyfikacja wpływu

Etap budowy

Inwestycje związane z realizacją dużych inwestycji przemysłowych zawsze budzą duże zainteresowanie społeczne. Zarówno mieszkańcy pobliskich miejscowości, jak i organizacje krajowe, a nawet międzynarodowe, oceniają technologię, lokalizację i wpływ instalacji na środowisko oraz zdrowie ludzi i zwierząt. Sprzeczne informacje na temat metod badania wpływu, strach przed nieznanym lub nawet niewystarczające informacje mogą prowadzić do protestów i niepowodzenia w realizacji inwestycji. Co więcej, opór społeczeństwa często nie wynika ze strachu przed wpływem, ale z niechęci do wprowadzania jakichkolwiek zmian.

Ponadto rozwój projektu wiąże się z zatrudnieniem około 10 000 pracowników, również z krajów postrzeganych w Polsce jako egzotyczne. Pojawienie się nowych jednostek reprezentujących odmienne kultury i zwyczaje oraz korzystanie ze wszystkich dostępnych atrakcji, punktów usługowych i miejsc publicznych na takich samych prawach jak rdzenni mieszkańcy może skutkować napięciami międzykulturowymi.

Przewiduje się, że skala oddziaływania w odniesieniu do potencjalnych konfliktów społecznych będzie **Umiarkowana**. Ze względu na fakt, że inwestycja jest realizowana obok istniejącej rafinerii, a w pobliżu nie ma gęstej zabudowy mieszkaniowej, wrażliwość uznaje się za **Niską**. Ogólny negatywny wpływ na potencjalne konflikty społeczne określono jako mający **Małe** znaczenie.

Etap eksploatacji

Na etapie eksploatacji potencjalne konflikty mogą pojawić się w sytuacji, gdy mieszkańcy pobliskich miejscowości będą narażeni na negatywny wpływ inwestycji, np.:

- Zanieczyszczenie powietrza i uciążliwe zapachy;
- Nadmierny hałas;
- Zanieczyszczenie wód powierzchniowych i gruntowych lub wyczerpanie zasobów.

Projekt będzie rozwijany zgodnie z zatwierdzonym projektem i na warunkach określonych przez władze. Przed rozpoczęciem eksploatacji uzyskane zostaną wszystkie niezbędne decyzje i zezwolenia. Projekt nie przekroczy wartości granicznych ustalonych dla zanieczyszczenia powietrza, poziomu hałasu i jakości ścieków.

Przewiduje się, że skala oddziaływania w odniesieniu do potencjalnych konfliktów społecznych będzie **Mała**, natomiast wrażliwość uznaje się za **Niską**. Ogólny negatywny wpływ na potencjalne konflikty społeczne został uznany za **Znikomy**.

7.10.2 Środki łagodzące i usprawniające

Etap budowy

Głównym celem inwestora jest zmniejszenie ryzyka konfliktów poprzez odpowiednie informowanie opinii publicznej i rozwiązywanie sytuacji konfliktowych w drodze dialogu. W przypadku planowanej inwestycji do tej pory nie odnotowano protestów, sprzeciwów i niepokojów społecznych, a także nie zgłoszono żadnych skarg za pośrednictwem mechanizmu rozpatrywania skarg udostępnionego w ramach Projektu. Należy podkreślić, że inwestorowi zależy na budowaniu dobrych relacji z interesariuszami, dlatego dba o transparentność procesu inwestycyjnego i dostęp do informacji o projekcie oraz podejmuje działania, aby pozostawać w kontakcie w sprawach dotyczących projektu.

Prawa i obowiązki przedsiębiorców, administracji publicznej i obywateli wynikają z Konstytucji RP, która stanowi, że „podstawowe prawa państwa oparte są na poszanowaniu wolności i sprawiedliwości, współdziałaniu władz, dialogu społecznym oraz na zasadzie pomocniczości umacniającej uprawnienia obywateli i ich wspólnot”. Z kolei społeczna gospodarka rynkowa, będąca podstawą ustroju Polski, opiera się na wolności działalności gospodarczej, własności prywatnej oraz solidarności, dialogu i współpracy między partnerami.⁷

W polskim prawodawstwie, poza ogólnymi zasadami Konstytucji, nie ma szczegółowych przepisów dotyczących konsultacji społecznych i roli inwestora jako dialogu między społecznością a przedsiębiorcą. Zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa to administracja publiczna jest podmiotem prowadzącym dialog ze społeczeństwem. Przedsiębiorca jest zobowiązany do dostarczenia materiałów niezbędnych do przeprowadzenia przez administrację publiczną procedury konsultacyjnej. Zgodnie z polskim prawem ujawnianie informacji i konsultacje społeczne są częścią procesu inwestycyjnego. Jeśli projekt może mieć znaczący wpływ na stan środowiska, konsultacje są częścią procesu oceny oddziaływania na środowisko.

Ponadto Standard Działania 1 IFC ma zastosowanie do działalności gospodarczej związanej z ryzykiem środowiskowym i/lub społecznym i/lub wpływem, a więc ma również zastosowanie do Projektu. PS1 IFC określa znaczenie

- i) zintegrowanej oceny mającej na celu identyfikację wpływu środowiskowego i społecznego, jak również ryzyka i możliwości związanych z projektami;
- ii) skutecznego zaangażowania społeczności poprzez ujawnianie informacji związanych z projektem i konsultacje ze społecznościami lokalnymi w sprawach, które mają na nie bezpośredni wpływ; oraz
- iii) zarządzania przez klienta wynikami środowiskowymi i społecznymi przez cały okres trwania projektu.

