

Strategia Zrównoważonego Rozwoju Grupy ORLEN 2024-2030

18 grudnia 2023 roku



» **Nasze ambicje**

Wyzwania sektora energetycznego wymagają zrównoważonego podejścia do transformacji energetycznej



Zrównoważona energia



Produkcja i dostawy nisko- i zeroemisyjnej energii przy rosnącym popycie na energię w regionie.



Bezpieczeństwo energetyczne



Rozwój z uwzględnieniem bezpieczeństwa energetycznego, w tym dywersyfikacji źródeł i kierunków dostaw.



Przystępna cena



Zapewnienie przystępnej cenowo energii dla klientów indywidualnych i biznesowych.

Nasze zaangażowanie w transformację energetyczną w regionie zwiększa wartość Grupy ORLEN



Szacunek dla otoczenia



Świadomość wyzwań klimatycznych. Dostosowanie działalności Grupy do zmieniającego się otoczenia, by minimalizować negatywny wpływ na klimat i środowisko.



Gotowość do transformacji energetycznej



Umiejętność wykorzystywania szans transformacji energetycznej oraz odporność organizacji na ryzyka regulacyjne i klimatyczne.



Długoterminowy i elastyczny plan wzrostu



Ambitna długoterminowa strategia wzrostu Grupy, dostosowana do wahań rynkowych i zmienności sektora energetycznego.



Efektywne inwestycje



Poprawa efektywności w dotychczasowych obszarach działalności oraz inwestycje w nowe obszary wzrostu, gwarantujące zwrot akcjonariuszom.

Jesteśmy największym koncernem paliwowo-energetycznym w Europie Środkowej

Grupa ORLEN

-  **216.** miejsce na świecie i **44.** w Europie w rankingu 500 największych firm według **Fortune**
-  Przychody **277,6 mld PLN**
-  CapEx **19,7 mld PLN**
-  Pracownicy **~65 tys.**
-  Rating inwestycyjny **BBB+ perspektywa stabilna (Fitch), A3 perspektywa stabilna (Moody's)**

Dane finansowe za 2022 r.
Informacje o pozycjach w rankingach i ratingach z 2023 r.

Europa



Wydobycie



Rafineria



Petrochemia



Energetyka



Gaz



Detal

Kanada



Pakistan



Otoczenie rynkowe

-  Populacja **~158 mln**
-  PKB per capita **~32 tys. EUR**
-  Produkcja energii **~938 TWh**
-  Flota pojazdów **~89 mln**

Dane obejmują wartości dla krajów:
Austria, Czechy, Litwa, Niemcy, Polska, Słowacja, Węgry.
Źródło: Eurostat, 2021 r.

Zrównoważony rozwój napędza inwestycje Grupy ORLEN w transformację energetyczną

Wybrane cele transformacyjne strategii biznesowej 2030



RAFINERIA

Biopaliwa

>3 mln t

rocznego wolumenu produkcji biopaliw

Paliwa syntetyczne

>70 kt

rocznego wolumenu produkcji paliw syntetycznych



PETROCHEMIA

CCUS

~3 mln t CO₂

wychwyconych emisji rocznie

Petrochemia

25%

udziału petrochemikaliów specjalistycznych w portfolio

Recykling

>300 kt

mocy zainstalowanej w recyklingu



ENERGETYKA

OZE

>9 GW

zainstalowanej mocy

Odnawialny wodór

>130 kt

rocznego wolumenu produkcji odnawialnego H₂

SMR

300 MW

zainstalowanej mocy



WYDOBYCIE

Zero Routine Flaring

oraz Zero Venting



GAZ

Biogaz i biometan

>1 mld m³

wolumenu produkcji biogazu



DETAL

Elektromobilność

>10 tys.

punktów ładowania w Europie Środkowej

45%
CapEx zgodny z Taksonomią w 2030 r.



Net Zero 2050

Cele dekarbonizacyjne Grupy ORLEN potwierdzają naszą drogę do neutralności emisyjnej w 2050 r.

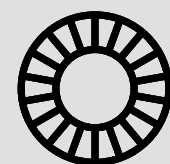
Cele do 2030 r.¹

Cele na 2050 r.



1. Rok bazowy: 2019.
 2. Ilość emisji w segmentach rafinerii, petrochemii i wydobywania mierzona jako MtCO₂e dla zakresów emisji 1 i 2.
 3. Intensywność emisji w segmencie energetyki mierzona jako kgCO₂e/MWh dla zakresu emisji 1.
 4. Intensywność emisji ze sprzedanych produktów energetycznych mierzona jako gCO₂e/MJ dla zakresów emisji 1, 2 i 3.
 5. Nasza ambicja redukcji emisji jest zgodna ze ścieżką ograniczenia ocieplenia klimatu do 1,5 stopnia do 2050 roku. Osiągnięcie naszych długoterminowych celów jest uwarunkowane rozwojem technologicznym oraz kontekstem regulacyjno-prawnym. Tego typu czynniki mogą mniej lub bardziej sprzyjać przeprowadzeniu transformacji energetycznej oraz przyspieszyć albo ograniczyć tempo realizacji naszej strategii.

Wytyczne i wymogi regulacyjne są punktem odniesienia naszych planów zrównoważonego wzrostu



Cele zrównoważonego rozwoju ONZ

17 celów zrównoważonego rozwoju ONZ wytycza ramy transformacji energetycznej oraz kierunek rozwoju Grupy ORLEN. W strategii odnosimy się do celów szczegółowych Agendy 2030.



Taksonomia UE

Konsekwentnie zwiększamy udział nakładów inwestycyjnych zgodnych z Taksonomią, co dowodzi właściwego kierunku naszego rozwoju. Jest to nie tylko sposób na przepływ kapitału w stronę zrównoważonych inwestycji, ale także budowę organizacji gotowej na transformację energetyczną.



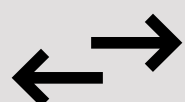
TCFD i TNFD

Wytyczne TCFD są dla nas drogowskazem do szczegółowych analiz i ujawnień odporności naszej strategii na scenariusze klimatyczne. W połączeniu z wytycznymi TNFD oraz Globalnymi Ramami Różnorodności Biologicznej (GBF) są punktem odniesienia do dostosowywania naszych działań do największych wyzwań związanych z kryzysem klimatycznym, utratą bioróżnorodności oraz pozostałych aspektów zrównoważonego rozwoju. Planując dalsze działania rozwoju Grupy ORLEN, bierzemy pod uwagę również globalne standardy ISSB.



CSRD/ESRS

Dyrektywę CSRD oraz standardy ESRS traktujemy jako nowe otwarcie w zakresie transparentności i dialogu z interesariuszami. Standardy dostarczają nam pełną listę zagadnień, które traktujemy jako istotne, a w konsekwencji podlegające ujawnieniu.



Podwójna istotność

Analizujemy tematy istotne nie tylko z perspektywy naszego oddziaływania na otoczenie (w wymiarach środowiskowym, społecznym oraz gospodarczym), ale także z perspektywy wpływu otoczenia na naszą działalność, także w ujęciu finansowym.





» **Nasze plany i działania**

Strategię Zrównoważonego Rozwoju Grupy ORLEN oparliśmy na pięciu filarach



Każdy z filarów rozpisaliśmy na konkretne strumienie, które pozwalają nam na precyzyjne określenie celów naszych działań

 Klimat	 Środowisko	 Pracownicy	 Społeczności	 Zarządzanie
↘ Minimalizacja wpływu na klimat	↘ Ochrona środowiska naturalnego i bioróżnorodności	↘ Bezpieczeństwo i dobre warunki pracy	↘ Relacje z otoczeniem i społecznościami	↘ Odpowiedzialne zarządzanie
1. Dekarbonizacja 2. Zielona transformacja 3. Adaptacja do zmiany klimatu	4. Ochrona bioróżnorodności 5. Gospodarka wodno-ściekowa 6. Gospodarka obiegu zamkniętego, minimalizacja zanieczyszczeń	7. Bezpieczeństwo i higiena pracy 8. Bezpieczeństwo procesowe 9. Zdrowie pracownika 10. Dobre warunki pracy	11. Współdziałanie z lokalnymi społecznościami 12. Sprawiedliwa transformacja 13. Edukacja dotycząca zrównoważonego rozwoju	14. Zrównoważony łańcuch wartości 15. Cyberbezpieczeństwo 16. Przestrzeganie praw człowieka 17. Dbanie o różnorodność i inkluzywność 18. Etyka, zgodność i przeciwdziałanie korupcji