Szczegółowe wymagania wynikające z PS1 IFC będą również przestrzegane przez cały cykl życia Projektu.

W związku z powyższym, w dobrych praktykach dotyczących współpracy z interesariuszami zaleca się, aby Inwestor prowadził proces dialogu ze społeczeństwem w ramach własnych kompetencji. Informowanie interesariuszy jest jedną z możliwości ograniczenia przyszłych konfliktów. Dobre praktyki w tym zakresie wskazują na konieczność informowania lokalnej społeczności i pracowników o planowanej inwestycji na wczesnym etapie, gdyż takie postępowanie jest najlepszym sposobem na ograniczenie konfliktów.

⁷ Poradnik dotyczący sposobów konsultacji społecznych w zakresie inwestycji infrastrukturalnych, Warszawa, 15 grudnia 2010 r.

Rozpoczęcie regularnej kampanii uświadamiającej wśród lokalnej społeczności jest również najskuteczniejszym rozwiązaniem w celu zmniejszenia napięć międzykulturowych i zapobiegania niepotrzebnym niepokojom społecznym lub konfliktom między ludźmi wynikającym z pojawienia się nowych jednostek reprezentujących różne kultury i zwyczaje.

Komunikacja powinna odbywać się z wykorzystaniem lokalnych mediów, np. Tygodnika Płockiego, Petro News, a także mediów społecznościowych, takich jak Twitter, Facebook. Dla Projektu została stworzona strona internetowa uwzględniająca informacje wyłącznie na temat realizowanego Projektu, które są istotne z punktu widzenia jego wpływu na lokalną społeczność.

Kampanie uświadamiające mogą być również prowadzone w lokalnych agencjach rządowych i dla urzędników państwowych, którzy mają bezpośredni kontakt z lokalną społecznością. Jeśli urzędnicy państwowi w rzetelny sposób przekażą informacje i rozwieją wątpliwości interesariuszy dotyczące Projektu, będzie to miało pozytywny wpływ na postrzeganie inwestycji i zmniejszy ryzyko spekulacji, plotek i nieporozumień.

Szczegółowe zasady komunikacji z zewnętrznymi interesariuszami oraz kanały informacyjne zostały opisane w Planie Zaangażowania Interesariuszy (SEP), którego należy przestrzegać.

Należy zauważyć, że informowanie lokalnej społeczności i przekazywanie pozytywnych aspektów dotyczących Projektu pomoże zminimalizować jakiegokolwiek niezadowolone społeczne związane z tymczasowymi niedogodnościami spowodowanymi przez Projekt.

Ponadto planowane jest wdrożenie poniższych środków łagodzących, aby wyeliminować potencjalne konflikty społeczne:

- Zainstalowane zostaną wyłącznie nowe urządzenia, zapewniające zgodność z normami środowiskowymi, dlatego funkcjonowanie planowanego projektu nie będzie miało negatywnego wpływu na zdrowie ludzi;
- Planowane rozwiązania techniczne zapewniają wystarczające ograniczenie wpływu emisji gazów i hałasu związanego z eksploatacją projektu na sąsiednie obszary;
- W ramach Projektu zaktualizowane i wdrożone zostaną odpowiednie procedury w zakresie zmniejszania ryzyka wystąpienia poważnej awarii przemysłowej i postępowania w przypadku wystąpienia awarii;
- Uciążliwości na etapie budowy związane głównie z transportem wielkogabarytowym będą komunikowane z wyprzedzeniem w lokalnej prasie;
- Transport zostanie zaplanowany w taki sposób, aby zredukować uciążliwości w jak największym stopniu. Jeśli okaże się to konieczne, wyznaczone zostaną dogodne objazdy dla mieszkańców lub tymczasowe trasy dla transportu wielkogabarytowego w celu uniknięcia ewentualnych kolizji;
- Opracowane zostaną szczegółowe trasy transportu sprzętu wielkogabarytowego z uwzględnieniem natężenia ruchu i pory dnia, aby zminimalizować uciążliwości dla mieszkańców.

Etap eksploatacji

Na etapie eksploatacji nie ma konieczności wdrażania dodatkowych środków łagodzących.

7.10.3 Wpływ rezydualny

Etap budowy

Po wdrożeniu środków łagodzących skalę potencjalnych konfliktów społecznych określa się jako **Małą**, a wrażliwość receptorów jako **Niską**. Ogólny niekorzystny wpływ na etapie budowy określono jako **Znikomy**.

Etap eksploatacji

Ogólny wpływ na potencjalne konflikty społeczne na etapie eksploatacji został określony jako **Znikomy**. W związku z tym nie było potrzeby wdrażania dodatkowych środków łagodzących.

8 Dziedzictwo kulturowe

8.1 Wprowadzenie

Ocena wpływu Projektu na dziedzictwo kulturowe obejmuje następujące aspekty:

- Wrażliwe elementy naziemne;
- Potencjał przetrwania artefaktów archeologicznych;
- Krajowe lub międzynarodowe cechy o znaczeniu kulturowym; oraz
- Zasoby niematerialnego dziedzictwa kulturowego.

Metoda oceny wpływu została opisana w rozdziale 3. Opisany poniżej zakres przestrzenny kwestii dziedzictwa kulturowego jest zgodny z obszarem wpływu projektu.

8.2 Dane referencyjne

Dostępne mapy historyczne z lat 20., 30. i 40. XX wieku dają obraz zagospodarowania terenu przed powstaniem Zakładu. Do lat 60. XX wieku w miejscu ogrodzonego terenu przemysłowego znajdowała się wieś Kolonia Biała. Na północ, na terenach znajdujących się poza obecnym ogrodzeniem Zakładu, znajdowało się kilka rozproszonych gospodarstw indywidualnych.

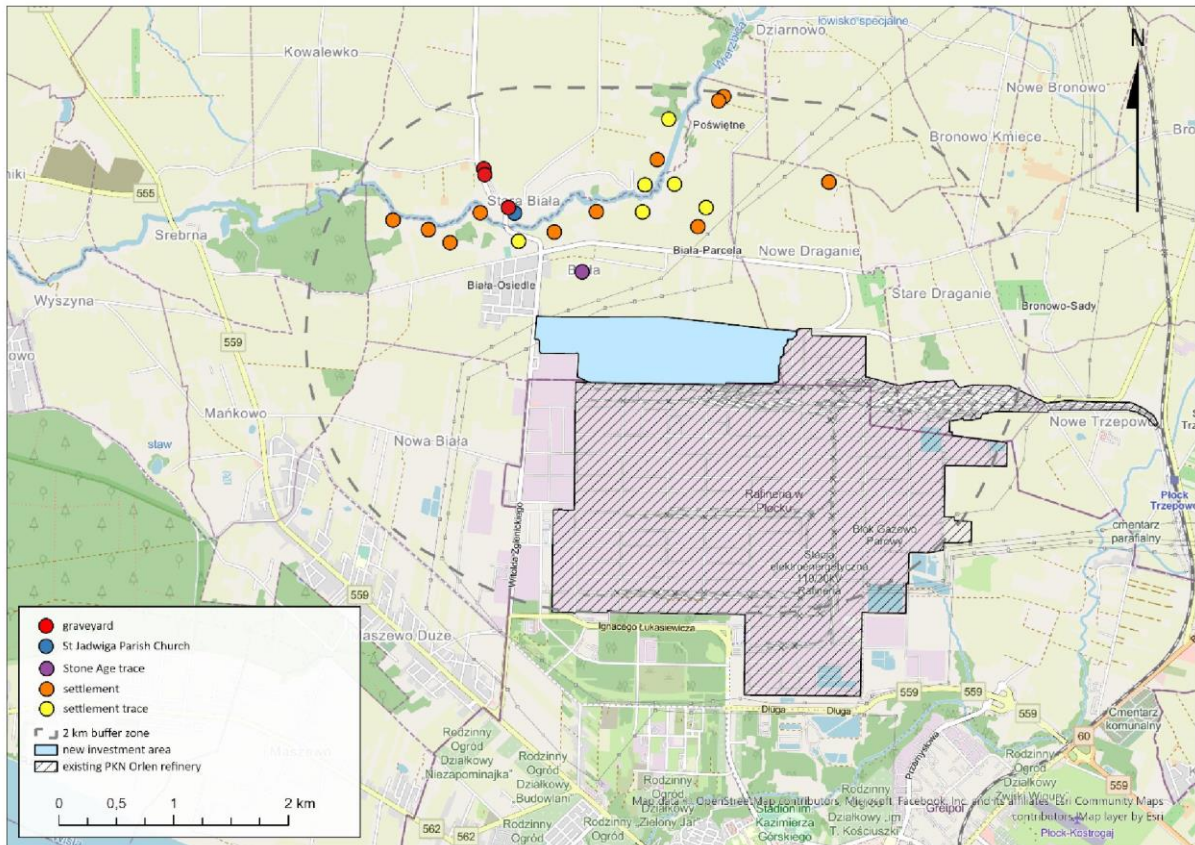
Pierwsze ślady osadnictwa ludzkiego na terenie gminy Stara Biała datowane są na środkowy okres epoki kamienia - mezolit (ok. 8000 - 5000 lat p.n.e.), kolejne na neolit (ok. 4500-1800 lat p.n.e.). Od VII w. n.e. na ziemiach Mazowsza rozprzestrzeniła się kultura plemion słowiańskich. W okresie od IX do XI wieku obszar ten był okresem największego rozwoju osadnictwa. Następnie powstał gród w Starych Proboszczewicach, który w XI w. był jednym z największych ośrodków gospodarczych i militarnych północnego Mazowsza. Od XIII wieku tereny dzisiejszej gminy Stara Biała były gęsto zaludnione. Pierwsza wzmianka o Starej Białej pojawia się w 1378 roku. W 1495 r. księstwo płockie stało się częścią Korony, tworząc województwo płockie. Po drugim i trzecim rozbiórce Polski obszar gminy został włączony do tzw. Prus Nowowschodnich. W latach 1807-1809 obszar ten wchodził w skład departamentu płockiego Księstwa Warszawskiego. W latach 1918-1975 obszar gminy znajdował się w powiecie płockim, należącym do województwa warszawskiego. W latach 1975-1998 w województwie płockim, a po kolejnej reformie administracyjnej w województwie mazowieckim znów w powiecie płockim. Pod względem administracji kościelnej obszar gminy od końca XI wieku należy do diecezji płockiej. Obiekty kulturalne i historyczne zostały zachowane w różnym stopniu. Najważniejsze i najciekawsze zabytkowe budynki to:

- Grodzisko słowiańskie z X wieku zwane „Kosmatą Górą” lub „Szwedzką Górą” w Nowych Proboszczewicach;
- Zespół pałacowo-parkowy w Srebrnej - odrestaurowany XIX-wieczny obiekt, obecnie ośrodek wypoczynkowo-szkoleniowy ORLEN S.A.;
- Drewniany kościół pod wezwaniem św. Andrzeja w Brwilnie - wzmiankowany w 1395 r., obecny kościół zbudowany w 1740 r., jeden z najcenniejszych zabytków architektury drewnianej w powiecie płockim;
- Miejsce pamięci narodowej w lasach brwileńskich upamiętniające miejsce egzekucji ponad trzystu mieszkańców Płocka i okolic, rozstrzelanych przez nazistów w styczniu 1940 r. oraz 16 i 17 stycznia 1945 r.;
- Kościół pod wezwaniem św. Jadwigi Śląskiej w Starej Białej z 1879 roku - murowany, wybudowany w stylu neogotyckim, w kaplicy kościoła znajduje się marmurowy ołtarz z 1938 roku oraz dziewięć witraży figuralnych z 1937 roku;
- „Antoniówka” w Brwilnie - oryginalny dwupiętrowy drewniany budynek położony na skarpie wiślanej w parku wiejskim, w sąsiedztwie dużego kompleksu leśnego, ufundowany przez arcybiskupa płockiego Antoniego Juliana Nowowiejskiego, obecnie Dom Pomocy Społecznej.

Gmina Stara Biała jest jedną z dobrze rozpoznanych archeologicznie jednostek administracyjnych Mazowsza. 100% obszaru gminy zostało przebadane w ramach programu „Archeologiczne Zdjęcie Polski”. W wyniku tych badań odkryto i wpisano do ewidencji konserwatorskiej 189 stanowisk

archeologicznych, z których 36 zasługuje na szczególną uwagę ze względu na swoją wartość naukową i badawczą.

Na podstawie zapytań skierowanych do odpowiednich władz konserwatorskich w związku z Projektem uzyskano informacje, że na proponowanym terenie nie zidentyfikowano żadnych obiektów historycznych ani dziedzictwa kulturowego.



Graveyard	Cmentarz
St. Jadwiga Parish Church	Kościół parafialny pw. św. Jadwigi
Stone Age trace	Ślad z epoki kamienia
Settlement	Osada
Settlement trace	Ślad osadnictwa
Buffer zone	Strefa buforowa
New investment area	Obszar nowej inwestycji
Existing Orlen refinery	Istniejąca rafineria Orlen

Rysunek 11 Lokalizacja inwestycji względem zabytków nieruchomości i stanowisk archeologicznych w promieniu 2 km (źródło: Narodowy Instytut Dziedzictwa)

Najbliższe stanowisko archeologiczne znajduje się około 400 m od inwestycji - jest to ślad z epoki kamienia w miejscowości Biała.

W pobliżu Projektu nie występują zabytki chronione określone w ustawie z dnia 23 lipca 2003 r. o ochronie zabytków i opiece nad zabytkami (tj. Dz. U. z 2022 r., poz. 840, tj.:

- Wpisane do rejestru zabytków;
- Wpisane na Listę Skarbów Dziedzictwa;
- Uznane za pomnik historyczny;

- Parki kulturowe;
- Chronione na podstawie zapisów o miejscowym planie zagospodarowania przestrzennego;

Ponadto skonsultowano się z Mazowieckim Wojewódzkim Konserwatorem Zabytków w sprawie zabytków historycznych lub stanowisk archeologicznych na terenie Projektu. Oficjalna odpowiedź z dnia 5 czerwca 2020 r. (sygn.: DP.5183.230.2020) wskazuje, że nie zidentyfikowano takiego obiektu.

W studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego gminy Stara Biała i miasta Płocka nie ma zapisów ograniczających inwestowanie w odniesieniu do zabytków chronionych.

8.3 Identyfikacja wpływu

Etap budowy

Podczas prac ziemnych mogą zostać napotkane i zniszczone fizyczne zasoby kulturowe. Obecność takich obiektów jest mało prawdopodobna, ale nie można jej wykluczyć ze względu na fakt, że na północ od tego miejsca znajdują się pewne obiekty archeologiczne.

Negatywny wpływ budowy na potencjalne dziedzictwo kulturowe, które może znajdować się na terenie Projektu, ocenia się jako **Umiarkowany**. Jak omówiono w powyższej sekcji, na obszarze projektowym nie stwierdzono obecności zabytków o wartości kulturowej, dlatego wrażliwość w tej kwestii można określić jako **Niską**. Ogólny negatywny wpływ na obiekty dziedzictwa kulturowego określono jako **Mały**.

Etap eksploatacji

Potencjalne negatywne skutki mogą być związane z zanieczyszczeniem powietrza i jego destrukcyjnym wpływem na obiekty historyczne. Ze względu na fakt, że wszystkie limity emisji będą przestrzegane, negatywny wpływ budowy na potencjalne dziedzictwo kulturowe, które może znajdować się na terenie Projektu, określa się jako **Mały**. Jak omówiono w powyższej sekcji, na obszarze projektowym nie stwierdzono obecności zabytków o wartości kulturowej, dlatego wrażliwość w tej kwestii można określić jako **Niską**. Ogólny negatywny wpływ na obiekty dziedzictwa kulturowego określono jako **Znikomy**.