↘ **Klimat**

	2026	2030	Zobowiązanie
1. Dekarbonizacja ¹	- Wdrożenie systemu LDAR na aktywach wydobywczych w całej Grupie ORLEN. - Opracowanie wytycznych do wyznaczenia celów dekarbonizacyjnych dla kluczowych dostawców Grupy ORLEN.	25% redukcji absolutnej ilości emisji w Zakresach 1 i 2 w segmentach rafinerii, petrochemii i wydobywania. 40% redukcji intensywności emisji w segmencie energetyki. 15% redukcji intensywności emisji netto (Net Carbon Intensity). - Zero Routine Flaring i Zero Venting.	Net Zero do 2050 r.
2. Zielona transformacja ¹	- Uruchomienie pierwszej morskiej farmy wiatrowej Baltic Power o mocy 1,2 GW (we współpracy z Northland Power). ~30 stacji tankowania H₂. - Rozwój ogólnodostępnej sieci punktów ładowania EV.	45% CapEx na działalności zgodne z Taksonomią UE. >9 GW zainstalowanej mocy w OZE. >130 kt/r odnawialnego H₂. >70 kt/r paliw syntetycznych. >1 mld m³ biogazu i biometanu. >100 stacji tankowania H₂. >10 tys. punktów ładowania EV w Europie Środkowej.	Odejście od węgla do 2035 r.
3. Adaptacja do zmiany klimatu ²	Opracowanie planów adaptacyjnych dla najistotniejszych zagrożeń aktywów Grupy ORLEN.	Wdrożenie i systematyczna aktualizacja planów adaptacyjnych dla najistotniejszych zagrożeń aktywów Grupy ORLEN.	Adaptacja i ograniczanie skutków zmiany klimatu ³



7

Oczyszczalnia ścieków i energia

7.1 7.2 7.3



9

Ograniczenie emisji i efektywność energetyczna

9.4 9.5



11

Zrównoważone miasta i społeczności

11.6



13

Oczyszczalnia i efektywność klimatyczna

13.1 13.3

ESRS E1 Zmiana klimatu

¹ Więcej w [Strategii ORLEN 2030](#).
² Więcej w [Polityce Klimatycznej Grupy ORLEN](#).
³ Zgodnie z Porozumieniem paryskim.

Strategia Zrównoważonego Rozwoju Grupy ORLEN 2024-2030 // 13

W 2020 r., jako pierwszy koncern paliwowo-energetyczny w regionie, zadeklarowaliśmy cel neutralności emisyjnej do 2050 r.

Wybrane inicjatywy

OZE

Rozwój morskich i lądowych farm wiatrowych oraz fotowoltaicznych w Polsce i na rynkach zagranicznych jest kluczową działalnością dla dekarbonizacji zarówno ORLENu jak i energetyki w ogóle.

✔ Do 2030 r. >9 GW mocy zainstalowanych w OZE.

Redukcja emisji metanu i flarowania

ORLEN zredukuje ilości emitowanych gazów cieplarnianych przy wydobywaniu poprzez zakończenie rutynowego flarowania (routine flaring) i uwalniania metanu do atmosfery (methane venting).

✔ Do 2030 r. Zero Routine Flaring i Zero Venting.

Wodór

Wodór jest ważnym elementem dekarbonizacji, przede wszystkim w przemyśle rafineryjnym, chemicznym oraz w transporcie. ORLEN rozwija produkcję odnawialnego wodoru z procesu elektrolizy zasilanej OZE i technologii Waste-to-H₂.

✔ Do 2030 r. zwiększanie mocy produkcyjnych do 130 tys. ton rocznie odnawialnego wodoru.

Elektromobilność

Celem Grupy ORLEN jest zdobycie pozycji lidera elektromobilności w Polsce i w Czechach do 2030 r. oraz silnej pozycji rynkowej w Niemczech, a także na pozostałych rynkach działalności detalicznej.

✔ Do 2030 r. 10 tys. punktów ładowania EV.

SMR

Małe reaktory modułowe będą istotne dla dekarbonizacji miksu energetycznego Polski, który wciąż jest w dużej mierze oparty na wysokoemisyjnych źródłach energii.

✔ Do 2030 r. prace nad uruchomieniem pierwszego bloku SMR o łącznej mocy zainstalowanej 300 MW we współpracy z Synthos.

CCUS

ORLEN realizuje projekty wychwytu, użytkowania i składowania CO₂ na aktywach Grupy ORLEN, oraz jako usługę dla stron trzecich.

✔ Do 2030 r. 3 mln ton rocznie składowania CO₂.

Zoom in: Baltic Power



Cel projektu

Budowa morskiej farmy wiatrowej Baltic Power jest jednym z kluczowych projektów Grupy ORLEN dla realizacji strategicznego celu osiągnięcia >9 GW mocy zainstalowanych w energetyce odnawialnej do 2030 r.

Baltic Power będzie w stanie wyprodukować czystą i tanią energię, która pozwoli zasilić ponad 1,5 mln gospodarstw domowych w naszym kraju. Pomoże to uniknąć emisji około 2,8 mln ton CO₂ rocznie.



O projekcie

Projekt zakłada budowę pierwszej morskiej farmy wiatrowej na polskich wodach Morza Bałtyckiego. Inwestycja, która w 2026 r. włączy do systemu blisko 1,2 GW mocy odnawialnych, jest realizowana przez Grupę ORLEN wspólnie z kanadyjskim Northland Power. Budowa morskiej farmy wiatrowej Baltic Power wiąże się nie tylko z tworzeniem samej infrastruktury, ale również bazy serwisowej w Łebie, która będzie stanowiła centrum operacji i utrzymania farmy w okresie jej pracy, czyli przez minimum 25 lat.



Status projektu

W maju 2023 r. rozpoczęto budowę lądowej części infrastruktury, a w sierpniu 2023 r. ogłoszono osiągnięcie kamienia milowego – Finalnej Decyzji Inwestycyjnej, która ostatecznie rozpoczyna fazę budowy całej inwestycji.

Instalacja fundamentów farmy rozpocznie się w 2024 r., a w 2025 r. na farmie stanie 76 turbin wiatrowych Vestas, o jednostkowej mocy 15 MW.

Lokalizacja: 

Współpraca: Northland Power

Czas wdrożenia: 2026 r.



↓ Środowisko

2026		2030	Zobowiązanie
4. Ochrona bioróżnorodności	- Opracowanie planu działania na rzecz ochrony bioróżnorodności – Biodiversity Action Plan (BAP) dla Grupy ORLEN, w tym: - Obliczenie śladu bioróżnorodności ORLEN S.A.; - Włączenie ochrony różnorodności biologicznej do wewnętrznych procesów strategicznych i decyzyjnych Grupy ORLEN.	- Realizacja Planu działania BAP w spółkach Grupy ORLEN. - Dalsze prace na rzecz przeciwdziałania utraty bioróżnorodności oraz kompensowania skutków działalności Grupy ORLEN. - Unikanie lokalizowania nowych projektów na obszarach szczególnie chronionych.	Net-positive bioróżnorodności do 2050 r. dla nowych aktywów
5. Gospodarka wodno-ściekowa	- Optymalizacja zużycia słodkiej wody i gospodarki ściekami, w tym: - Obliczenie śladu wodnego ORLEN S.A. - Opracowanie Polityki wodno-ściekowej Grupy ORLEN.	- Obliczenie śladu wodnego Grupy ORLEN. - Poprawa efektywności operacyjnego wykorzystania słodkiej wody i gospodarki ściekami na bazie danych z Polityki wodno-ściekowej. - Opracowanie planów uzupełniania wody na obszarach dotkniętych deficytem, w których prowadzimy działalność.	Ochrona zasobów wodnych
6. Gospodarka obiegu zamkniętego, minimalizacja zanieczyszczeń	- Systematyczny wzrost mocy recyklingu (50 kt mocy recyklingu mechanicznego). - Opracowanie Polityki GOZ Grupy ORLEN. - Uzyskanie certyfikacji ISCC+ dla kluczowych produktów petrochemicznych. - Opracowanie planów zamknięcia obiegu wody, w tym retencji wody deszczowej. - Uruchomienie programu ograniczenia marnowania żywności w sieci sprzedaży detalicznej. - Maksymalizacja zagospodarowania ubocznych produktów spalania w segmencie energetyki Grupy ORLEN.	- Rozwój mocy zainstalowanej w recyklingu mechanicznym i chemicznym do 300 kt. - Rozwój zrównoważonego portfolio produktów petrochemicznych. - Utylizacja i zagospodarowanie odpadów niebezpiecznych, w tym: - Budowa wyspecjalizowanej instalacji do unieszkodliwiania substancji niebezpiecznych (w tym medycznych i weterynaryjnych); - Budowa instalacji zagospodarowania zużytych magazynów energii, turbin wiatrowych i paneli fotowoltaicznych. - Optymalizacja wskaźników emisji SO₂, NO_x, pyłów i innych zanieczyszczeń w Grupie ORLEN.	Sukcesywne wdrażanie zasad GOZ

6

Czysta woda i higieniczne środowisko

6.3

12

Opieranie się na gospodarce o obiegu zamkniętym

12.2 12.3 12.4 12.5 12.6

14

Życie pod wodą

14.1 14.3

15

Życie na lądzie

15.3 15.5 15.A 15.B

ESRS E2 Zanieczyszczenia

ESRS E3 Woda i zasoby morskie

ESRS E4 Różnorodność biologiczna i ekosystemy

ESRS E5 Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym

Działania na rzecz bioróżnorodności i ochrony środowiska realizujemy we wszystkich segmentach działalności Grupy ORLEN.

Wybrane inicjatywy



Rekultywacja składowisk odpadów paleniskowych

Spółka z Grupy ORLEN, PGNiG Termika S.A., rekultywuje składowiska odpadów paleniskowych na terenie Warszawy, by przywrócić ich walory przyrodnicze i zwiększyć bioróżnorodność.

- ✔ **Do 2025 r. przekształcenie 40 ha terenu przemysłowego w teren zielony, czego skutkiem będzie m.in. zwiększenie bioróżnorodności.**



Estry i gliceryna z surowców odpadowych

Uruchamiamy produkcję zaawansowanych estrów i gliceryny z surowców odpadowych, np. tłuszców posmażalniczych, by przekształcić je na biokomponenty II generacji do paliw.

- ✔ **Do 2030 r. produkcja biokomponentów na poziomie 30 tys. ton rocznie.**



ITPON

Budujemy instalację termicznego przekształcania odpadów niebezpiecznych (ITPON), medycznych i weterynaryjnych o wydajności nie mniejszej niż 50 tys. ton na rok.

- ✔ **Wsparcie w likwidacji nielegalnych składowisk substancji niebezpiecznych w Polsce.**



Zielone stacje ORLEN – pilotaż

Wdrażamy zielone rozwiązania na stacjach ORLEN wzorowane na naturalnych ekosystemach, m.in. nawadnianie deszczówką, łąki kwietne, domki dla owadów, zacieniające drzewa i bioaktywne parkingi.

- ✔ **Ewaluacja projektu do 2025 r.**



Kawa Fairtrade w ekokubku

Jesteśmy największym w Polsce sprzedawcą kawy z certyfikatem Fairtrade. Ograniczamy zużycie kubków jednorazowych niepodlegających recyklingowi oraz wprowadzamy kubki wielokrotnego użytku.

- ✔ **Do 2025 r. zmniejszenie liczby kubków jednorazowych o 1,5 mln sztuk.**



Blue Bridge



We współpracy z Miastem Płock ograniczamy pobór wody do celów produkcyjnych oraz ilość uwalnianych ścieków, sukcesywnie wdrażając obieg zamknięty wody w Zakładzie Produkcyjnym w Płocku.

- ✔ **Do 2030 r. ograniczenie poboru słodkiej wody do celów technologicznych o 25% w ZP w Płocku.**



Ochrona organizmów wodnych

Chronimy ryby m.in. dzięki projektowi STOPfish w PGNiG Termika S.A. oraz akcjom zarybiania i budowy przepławek na rzekach Polski i Czech.

- ✔ **Ochrona dzikich populacji ryb i zwiększanie ich liczebności zgodnie z doradztwem naukowym.**



Myjnie ORLENu przyjazne środowisku

Systematycznie zmniejszamy zużycie wody i energii elektrycznej w myjniach automatycznych na stacjach paliw ORLENu.

- ✔ **Do 2030 r. zmniejszenie o 30-60% zużycia wody i o 20% środków chemicznych.**

Zoom in: Blue Bridge



Cel projektu

Ochrona zasobów wodnych, ograniczenie eksploatacji jednolitych części wód powierzchniowych i podziemnych oraz ograniczenie skutków uwalniania oczyszczonych ścieków do wód powierzchniowych poprzez wdrożenie gospodarki obiegu zamkniętego i ponownego wykorzystania oczyszczonych ścieków.

Dzięki niemu Miasto Płock w symbiozie z przemysłem zamknie obieg wody, prowadząc zasobooszczędną gospodarkę zgodną z ideą EU Green Deal, EU Blue Deal i GOZ.



O projekcie

Projekt zakłada odzyskiwanie wody ze ścieków komunalnych poprzez dodatkową obróbkę (doczyszczanie) ścieków odprowadzanych z Miejskiej Oczyszczalni Ścieków należącej do Wodociągów Płockich Sp. z o.o. i wykorzystanie jej jako wody procesowej w Zakładzie Produkcyjnym ORLEN S.A. w Płocku. Dzięki temu pobór wody słodkiej do procesów technologicznych zostanie ograniczony o ok. 25%. Zrealizowanie projektu Blue Bridge przyczyni się również do poprawy bioróżnorodności i atrakcyjności terenów nad Wisłą oraz obniżenia śladu wodnego i środowiskowego w Płocku.



Status projektu

Zrealizowano analizy strumienia oczyszczonych ścieków oraz wody surowej z Wisły. Wykonano badania pilotażowe instalacji odzysku wody ze ścieków, które potwierdziły oczekiwaną redukcję zanieczyszczeń, znajdujących się w oczyszczonych ściekach. Przeprowadzono analizy możliwych tras prowadzenia rurociągu transportującego oczyszczone ścieki. Trwają prace nad koncepcją programowo-przestrzenną oraz uzyskaniem decyzji o środowiskowych uwarunkowaniach dla projektu.

Lokalizacja:

Współpraca: Wodociągi Płockie



▾ **Pracownicy**

	2026	2030	Zobowiązanie
7. Bezpieczeństwo i higiena pracy	- Stabilizacja oraz systematyczne obniżenie TRIR (poziom ≤0,34) podczas transformacji paliwowo-energetycznej koncernu. - Doskonalenie systemów bezpieczeństwa pracy pracowników i kontraktorów w spółkach Grupy ORLEN.	- Systematyczne obniżanie poziomu celu TRIR, osiągnięcie wartości na poziomie ≤0,31. - Wdrożenie Polityki segmentowego zarządzania BHP w całej Grupie ORLEN.	Priorytetyzacja bezpieczeństwa pracy
8. Bezpieczeństwo procesowe	Wdrożenie zasad z Deklaracji zapobiegania poważnym awariom w całej Grupie ORLEN.	Rozwój i doskonalenie segmentowego systemu zarządzania BHP, bezpieczeństwem pożarowym oraz bezpieczeństwem procesowym w Grupie ORLEN.	Lider standardów bezpieczeństwa pracy w branży
9. Zdrowie pracownika	- Objęcie programami zdrowotnymi (zdrowie fizyczne i psychiczne) wszystkich pracowników Grupy ORLEN, m.in.: - Wdrożenie programu psychoedukacyjnego oraz wsparcie psychologiczne dla pracowników; - Rozwój oferty projektów profilaktyki zdrowia.	Dalszy rozwój działań prozdrowotnych i dostosowane projektów do bieżących potrzeb pracowników Grupy ORLEN.	ORLEN odpowiedzialnym pracodawcą
10. Dobre warunki pracy	- Wzrost poziomu satysfakcji/zaangażowania pracowników. - Rozwój oferty szkoleń rozwojowych dla pracowników. - Rozwój programu mentoringowego dla pracowników. - Rozwój oferty benefitów pozapłacowych dla pracowników.	Dalszy rozwój działań i dostosowanie oferty do bieżących wymagań pracowników.	ORLEN najlepszym pracodawcą w regionie



Ludzie są najcenniejszym zasobem Grupy ORLEN, dlatego wdrażamy inicjatywy wspierające ich dobrostan oraz rozwój kompetencji zawodowych i pasji. Dbamy też o najwyższe standardy bezpieczeństwa i praw człowieka.