8.4 Środki łagodzące i usprawniające

Etap budowy

„Przypadkowe znaleziska” definiuje się jako fizyczne zasoby kulturowe napotkane nieoczekiwanie podczas realizacji projektu. „Fizyczne zasoby kulturowe” definiuje się jako ruchome lub nieruchome obiekty, obszary, budowle, grupy budowli oraz naturalne cechy i krajobrazy oznaczeniu archeologicznym, paleontologicznym, historycznym, architektonicznym, religijnym, estetycznym lub innym znaczeniu kulturowym. Ich wartość kulturowa może być na poziomie lokalnym, miejskim, wojewódzkim, krajowym lub międzynarodowym.

Projekt będzie zlokalizowany na gruntach rolnych, które były uprawiane do 2020 r. oraz na terenie istniejącego zakładu. Skonsultowano się z Mazowieckim Wojewódzkim Konserwatorem Zabytków w sprawie zabytków historycznych lub stanowisk archeologicznych na terenie Projektu. Oficjalna odpowiedź z dnia 5 czerwca 2020 r. (sygn.: DP.5183.230.2020) wskazuje, że nie zidentyfikowano takiego obiektu.

Zatem prawdopodobieństwo odkrycia „przypadkowych znalezisk” jest bardzo niskie. Natomiast w przypadku odkrycia „znaleziska archeologicznego” inwestor zobowiązany jest do postępowania zgodnie z ustawą o ochronie zabytków. Zgodnie z art. 32 kto, w trakcie prowadzenia robót budowlanych lub ziemnych, odkrył przedmiot, co do którego istnieje przypuszczenie, iż jest on zabytkiem, jest obowiązany zabezpieczyć zabytek i zawiadomić o tym Wojewódzkiego Konserwatora Zabytków (jeżeli znalezisko znajduje się na terenie gminy Stara Biała) lub Miejskiego Konserwatora Zabytków (jeżeli znalezisko znajduje się na terenie miasta Płocka).

W związku z tym, w przypadku odkrycia zasobów kulturowych (np. stanowisk archeologicznych, miejsc historycznych, szczątków, przedmiotów, cmentarzysk lub pojedynczych grobów) podczas realizacji Projektu, zastosowana zostanie procedura „przypadkowego znaleziska” opracowana przez ORLEN. W celu zminimalizowania wpływu na dziedzictwo kulturowe ORLEN opracował i wdrożył Procedurę Przypadkowego Znaleziska dla wszystkich składowych Projektu. Procedura ta będzie stosowana przez

Wykonawcę EPC i wszystkich Podwykonawców podczas wszystkich prac budowlanych realizowanych w ramach Projektu. Odpowiedzialność za stosowanie postanowień Procedury znalezisk przypadkowych spoczywa na każdym, kto na terenie Kompleksu Olefiny III odkryje przedmiot, co do którego istnieje przypuszczenie, że jest on zabytkiem lub skamielinami roślin lub zwierząt. Procedura ta ma zastosowanie do wszystkich działań prowadzonych przez personel, w tym wykonawców, które mogą potencjalnie doprowadzić do odkrycia przedmiotu dziedzictwa kulturowego. Procedura zawiera szczegółowe informacje na temat działań, które należy podjąć w przypadku znalezienia podczas prac budowlanych wcześniej niezidentyfikowanego i potencjalnego obiektu dziedzictwa kulturowego. Procedura określa role i obowiązki oraz czasy reakcji wymagane zarówno od personelu projektu, jak i wszelkich właściwych organów ds. dziedzictwa kulturowego.

Etap eksploatacji

Nie planuje się żadnych dodatkowych środków łagodzących.

8.5 Wpływ rezydualny

Etap budowy

Po wdrożeniu środków łagodzących potencjalny negatywny wpływ na dziedzictwo kulturowe określa się jako **Mały**, a wrażliwość receptorów jako **Niską**. Ogólny niekorzystny wpływ na etapie budowy określono jako **Znikomy**.

Etap eksploatacji

Ogólny negatywny wpływ na dziedzictwo kulturowe na etapie eksploatacji został określony jako **Znikomy**. W związku z tym nie było potrzeby wdrażania dodatkowych środków łagodzących.

9 Monitorowanie

Zostaną wdrożone poniższe strategie monitorowania:

- ORLEN będzie odpowiedzialny za aktualizację i monitorowanie wdrażania OOS, Planu Zarządzania Ruchem, Planu Realizacji Ruchu i Logistyki, ESMP, HRIA oraz Mechanizmu Rozpatrywania Skarg określonych w SEP;
- Mechanizm rozpatrywania skarg i baza danych skarg będą monitorowane, a postępy będą raportowane kwartalnie.

ORLEN będzie regularnie monitorować i mierzyć skuteczność zintegrowanego systemu zarządzania BHPiOŚ oraz dokumentów uzupełniających.

System monitorowania i pomiarów uwzględni pomiary oraz będzie obejmował:

- Zgodność z normami ochrony środowiska, zdrowia i bezpieczeństwa;
- Śledzenie środków kontroli środowiska, takich jak działanie oczyszczalni ścieków, jakość powietrza i poziomy hałasu;
- Kalibrację sprzętu do pomiaru danych środowiskowych, w tym hałasu.

10 Podsumowanie

Wpływ rezydualny to taki, który utrzymuje się po wdrożeniu proponowanych środków łagodzących. Biorąc pod uwagę środki łagodzące opisane w poprzednich rozdziałach, przewiduje się, że ogólny wpływ budowy i eksploatacji Projektu będzie **Mały** lub **Znikomy**.