Wybrane inicjatywy

One ORLEN

Wzmacniamy poczucie przynależności oraz pomagamy budować pozytywne nastawienie pracowników poprzez promowanie współpracy i zaangażowania.

- ✔ Integracja i budowanie trwałych więzi wśród pracowników.

Różowy Październik

Promujemy profilaktykę nowotworową wśród pracowników i ich rodzin poprzez m.in. badania, warsztaty i akcje wolontariackie.

- ✔ Kontynuacja profilaktyki zdrowia i zwiększanie świadomości wśród pracowników.

Wsparcie dobrostanu psychicznego

Pracownicy Grupy ORLEN i ich rodziny mogą nieodpłatnie i anonimowo korzystać ze wsparcia Pracowni Psychologii Pracy i dyżurów zatrudnionego na stałe psychologa.

- ✔ Zwiększenie dostępności pomocy psychologicznej dla pracowników.

Dzień Praw Człowieka

Prowadzimy cykliczne działania komunikacyjne mające na celu edukację pracowników z zakresu ochrony praw człowieka w ramach Międzynarodowego Dnia Praw Człowieka, który przypada na 10 grudnia.

- ✔ Kontynuacja dobrych praktyk i działań edukacyjnych z zakresu praw człowieka.

Centrum Treningowe

Szkolimy pracowników, praktykantów oraz studentów z uczelni partnerskich w zakresie m.in. technologii dostępnych na instalacjach ORLEN Unipetrol.

- ✔ Podnoszenie kompetencji wśród obecnych i przyszłych pracowników.

ORLEN Pasja

Rozwijamy pasje pracowników poprzez dofinansowanie indywidualnych i zespołowych aktywności, np. startów w zawodach, zakupu sprzętu, udziału w kursach.

- ✔ Wsparcie rozwoju osobistego pracowników.

Wolontariat Pracowniczy

Wspieramy lokalne społeczności, realizując działania w ramach Programu Wolontariatu Pracowniczego.

- ✔ Prowadzenie działań wolontariackich angażujących 3 tys. pracowników na rzecz 25 tys. beneficjentów.

Zadbaj o formę w biurze

Prowadzimy zajęcia sportowe dla pracowników w miejscu pracy. To program pilotażowy, który już teraz cieszy się dużym zainteresowaniem.

- ✔ Poprawa stanu zdrowia pracowników Grupy ORLEN i dbałość o profilaktykę oraz kondycję fizyczną.

Zoom in: Różowy Październik



Cel projektu

Głównym celem programu jest promocja profilaktyki zdrowotnej wśród pracowników Grupy ORLEN. Program Badajmy się! jest inspirowany międzynarodowymi inicjatywami – Różowy Październik i Movember. W październiku i listopadzie Fundacja ORLEN szerzy świadomość zarówno na temat profilaktyki nowotworowej kobiet i mężczyzn, jak i chorób cywilizacyjnych. Ponadto zachęca do wykonywania badań przesiewowych i zadbania o zdrowy tryb (styl) życia.



O projekcie

Co roku w październiku i listopadzie Fundacja ORLEN prowadzi akcję mającą na celu zwrócenie uwagi pracowników na to, jak ważne jest wykonywanie badań profilaktycznych takich jak mammografia, USG piersi, cytologia, dermatoskopia, PSA czy badanie poziomu cukru. Fundacja umożliwia wykonanie tych badań naszym pracownikom w miejscu pracy w Płocku, Warszawie oraz dwóch miejscach w Gdańsku. W 2023 r. część badań udostępniono także pracownikom z Włocławka. Dodatkowo dzięki współpracy ORLEN z Narodowym Instytutem Onkologii mamy możliwość przeprowadzania konsultacji z dietetykiem, dermatologiem, onkologiem czy wykonanie spirometrii. Poza badaniami Fundacja proponuje także wydarzenia towarzyszące – m.in. warsztaty z profilaktyki dla pań i panów, na których można nauczyć się prawidłowego wykonywania samobadania piersi lub jąder, ćwiczenia relaksacyjne, wolontariat pracowniczy na rzecz chorych onkologicznie czy zbiórkę zużytych biustonoszy do recyklingu, z której zysk jest przeznaczony na organizacje zajmujące się profilaktyką nowotworową. W 2023 r. Fundacja ORLEN dołączyła do ogólnopolskiej inicjatywy – Bieg Kobiet Zawsze Pier(w)si, organizując dla pracowników biegi w Gdańsku, Płocku i Warszawie.



Status projektu

Projekt ma charakter cykliczny i z roku na rok zwiększa się liczba pracowników zainteresowanych profilaktyką zdrowotną. Rośnie liczba zarówno wykonywanych badań, jak i uczestników w wydarzeniach towarzyszących.

Lokalizacja:



Partnerstwa:

Narodowy Instytut Onkologii,
Uniwersyteckie Centrum Kliniczne w Gdańsku

Czas wdrożenia: 2020 r.



» **Społeczności**

	2026	2030	Zobowiązanie
11. Współdziałanie z lokalnymi społecznościami	- Wdrożenie kompleksowego systemu komunikacji ze społecznościami lokalnymi w tym: - powołanie Rzecznika ds. Społeczności Lokalnych; - wdrożenie systemu zarządzania zgłoszeniami od społeczności lokalnych; - wdrożenie Polityki zarządzania relacjami ze społecznościami lokalnymi w Grupie ORLEN. - Powstanie nowego programu ORLEN Dobrym Sąsiadem.	- Standaryzacja kompleksowego systemu komunikacji ze społecznościami lokalnymi w Grupie ORLEN. - Przeprowadzenie analizy form dialogu ze społecznościami lokalnymi w spółkach Grupy ORLEN. - Wdrożenie spójnego systemu komunikacji ze społecznościami lokalnymi oraz procesu zarządzania zgłoszeniami dla spółek Grupy ORLEN. - Rozwój programu ORLEN Dobrym Sąsiadem w Grupie ORLEN.	Wspieramy rozwój społeczności lokalnych i prowadzimy dialog
12. Sprawiedliwa transformacja	- Opracowanie Programu sprawiedliwej transformacji poprzez: - przeprowadzenie analizy i identyfikacji potrzeb społecznych mieszkańców z terenów objętych procesem przekształcenia gospodarki z wysokoemisyjnej na zeroemisyjną; - stworzenie założeń programu dla min. trzech obszarów najbardziej wymagających działań, w tym m.in. pogram przekwalifikowania pracowników aktywów wygaszanych i przekształcanych w procesie transformacji.	- Wdrożenie Programu sprawiedliwej transformacji, w tym: - Realizacja programu dla min. trzech obszarów najbardziej wymagających działania; - Rozszerzenie programu w wybranych miejscowościach, w których działają spółki Grupy ORLEN.	Włączamy społeczności w proces sprawiedliwej transformacji
13. Edukacja dotycząca zrównoważonego rozwoju	- Realizacja kampanii promujących idee zrównoważonego rozwoju skierowanych do klientów, pracowników, dzieci i młodzieży, społeczności lokalnych. - Realizacja programu ochrony środowiska w tym m.in. współpraca fundacji korporacyjnych z przedstawicielami społeczności z terenów o wysokiej wartości przyrodniczej.	- Realizacja kampanii promujących zrównoważony styl życia, w tym rozwój projektów społecznych rozszerzających dotychczasowe praktyki włączania osób wykluczonych. - Realizacja programu ochrony przyrody, w tym budowanie partnerstw na rzecz realizacji tego celu.	ORLEN liderem edukacji oraz działań na rzecz ochrony przyrody i zrównoważonego rozwoju



1.1 1.5



2.3



3.9



4.3 4.4



5.5



6.3



8.2 8.4 8.5 8.7 8.8



10.2



16.2 16.5 16.B

ESRS S1 Zatrudnienie

ESRS S2 Pracownicy w łańcuchu wartości

ESRS S3 Otoczenie społeczne

ESRS S4 Konsumenci i użytkownicy końcowi

ESRS G1 Praktyki biznesowe

W Grupie ORLEN przywiązujemy szczególną wagę do działań CSR, w tym naszej odpowiedzialności wobec społeczności lokalnych.

Wybrane inicjatywy



ORLEN dobrym sąsiadem

Wspieramy lokalne społeczności programami grantowymi i stypendiami. Prowadzimy działania charytatywne i dobroczynne, w tym akcje wolontariackie. Dbamy również o bezpieczeństwo, kulturę i dziedzictwo narodowe.

- ✔ **Wsparcie i rozwój społeczności lokalnych – sąsiadów Grupy ORLEN.**



Domy Dobrej Energii

Pracownicy Energa Obrót instalują panele fotowoltaiczne na dachach placówek opiekuńczo-wychowawczych i rodzinnych domów dziecka. Dzięki temu koszty energii elektrycznej w placówkach objętych akcją spadają nawet o 90%.

- ✔ **Kontynuacja zasilania w czystą energię wybranych placówek opiekuńczo-wychowawczych.**



ORLEN dla strażaków

Od 20 lat wspieramy jednostki Ochotniczej i Państwowej Straży Pożarnej grantami na zakup wyposażenia, m.in. wozów, dronów i odzieży specjalistycznej. Łącznie przyznaliśmy granty o wartości 21 mln PLN dla 2 tys. jednostek.

- ✔ **Wsparcie jednostek Straży Pożarnej.**



Program sprawiedliwej transformacji

Wspieramy społeczności terenów objętych procesem przekształcenia gospodarki z wysokoemisyjnej na zeroemisyjną. Organizujemy szkolenia, spotkania i warsztaty, które zwiększają świadomość uczestników.

- ✔ **Wsparcie społeczności terenów objętych transformacją energetyczną.**



Sponsoring sportu dzieci i młodzieży

300 tys. rocznie dzieci z całej Polski bierze udział w programach sportowych realizowanych przez nasze spółki. Wspieramy szkolne kluby sportowe oraz młodzieżowe kluby i reprezentacje m.in. lekkiej atletyki, piłki nożnej czy kartingu.

- ✔ **Kontynuacja wsparcia programem sponsoringu sportowego dzieci i młodzieży.**



Stypendia Bona Fide

Program wspiera kształcenie wyższe wybitnych studentów na uczelniach z top 50 Rankingu Szanghajskiego. W ciągu 6 lat pomogliśmy 59 studentom, którzy po studiach rozpoczęli pracę w Grupie ORLEN.

- ✔ **Kontynuacja programu kształcenia przyszłych pracowników Grupy ORLEN.**



Akademia H2



Razem z uczelniami i firmami z branży transportu, kształcimy przyszłych ekspertów branży wodorowej. Pierwszą edycję Akademii H2 ukończyło 30 studentów, najlepsi z nich rozpoczęli staże w Grupie ORLEN.

- ✔ **Wsparcie rozwoju gospodarki wodorowej oraz budowa zaplecza eksperckiego, niezbędnego dla transformacji energetycznej.**



Moje Miejsce na Ziemi

Od 2018 r. wspieramy inicjatywy społeczne i lokalne, szczególnie z terenów wiejskich. Już blisko 1,3 tys. organizacji uzyskało granty o łącznej wartości 11 mln PLN. Wspieramy lokalne festiwale, koła gospodyń wiejskich czy projekty edukacyjne.

- ✔ **Kontynuacja wsparcia grantowego dla inicjatyw prowadzonych przez społeczności lokalne.**



Stacje ORLEN bez barier

Od 2018 r. jesteśmy sygnatariuszami „Partnerstwa na rzecz dostępności”. Wprowadzamy kolejne udogodnienia na stacjach ORLEN dla osób z niepełnosprawnościami, seniorów czy rodziców z małymi dziećmi, takie jak wezwanie asystenta na stacji przez aplikację VITAY.

- ✔ **Stacje paliw ORLEN dostępne dla wszystkich.**



Zoom in: Akademia H2



Cel projektu

Głównym zadaniem projektu jest szkolenie i rozwój kadr wyspecjalizowanych w innowacyjnych technologiach wodorowych i ich praktycznym wykorzystaniu w aplikacjach biznesowych. We współpracy z uczelniami wyższymi, instytucjami naukowymi i zakładami przemysłowymi budujemy kompetencje w nowej, szybko rozwijającej się gałęzi gospodarki, jaką są technologie wodorowe. Do 2030 r. Grupa ORLEN przeznaczy 7,4 mld PLN na rozwój technologii wodorowych.



O projekcie

Akademia H2 to program edukacyjny skierowany do studentów 3, 4 i 5 roku oraz absolwentów uczelni wyższych. Inicjatywa powstała w ramach Mazowieckiej Doliny Wodorowej. Organizatorem tego programu jest ORLEN, a partnerami tegorocznej edycji są m.in. przedstawiciele przemysłu motoryzacyjnego, tacy jak Toyota, Solaris czy kolejowego – PESA Bydgoszcz oraz uczelnie wyższe: Politechnika Krakowska i Politechnika Gdańska.



Status projektu

Wyróżnieni absolwenci I edycji Akademii H2 rozpoczęli staże w Grupie ORLEN. Druga edycja programu rusza w lutym 2024 r.

Lokalizacja:  Współpraca: PESA, Toyota, Solaris Czas wdrożenia: 2023 r.



▾ **Zarządzanie**

	2026	2030	Zobowiązanie
14. Zrównoważony łańcuch wartości	- Wdrożenie systemu należytej staranności w łańcuchu dostaw (CSDDD). - Weryfikacja kluczowych dostawców pod względem przestrzegania Kodeksu postępowania dla dostawców w zakresie zrównoważonego rozwoju. - Szkolenia z zakresu zrównoważonego rozwoju dla kluczowych interesariuszy.	- Ciągłe udoskonalanie procesu należytej staranności w łańcuchu dostaw. - Opracowanie i wdrożenie systemu certyfikacji zrównoważonego rozwoju dla dostawców.	ORLEN aktywnie wspiera partnerów biznesowych
15. Cyberbezpieczeństwo	Wdrożenie centralnego modelu zarządzania cyberbezpieczeństwem w wybranych strategicznych spółkach grupy ORLEN.	Wdrożenie centralnego modelu zarządzania cyberbezpieczeństwem w łańcuchu wartości Grupy ORLEN.	Osiągnięcie cyberodporności
16. Przestrzeganie praw człowieka	- Wdrożenie systemu należytej staranności w zakresie ochrony praw człowieka w Grupie ORLEN. - Wdrożenie Polityki ochrony praw człowieka we wszystkich spółkach Grupy ORLEN oraz podnoszenie świadomości pracowników z zakresu ochrony praw człowieka.	Ciągła współpraca z partnerami w celu minimalizowania negatywnych skutków nieprzestrzegania praw człowieka.	Prawa człowieka przestrzegane w całym łańcuchu wartości Grupy
17. Dbanie o różnorodność i inkluzywność	- Zapewnienie 40% udziału kobiet na stanowiskach kierowniczych. - Edukacja o przeciwdziałaniu mobbingowi i dyskryminacji. - Realizacja programów wspierających Politykę różnorodności m.in. Program mentoringowy dla pracowników, Program zarządzania wiekiem, Program włączania dla OzN, Program wsparcia dla rodziców wracających po urlopach wychowawczych i innych.	Konsekwentne rozwijanie i promowanie zasad różnorodności, równości i włączania.	Działamy na rzecz spójności i równości społecznej
18. Etyka, zgodność i przeciwdziałanie korupcji	- Wdrożenie Polityki zgłaszania naruszeń prawa i ochrony osób zgłaszających (m.in. sygnalistów) w Grupie ORLEN. - Wdrożenie programu świadomości antykorupcyjnej. - Wdrożenie procesu oceny zgodności kontrahentów ze standardami etycznymi. - Kontynuacja wdrażania spójnego Systemu Compliance w Grupie ORLEN wraz z programem zwiększania świadomości wśród pracowników.	- Zapewnienie jednolitych standardów antykorupcyjnych w Grupie ORLEN. - Wdrożenie Kodeksu odpowiedzialnej komunikacji w Grupie ORLEN.	ORLEN wzorem etycznego biznesu



1

1.4 1.5



2

2.3



3

3.9



4

4.3 4.4



5

5.5



6

6.3



8

8.2 8.4 8.5 8.7 8.8



10

10.2



16

16.2 16.5 16.B

ESRS S1

Zatrudnienie

ESRS S2

Pracownicy w łańcuchu wartości

ESRS S3

Otoczenie społeczne

ESRS S4

Konsumenci i użytkownicy końcowi

ESRS G1

Praktyki biznesowe

W ramach polityki ładu korporacyjnego dbamy o transparentne relacje z interesariuszami. Prowadzimy przejrzystą politykę informacyjną wobec inwestorów, analityków i innych uczestników rynku kapitałowego.