Podsumowanie wpływu społecznego, środków łagodzących i monitorujących oraz pozostałych oddziaływań podczas budowy i eksploatacji przedstawiono w poniższej tabeli.

Tabela 17 Ocena wpływu społecznego dla Projektu

Zakres	Etap	Potencjalny wpływ	Początkowy wpływ		Znaczenie początkowego wpływu		Kluczowe środki łagodzące / Usprawnienie	Resztkowy wpływ		Znaczenie resztkowego wpływu	
			Wielkość wpływu	Wrażliwość	Niekorzystny	Korzystny		Wielkość wpływu	Wrażliwość	Niekorzystny	Korzystny
Zatrudnienie	Budowa	Bezpośredni - możliwości zatrudnienia	Umiarkowana	Średnia		Umiarkowane	Nd.	Umiarkowana	Średnia		Umiarkowane
		Bezpośredni - Konflikt wynikający z niezatrudniania lokalnych zasobów	Umiarkowana	Średnia	Umiarkowane		Patrz punkt 7.1.2	Mała	Średnia	Małe	
		Pośredni - Możliwości zatrudnienia dla lokalnych firm	Mała	Średnia		Małe	Patrz punkt 7.1.2	Umiarkowana	Średnia		Umiarkowane
	Eksploatacja	Bezpośredni - możliwości zatrudnienia	Mała	Średnia		Małe	Patrz punkt 7.1.2	Umiarkowana	Średnia		Umiarkowane
		Bezpośredni - Konflikt wynikający z niezatrudniania lokalnych zasobów	Mała	Średnia	Małe		Patrz punkt 7.1.2	Znikoma	Średnia	Znikome	
		Pośredni - Możliwości zatrudnienia dla lokalnych firm	Mała	Średnia		Małe	Patrz punkt 7.1.2	Umiarkowana	Średnia		Umiarkowane
Nabywanie gruntów	Budowa	Brak wpływu	-----	-----	-----	-----	Nd.	-----	-----	-----	-----
	Eksploatacja	Brak wpływu	-----	-----	-----	-----	Nd.	-----	-----	-----	-----
Zdrowie	Budowa	Możliwości lokalnej opieki zdrowotnej	Umiarkowana	Niska	Małe		Patrz punkt 7.3.2	Mała	Niska	Znikome	
		Emisje i hałas spowodowane zwiększonym ruchem drogowym	Mała	Niska	Znikome		Nd.	Mała	Niska	Znikome	
	Eksploatacja	Niekorzystny wpływ na zdrowie ludzi	Mała	Niska	Znikome		Nd.	Mała	Niska	Znikome	
Bezpieczeństwo i ochrona	Budowa	Zagrożenia dla pracowników, pożary, poważne awarie oraz zatory i kolizje spowodowane wzmożonym ruchem drogowym ¹⁾	Umiarkowana	Niska	Małe		Patrz punkt 7.4.2	Mała	Niska	Znikome	

	Eksploatacja	Zagrożenia dla pracowników, pożary, poważne awarie ¹⁾	Mała	Niska	Znikome		Nd.	Mała	Niska	Znikome	
Turystyka	Budowa	Wpływ na rozwój turystyki	Umiarkowana	Niska		Małe	Nd.	Umiarkowana	Niska		Małe
		Zakłócenia w obszarach zainteresowania turystów i przedsiębiorstw turystycznych	Mała	Niska	Znikome		Nd.	Mała	Niska	Znikome	
	Eksploatacja	Zakłócenia w obszarach zainteresowania turystów i przedsiębiorstw turystycznych	Mała	Niska	Znikome		Nd.	Mała	Niska	Znikome	
Płeć	Budowa	Bezpośredni - Uprzedzenia wobec mężczyzn ze względu na płeć	Mała	Średnia	Małe		Patrz punkt 7.6.2	Znikoma	Średnia	Znikome	
		Pośredni - Wspieranie lokalnych firm zatrudniających kobiety	Mała	Średnia		Małe	Nd.	Mała	Średnia		Małe
	Eksploatacja	Bezpośredni - Uprzedzenia wobec mężczyzn ze względu na płeć	Mała	Średnia	Małe		Patrz punkt 7.6.2	Znikoma	Średnia	Znikome	
		Pośredni - Wspieranie lokalnych firm zatrudniających kobiety	Mała	Średnia		Małe	Nd.	Mała	Średnia		Małe
Szczególne narażenie	Budowa	Bezpośredni - Dyskryminacja grup podatnych na zagrożenia	Znikoma	Średnia	Małe		Nd.	Znikoma	Średnia	Znikome	
		Pośredni - Możliwości zatrudnienia dla uchodźców i innych podatnych grup społecznych	Mała	Średnia	Małe		Nd.	Mała	Średnia		Małe
	Eksploatacja	Bezpośredni - Dyskryminacja grup podatnych na zagrożenia	Znikoma	Średnia	Małe		Nd.	Znikoma	Średnia	Znikome	
		Pośredni - Możliwości zatrudnienia dla uchodźców i innych podatnych grup	Mała	Średnia	Małe		Nd.	Mała	Średnia		Małe
Usługi ekosystemowe	Budowa	Wyczerpanie zasobów wód powierzchniowych ²⁾	Mała	Niska	Znikome		Patrz punkt 7.8.2	Mała	Niska	Znikome	
		Utrata bioróżnorodności ²⁾	Umiarkowana	Niska	Małe		Patrz punkt 7.8.2	Mała	Niska	Znikome	