Wybrane inicjatywy



Certyfikacja dostawców ORLEN

Zrównoważony łańcuch dostaw to dla nas priorytet. Chcemy wdrażać najlepsze praktyki zrównoważonego rozwoju wśród naszych dostawców oraz wypracować system certyfikacji zrównoważonego rozwoju.

- ✔ **Opracowanie systemu certyfikacji zrównoważonego rozwoju dla naszych dostawców.**



Warsztaty z koordynatorem antykorupcyjnym

Prowadzimy cykliczne szkolenia dla pracowników wspierające podnoszenie świadomości z zakresu antykorupcji i roli transparentności w procesach biznesowych.

- ✔ **Wzmacnianie kompetencji pracowników w tematyce transparentnego i uczciwego biznesu.**



Cyberbezpieczeństwo IT/OT

Wdrażamy centralny model zarządzania cyberbezpieczeństwem, skutecznej cyberochrony oraz ładu korporacyjnego cyberbezpieczeństwa.

- ✔ **Wdrożenie modelu zarządzania cyberbezpieczeństwem, w tym CYBERSEC ONE GOVERNANCE.**



Champion Diversity Equity and Inclusion

Promujemy różnorodność, równość i integrację w całej organizacji. Program zakłada m.in. wyłonienie spośród pracowników Championów DEI w celu szerzenia wiedzy w zakresie DEI.

- ✔ **Budowa wzorców i autorytetu do naśladowania w zakresie DEI (Diversity, Equity and Inclusion).**



Warsztaty dla menedżerek

W ORLEN Deutschland organizujemy warsztaty dla menedżerek oraz sesje networkingowe i coachingowe, wraz z naszymi partnerami merytorycznymi. Wspieramy rozwój liderek i kulturę równouprawnienia.

- ✔ **Zwiększenie udziału kobiet na stanowiskach kierowniczych.**



Festiwal Różnorodności

Wspieramy różnorodność jako kluczowy zasób naszej organizacji przyczyniający się do jej rozwoju oraz wspólnej realizacji celów biznesowych. W ramach festiwalu odbywają się liczne szkolenia i wykłady tematyczne.

- ✔ **Sukcesywne wdrażanie zasady DEI w Grupie ORLEN.**



Dni etyki

Promujemy wartości Grupy ORLEN z zakresu etyki i praw człowieka poprzez webinary, warsztaty i konkurs, w którym pracownicy wybierają Etycznego Bohatera.

- ✔ **Wzmacnianie świadomości wartości Grupy ORLEN wśród pracowników.**



Project Management Day



Organizujemy coroczne wydarzenie zrzeszające społeczność projektową Grupy ORLEN. Wymieniamy się wiedzą i doświadczeniami z prowadzenia różnorodnych projektów.

- ✔ **Wzmacnianie kompetencji kierowników projektów.**



Cel projektu

Biuro Zarządzania Projektami, we współpracy z Obszarem Kadr oraz obszarami biznesowymi, rozwija społeczność projektową oraz standardy zarządzania projektami w Grupie ORLEN. Ich celem jest promocja profesjonalnego zarządzania oraz rozwój kompetencji zespołów projektowych przy równoczesnej maksymalizacji wartości i efektywności operacyjnej realizowanych przedsięwzięć.



O projekcie

W ramach corocznego wydarzenia Project Management Day społeczność projektowa Grupy ORLEN wymienia się doświadczeniami oraz dobrymi praktykami z zakresu zarządzania projektami. Podczas wydarzenia realizowanego z zew. partnerami merytorycznymi organizowane są warsztaty, wykłady, sesje motywacyjne, prezentacje trendów oraz studiów przypadku. Rozstrzygany jest również konkurs Projekt Roku, gdzie doceniane są najlepsze projekty trwające min. 6 miesięcy i oceniane w kategoriach: Maksymalizacji Wartości, Strategiczny Rozwój, Ludzie i nowoczesne metody zarządzania, Inwestowanie w przyszłość i innowacje.



Status projektu

Wydarzenie Project Management Day odbyło się już 9 razy, od 7 lat towarzyszy mu konkurs Projekt Roku. W edycję w 2023 r. zaangażowane były spółki z Grupy ORLEN z Polski i zagranicy, m.in. ORLEN S.A., ORLEN Unipetrol, Anwil, ORLEN Deutschland, ORLEN Lietuva, Energa, ORLEN Południe.

Lokalizacja: 

Czas wdrożenia: 2015 r.



» **Droga realizacji**

Nasze plany i cele zrównoważonego rozwoju realizujemy przy współpracy z licznymi partnerami Grupy ORLEN

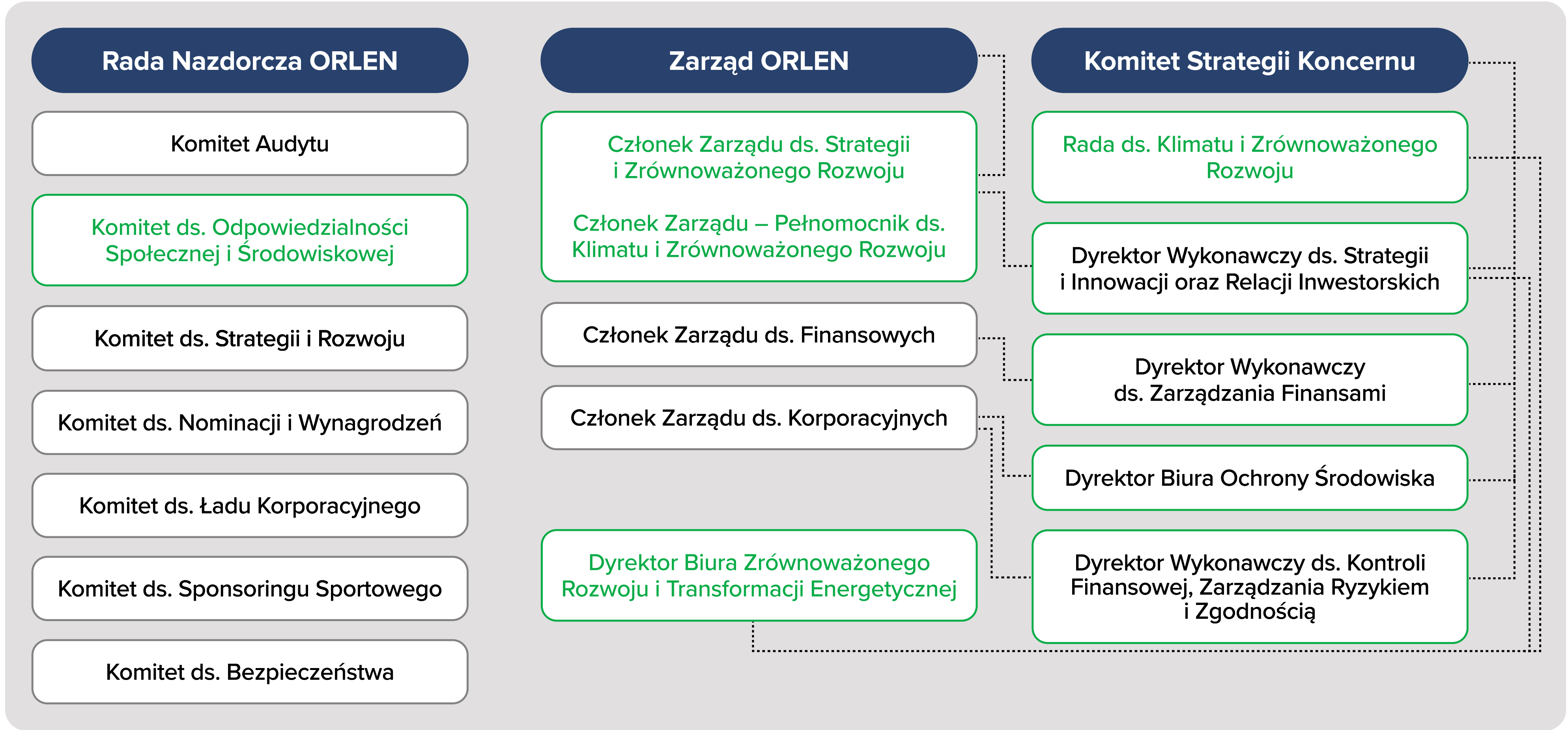
Realizując strategię zrównoważonego rozwoju, współpracujemy blisko z partnerami biznesowymi, organizacjami pozarządowymi, władzami rządowymi i samorządowymi oraz instytucjami naukowymi. Planujemy zawiązywać kolejne partnerstwa, żeby wzmocnić i przyspieszyć osiągnięcie celów strategicznych.