		Zanieczyszczenie powietrza i nadmierny hałas ²⁾	Mała	Niska	Znikome		Patrz punkt 7.8.2	Mała	Niska	Znikome	
		Wyczerpanie zasobów wód podziemnych ²⁾	Mała	Niska	Znikome		Patrz punkt 7.8.2	Mała	Niska	Znikome	
		Wyczerpanie obszarów uprawnych	Mała	Niska	Znikome		Nd.	Mała	Niska	Znikome	
	Eksploatacja	Wyczerpanie zasobów wód powierzchniowych ²⁾	Mała	Niska	Znikome		Patrz punkt 7.8.2	Mała	Niska	Znikome	
		Zanieczyszczenie powietrza i nadmierny hałas ²⁾	Mała	Średnia	Małe		Patrz punkt 7.8.2	Mała	Średnia	Małe	
		Pogarszająca się jakość wód powierzchniowych z powodu odprowadzania ścieków ²⁾	Mała	Niska	Znikome		Patrz punkt 7.8.2	Mała	Niska	Znikome	
		Wyczerpanie obszarów uprawnych	Mała	Niska	Znikome		Nd.	Mała	Niska	Znikome	
Wpływ skumulowany	Budowa	Kumulacja oddziaływań z istniejącymi i planowanymi inwestycjami	Mała	Niska	Znikome		Nd.	Mała	Niska	Znikome	
	Eksploatacja	Kumulacja oddziaływań z istniejącymi i planowanymi inwestycjami	Mała	Niska	Znikome		Nd.	Mała	Niska	Znikome	
Konflikty społeczne	Budowa	Konflikty związane z realizacją inwestycji	Umiarkowana	Niska	Małe		Patrz punkt 7.10.2	Mała	Niska	Znikome	
	Eksploatacja	Konflikty związane z etapem eksploatacji	Mała	Niska	Znikome		Nd.	Mała	Niska	Znikome	
Dziedzictwo kulturowe	Budowa	Utrata/uszkodzenie obiektów dziedzictwa kulturowego	Umiarkowana	Niska	Małe		Patrz punkt 8.4	Mała	Niska	Znikome	
	Eksploatacja	Utrata/uszkodzenie obiektów dziedzictwa kulturowego	Mała	Niska	Znikome		Nd.	Mała	Niska	Znikome	

¹⁾ oddziaływania zminimalizowane przez środki łagodzące zalecane w Planie Zarządzania Bezpieczeństwem Projektu

²⁾ oddziaływania zminimalizowane przez środki łagodzące zalecane w raporcie OOS

11 Literatura

1. Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady 2011/92/UE z dnia 13 grudnia 2011 r. w sprawie oceny skutków wywieranych przez niektóre przedsięwzięcia publiczne i prywatne na środowisko (tekst jednolity) Tekst mający znaczenie dla EOG <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A32011L0092>
2. Dyrektywa 2001/42/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 27 czerwca 2001 r. w sprawie oceny wpływu niektórych planów i programów na środowisko <https://www.legislation.gov.uk/eudr/2001/42/adopted>
3. Dyrektywa Rady 92/43/EWG z dnia 21 maja 1992 r. w sprawie ochrony siedlisk przyrodniczych oraz dzikiej fauny i flory <https://www.legislation.gov.uk/eudr/1992/43/contents>
4. Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady 2009/147/WE z dnia 30 listopada 2009 r. w sprawie ochrony dzikiego ptactwa <https://www.legislation.gov.uk/eudr/2009/147>
5. Dyrektywa 2000/60/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 23 października 2000 r. ustanawiająca ramy wspólnotowego działania w dziedzinie polityki wodnej (Dz.U.UE.L.2000.327.1 ze zm.) - zwana dalej Ramową Dyrektywą Wodną lub RDW;
6. Biała Księga - Adaptacja do zmian klimatu: europejskie ramy działania, Rezolucja Parlamentu Europejskiego z dnia 6 maja 2010 r. w sprawie Białej Księgi Komisji: „Adaptacja do zmian klimatu: Europejskie ramy działania” (2009/2152(INI)). 2011/C 81 E/21 <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/PL/TXT/?uri=CELEX%3A52010IP0154&qid=1678262978627>
7. Konstytucja Rzeczypospolitej Polskiej <https://www.prezydent.pl/prawo/konstytucja-rp>
8. Ustawa z 2008 r. (tekst jedn. Dz.U. z 2022 r. poz. 1029 ze zm.) o udostępnianiu informacji o środowisku i jego ochronie, udziale społeczeństwa w ochronie środowiska oraz o ocenach oddziaływania na środowisko - określająca zasady i tryb udostępniania informacji i udziału społeczeństwa w ochronie środowiska <https://dziennikustaw.gov.pl/D2021000024701.pdf>
9. Ustawa z 2006 r. (tekst jedn. Dz.U. z 2023 r. poz. 225) o zasadach prowadzenia polityki rozwoju <https://dziennikustaw.gov.pl/DU/rok/2023/pozycja/225>
10. Ustawa z 2015 r. (tekst jedn. Dz.U. z 2021 r. poz. 485) o rewitalizacji <https://dziennikustaw.gov.pl/DU/rok/2021/pozycja/485> Act z 1990 r. (tekst jedn. Dz.U. z 2021 r. poz. 1372) o samorządzie gminnym - określenie zakresu konsultacji społecznych na obszarze gminy <https://dziennikustaw.gov.pl/DU/rok/2021/pozycja/1372>
11. Ustawa z 2003 r. (tekst jedn. Dz.U. z 2022 r. poz. 503 z późn. zm.) o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym - określenie standardu udostępniania informacji związanych z tworzeniem planów zagospodarowania przestrzennego <https://dziennikustaw.gov.pl/DU/rok/2022/pozycja/503>
12. Ustawa z dnia 1990 r. (Dz. U. z 2020 r. poz. 713, z późn. zm.) o samorządzie gminnym <https://dziennikustaw.gov.pl/DU/rok/2020/pozycja/713>
13. Ustawa z dnia 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz. U. z 2022 r. poz. 1526) <https://dziennikustaw.gov.pl/DU/rok/2020/pozycja/920>
14. Ustawa z dnia 1998 r. o samorządzie województwa (tekst jednolity Dz. U. z 2022 r. poz. 2094)
15. <https://dziennikustaw.gov.pl/DU/rok/2022/pozycja/2094>
16. ZASADY EQUATOR PRINCIPLES EP4 Lipiec 2020 r. https://equator-principles.com/app/uploads/The-Equator-Principles_EP4_July2020.pdf
17. Standardy działania IFC dotyczące zrównoważonego rozwoju środowiskowego i społecznego obowiązujące od 1 stycznia 2012 r. https://www.ifc.org/wps/wcm/connect/c02c2e86e6cd4b5595a2b3395d204279/IFC_Performance_Standards.pdf?MOD=AJPERES&CVID=kTjHBzk