 Partnerzy biznesowi	 Organizacje pozarządowe	 Administracja publiczna	 Władza samorządowa	 Instytucje naukowo-badawcze
Konsorcja i projekty joint venture w ramach realizacji kluczowych inwestycji transformacji energetycznej m.in. Baltic Power (z Nothland Power) i bloków SMR (z Synthos)	 Współpraca z organizacjami i inicjatywami wspierającymi zrównoważony rozwój	Współpraca z administracją rządową w tym m.in. Min. Klimatu i Środowiska, Min. Edukacji i Nauki, Min. Rozwoju i Technologii	ORLEN dla Polski skumulowany w działaniach mających na celu ograniczenie podwyżek cen gazu i energii	 Własne ośrodki R&D: Centrum Badawczo-Rozwojowe w Płocku oraz UniCRE w Litvinowie (Czechy)
Partnerstwo z Horisont Energi w budowie magazynów CO₂ w Norwegii		Utworzenie Mazowieckiej Doliny Wodorowej we współpracy m.in. z Agencją Rozwoju Przemysłu	ORLEN dla Płocka – m.in. wdrożenie programu zdrowotnego dla powiatu płockiego	Współrealizowany z NCBiR program grantowy NEON dla badaczy i konsorcjów naukowych
 Współpraca z PESA na rzecz rozwoju wodorowego taboru kolejowego	Członkostwo w organizacjach i stowarzyszeniach branżowych: w zakresie rafinerii, petrochemii, energetyki czy nowych strumieni rozwoju zarówno na poziomie ogólnopolskim, jak i europejskim, m.in. Hydrogen Europe, CEFIC – Europejska Rada Przemysłu Chemicznego, EPCA – The European Petrochemical Association, POPIHN – Polska Organizacja Przemysłu i Handlu Naftowego, PSEW – Polskie Stowarzyszenie Energetyki Wiatrowej, PSAA – Polskie Stowarzyszenie Paliw Alternatywnych	Program edukacyjny i platforma szkoleniowa „Bezpieczna przyszłość na drodze” we współpracy z Komendą Miejską Policji w Płocku	 ORLEN dla Pomorza wspierający działalność społeczną, edukację, kulturę i sport	Współpraca z uczelniami wyższymi na rzecz rozwoju technologii kluczowych dla transformacji energetycznej: SMR (m.in. AGH i Politechnika Warszawska), Baltic Power (Akademia Morska w Gdyni, Politechnika Gdańska), Akademia Wodorowa (Politechnika Warszawska, PAN)
Finansowanie projektów przez ORLEN VC		 Współpraca z GovTech i organizacja hackatonów	Partnerstwo dla Klimatu – we współpracy PGNiG Termika z Miastem Stołecznym Warszawa	Kierunki zamawiane na politechnikach i doktoraty wdrożeniowe pracowników

Zrównoważony rozwój i zarządzanie kwestiami klimatycznymi i środowiskowymi mamy zakorzenione w strukturach zarządczych Grupy ORLEN

Jesteśmy dużym i dojrzałym koncernem, który ma ogromny wpływ na swoje otoczenie – środowisko, klimat i ludzi. Świadomość tego wpływu obliguje nas do wprowadzania zmian, tak aby zrównoważony rozwój przyświecał wszystkim naszym działaniom. Musimy budować elastyczne struktury zdolne do szybkiego działania i reagowania na bieżące wyzwania. Wydzieliliśmy Biuro Zrównoważonego Rozwoju i Transformacji Energetycznej, powołaliśmy członka Zarządu ORLENu na stanowisko Pełnomocnika ds. Klimatu i Zrównoważonego Rozwoju. Powołaliśmy też Radę ds. Klimatu i Zrównoważonego Rozwoju w Grupie ORLEN.





» **Załączniki**

Dzięki powiązaniu filarów strategii z Celami Zrównoważonego Rozwoju ONZ i standardami ESRS w pełni adresujemy obecne wyzwania w naszych działaniach

Cele Zrównoważonego Rozwoju

1KONIEC ZUBÓSTWEM Pracownicy Społeczności Zarządzanie	2ZERO GŁODU Pracownicy Społeczności Zarządzanie	3DOBRE ZDROWIE I JAKOŚĆ ŻYCIA Pracownicy Społeczności Zarządzanie	4DOBRA JAKOŚĆ EDUKACJI Pracownicy Społeczności Zarządzanie	5RÓWNOŚĆ PŁCI Pracownicy Społeczności Zarządzanie	6CZYSTA WODA I WARUNKI SANITARNE Środowisko
7CZYSTA I DOSTĘPNA ENERGIA Klimat	8WZROST GOSPODARCZY I GODNA PRACA Pracownicy Społeczności Zarządzanie	9INNOWACYJNOŚĆ, PRZEMYSŁ, INFRASTRUKTURA Klimat	10MNIJ JAKOŚĆ ŻYCIA Pracownicy Społeczności Zarządzanie	11ZRÓWNOWAŻONE MIASTA I SPOŁECZNOŚCI Klimat	12ODPOWIEDZIALNA KONSUMPCJA I PRODUKCJA Środowisko
13DZIAŁANIA W DZIEDZINIE KLIMATU Klimat	14ŻYCIE POD WODĄ Środowisko	15ŻYCIE NA LĄDZIE Środowisko	16POKÓJ, SPRAWIEDLIWOŚĆ I SILNE INSTYTUCJE Pracownicy Społeczności Zarządzanie	17PARTNERSTWA NA RZECZ CEŁÓW Partnerstwa*	

*Partnerstwa są drogą do realizacji każdego z pięciu filarów zdefiniowanych w Strategii Zrównoważonego Rozwoju Grupy ORLEN na lata 2024-2030 i nie stanowią jej oddzielnego filaru.

ESRS

ESRS E1 Zmiana klimatu Klimat	ESRS S1 Zatrudnienie Pracownicy Społeczności Zarządzanie
ESRS E2 Zanieczyszczenia Środowisko	ESRS S2 Pracownicy w łańcuchu wartości Pracownicy Społeczności Zarządzanie
ESRS E3 Woda i zasoby morskie Środowisko	ESRS S3 Otoczenie społeczne Pracownicy Społeczności Zarządzanie
ESRS E4 Różnorodność biologiczna i ekosystemy Środowisko	ESRS S4 Konsumenci i użytkownicy końcowi Pracownicy Społeczności Zarządzanie
ESRS E5 Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym Środowisko	ESRS G1 Praktyki biznesowe Pracownicy Społeczności Zarządzanie

Wykaz pojęć i skrótów (1 z 2)

CapEx	Capital Expenditures (nakłady inwestycyjne)
CCUS	Carbon Capture and Utilization or Storage (wychwyt dwutlenku węgla i użytkowanie lub składowanie)
CO ₂ e	Gazy cieplarniane przeliczone na ekwiwalent CO ₂
CSDDD	Corporate Sustainability Due Diligence Directive (Dyrektywa w sprawie należytej staranności przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju)
CSR	Corporate Social Responsibility (społeczna odpowiedzialność korporacyjna)
CSRD	Corporate Sustainability Reporting Directive (Dyrektywa o sprawozdawczości przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju)
EU Blue Deal	Inicjatywa na poziomie instytucji Unii Europejskiej na rzecz powstania Europejskiego Niebieskiego Ładu, czyli pakietu inicjatyw politycznych dla zrównoważonej polityki wodnej
EU Green Deal	Europejski Zielony Ład pakiet inicjatyw politycznych, których celem jest skierowanie UE na ścieżkę zielonej transformacji, by osiągnąć neutralność klimatyczną do 2050 r.
ESG	Environment, Social and Governance (czynniki środowiskowe, społeczne i ładu korporacyjnego składające się na ocenę pozafinansową danej organizacji)
ESRS	European Sustainability Reporting Standards (Standardy sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju. Przepisy stanowią uzupełnienie przyjętej pod koniec 2022 r. dyrektywy CSRD)
Global Biodiversity Framework	Globalne Ramy Bioróżnorodności (GBF) zatwierdzone podczas COP-15 w 2022 r. (globalne cele i działania w perspektywie czasowej do 2030 r. mające odwrócić proces utraty bioróżnorodności)
GOZ	Gospodarka Obiegu Zamkniętego
GW, MW	Gigawaty, megawaty zainstalowanej mocy elektrycznej i ciepłej
ISCC+	International Sustainability and Carbon Certification Plus (dobrowolny system certyfikacji, który ma zastosowanie w biogospodarce i gospodarce o obiegu zamkniętym w odniesieniu do m.in. chemikaliów, tworzyw sztucznych, opakowań, tekstyliów)
ISSB	International Sustainability Standards Board (Międzynarodowa Rada ds. Standardów Zrównoważonego Rozwoju opracowująca globalne standardy do ujawnień informacji na temat zrównoważonego rozwoju)
LDAR	Leak Detection And Repair (wykrywanie nieszczelności i naprawa, badanie mające na celu wykrywanie nieszczelności i naprawę źródeł wycieków oraz pozwalające zmniejszyć emisję metanu lub innych lotnych związków organicznych)
NCI	Net Carbon Intensity (Intensywność emisji netto)
Net Positive bioróżnorodności	Pozytywny wpływ netto na różnorodność biologiczną osiągany poprzez ochronę i odbudowę ekosystemów m.in. dzięki projektom ochrony różnorodności biologicznej w tym samym regionie, w którym prowadzona jest działalność
Net Zero	Wyeliminowanie emisji gazów cieplarnianych wytwarzanych przez działalność człowieka, osiągany poprzez redukcję emisji i wdrażanie metod pochłaniania dwutlenku węgla z atmosfery

Wykaz pojęć i skrótów (2 z 2)

Odnawialny wodór	Wodór obejmujący kategorie: odnawialne ciekłe i gazowe paliwa pochodzenia niebiologicznego (RFNBO), pochodzące z recyklingu paliwa węglowe (RCF); paliwa gazowe wyprodukowane z biomasy
OZE	Odnawialne źródła energii
Porozumienie Kunming-Montreal	Porozumienie wieńczące 15 Konferencję ONZ w sprawie bioróżnorodności w 2022 r. (COP-15) w Montrealu, gdzie uzgodniono m.in. Globalne Ramy Bioróżnorodności (GBF)
Porozumienie paryskie	Porozumienie wieńczące 21 Konferencję ONZ w sprawie zmiany klimatu w 2015 r. (COP-21) w Paryżu, gdzie uzgodniono plan działań mający ograniczyć wzrost średniej globalnej temperatury na poziomie poniżej 2°C względem poziomu z czasów przedprzemysłowych
SDG	UN Sustainable Development Goals (Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ)
SMR	Small Modular Reactor (małe reaktory modułowe)
Taksonomia UE	Potoczna nazwa aktu prawnego Unii Europejskiej, tj. rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 r. w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje
TCFD	Task Force on Climate-related Financial Disclosures (organizacja utworzona w celu opracowania zestawu zalecanych informacji do ujawnienia w zakresie ryzyka finansowego wynikającego ze zmiany klimatu)
TNFD	Task Force on Nature-related Financial Disclosures (organizacja utworzona w celu opracowania zestawu zalecanych informacji do ujawnienia w zakresie wpływu na bioróżnorodność i ekosystem)
TRIR	Total Recordable Incident Rate (wskaźnik wypadkowości - TRIR = ilość wypadków przy pracy ze zwolnieniami lekarskimi w danym okresie 200 000/liczba roboczogodzin przepracowanych w tym okresie)
TWh	Terawatogodziny energii elektrycznej i ciepłej
Zero Routine Flaring	Wyeliminowanie rutynowego spalania gazu na pochodniach podczas normalnych operacji wydobywania ropy naftowej, które ma miejsce w przypadku braku wystarczających obiektów lub odpowiedniej geologii, aby ponownie zatłoczyć wydobyty gaz, wykorzystać go na miejscu lub przeznaczyć na sprzedaż
Zero Venting	Wyeliminowanie bezpośredniego uwalniania/odpowietrzania metanu do atmosfery na wielu etapach procesu wydobywania ropy i gazu

Zastrzeżenia Prawne

Niniejsza prezentacja została przygotowana przez ORLEN S.A. („ORLEN” lub ”Spółka”). Ani niniejsza Prezentacja, ani jakakolwiek kopia niniejszej Prezentacji nie może być powielona, rozpowszechniona ani przekazana, bezpośrednio lub pośrednio, jakiejkolwiek osobie w jakimkolwiek celu bez wiedzy i zgody ORLEN S.A.. Powielanie, rozpowszechnianie i przekazywanie niniejszej Prezentacji w innych jurysdykcjach może podlegać ograniczeniom prawnym, a osoby do których może ona dotrzeć, powinny zapoznać się z wszelkimi tego rodzaju ograniczeniami oraz stosować się do nich. Nieprzestrzeganie tych ograniczeń może stanowić naruszenie obowiązującego prawa.

Niniejsza Prezentacja nie zawiera kompletnej ani całościowej analizy finansowej lub handlowej ORLEN S.A. ani Grupy ORLEN, jak również nie przedstawia jej pozycji i perspektyw w kompletny ani całościowy sposób. ORLEN S.A. przygotował Prezentację z należytą starannością, jednak może ona zawierać pewne nieścisłości lub opuszczenia. Dlatego zaleca się, aby każda osoba zamierzająca podjąć decyzję inwestycyjną odnośnie jakichkolwiek papierów wartościowych wyemitowanych przez ORLEN S.A. lub jej spółkę zależną opierała się na informacjach ujawnionych w oficjalnych komunikatach ORLEN S.A. zgodnie z przepisami prawa obowiązującymi ORLEN S.A..

Niniejsza Prezentacja oraz związane z nią slajdy oraz ich opisy mogą zawierać stwierdzenia dotyczące przyszłości. Jednakże, takie prognozy nie mogą być odbierane jako zapewnienie czy projekcje co do oczekiwanych przyszłych wyników ORLEN S.A. lub spółek Grupy ORLEN. Prezentacja nie może być rozumiana jako prognoza przyszłych wyników ORLEN S.A. i Grupy ORLEN.

Należy zauważyć, że tego rodzaju stwierdzenia, w tym stwierdzenia dotyczące oczekiwań co do przyszłych wyników finansowych, nie stanowią gwarancji czy zapewnienia, że takie zostaną osiągnięte w przyszłości. Prognozy Zarządu są oparte na bieżących oczekiwaniach lub poglądach członków Zarządu Spółki i są zależne od szeregu czynników, które mogą powodować, że faktyczne wyniki osiągnięte przez ORLEN S.A. będą w sposób istotny różnić się od wyników opisanych w tym dokumencie. Wiele spośród tych czynników pozostaje poza wiedzą, świadomością i/lub kontrolą Spółki czy możliwością ich przewidzenia przez Spółkę.

W odniesieniu do wyczerpującego charakteru lub rzetelności informacji przedstawionych w niniejszej Prezentacji nie mogą być udzielone żadne zapewnienia ani oświadczenia. Ani ORLEN S.A., ani jej dyrektorzy, członkowie kierownictwa, doradcy lub przedstawiciele takich osób nie ponoszą żadnej odpowiedzialności z jakiegokolwiek powodu wynikającego z dowolnego wykorzystania niniejszej Prezentacji. Ponadto, żadne informacje zawarte w niniejszej Prezentacji nie stanowią zobowiązania ani oświadczenia ze strony ORLEN S.A., jej kierownictwa czy dyrektorów, Akcjonariuszy, podmiotów zależnych, doradców lub przedstawicieli takich osób.

Niniejsza Prezentacja została sporządzona wyłącznie w celach informacyjnych i nie stanowi oferty kupna bądź sprzedaży ani oferty mającej na celu pozyskanie oferty kupna lub sprzedaży jakichkolwiek papierów wartościowych bądź instrumentów lub uczestnictwa w jakiejkolwiek przedsięwzięciu handlowym. Niniejsza Prezentacja nie stanowi oferty ani zaproszenia do dokonania zakupu bądź zapisu na jakiekolwiek papiery wartościowe w dowolnej jurysdykcji i żadne postanowienia w niej zawarte nie będą stanowić podstawy żadnej umowy, zobowiązania lub decyzji inwestycyjnej, ani też nie należy na niej polegać w związku z jakąkolwiek umową, zobowiązaniem lub decyzją inwestycyjną.



Napędzamy przyszłość.
Odpowiedzialnie