18. Ogólne wytyczne dotyczące środowiska, zdrowia i bezpieczeństwa <https://documents1.worldbank.org/curated/en/157871484635724258/pdf/112110-WP-Final-General-EHS-Guidelines.pdf>
19. Monitoring zawodów deficytowych w mieście Płocku <https://Plock.praca.gov.pl/documents/1937945/4862274/Monitoring%20zawod%C3%B3w%20deficytowych%20i%20nadwy%C5%BCkowych%20za%20rok%202019%20powiat%20p%C5%82ocki.pdf/af8ebf66-b056-4a22-9013-fcf13bfe6f1c?t=1594117846139>
20. Dyrektywa Rady 92/43/EWG z dnia 21 maja 1992 r. w sprawie ochrony siedlisk przyrodniczych oraz dzikiej fauny i flory <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX:31992L0043>
21. Gatunki roślin objętych ochroną zgodnie z rozporządzeniem Ministra Środowiska z dnia 9 października 2014 r. w sprawie ochrony gatunkowej roślin (Dz. U. z 2014 r. poz. 1409) <https://dziennikustaw.gov.pl/DU/rok/2014/pozycja/1409>
22. Chronione gatunki grzybów i porostów wymienione w rozporządzeniu Ministra Środowiska z dnia 9 października 2014 r. w sprawie gatunków dziko występujących grzybów objętych ochroną (Dz. U. poz. 1408) <https://dziennikustaw.gov.pl/DU/rok/2014/pozycja/1408>
23. Raport o stanie miasta Płocka w 2022 roku <https://nowy.Plock.eu/raport-o-stanie-miasta/>
24. Narodowy Instytut Zdrowia Publicznego <https://www.pzh.gov.pl/>
25. Środki łagodzące i usprawniające
26. Poradnik dotyczący sposobów konsultacji społecznych w zakresie inwestycji infrastrukturalnych, Warszawa, 15 grudnia 2010 r.
27. Globalna inicjatywa sieciowa <http://www.globalnetworkinitiative.org/>
28. Equator Principles Association https://equator-principles.com/app/uploads/PUBLIC-Guidance_Application-of-EP.pdf
29. Konwencja OECD o zwalczaniu przekupstwa
<http://www.oecd.org/corruption/oecdantibriberyconvention.htm>
30. OHCHR, „Konwencja o prawach dziecka”
<http://www.ohchr.org/EN/ProfessionalInterest/Pages/CRC.aspx>
31. OHCHR, „Międzynarodowy Pakt Praw Obywatelskich i Politycznych”
<http://www.ohchr.org/EN/ProfessionalInterest/Pages/CCPR.aspx>
32. OHCHR, „Międzynarodowy Pakt Praw Gospodarczych, Społecznych i Kulturalnych”
<http://www.ohchr.org/EN/ProfessionalInterest/Pages/ICESCR.aspx>
33. OHCHR, „Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka”
http://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_EN.pdf
34. Rada Praw Człowieka ONZ <http://www.ohchr.org/EN/HRBodies/UPR/Pages/Documentation.aspx>
35. Polski Krajowy Plan Działań na rzecz wdrażania Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka na lata 2017-2020
https://www.ohchr.org/sites/default/files/Documents/Issues/Business/NationalPlans/PolandNationalPlan_BHR.pdf
36. Bank Światowy <http://data.worldbank.org/country/Poland>
37. Indeks percepcji korupcji w Polsce <https://tradingeconomics.com/poland/corruption-index>
38. Prawa człowieka a sektor naftowy i gazowy https://www.ihrb.org/uploads/reports/EC-Guide_OG-04_Part-2.pdf
39. Wolność na świecie 2021, Polska <https://freedomhouse.org/country/poland/freedom-world/2021>
40. Sytuacja bytowa i ekonomiczna uchodźców ukraińskich w Polsce Raport z badania przeprowadzonego przez OO NBP <https://www.nbp.pl/publikacje/migracyjne/sytuacja-uchodzcow-z-Ukrainy-w-Polsce.pdf>